

深圳市新能源产业高端紧缺岗位清单

(2025 年版, 试行)

清单说明

一、本清单“岗位名称”参考企业发布的通用岗位名称及头部企业访谈建议，仅供参考。

二、清单岗位人才画像根据“岗位薪酬”“学习经历”“工作经历”等要素描述。

三、清单岗位人才认定充分尊重人才市场价值为导向，主要以岗位薪酬为核心评价标准，以学习经历或工作经历为重要评价内容。人才画像的鼓励要素旨在鼓励用工企业、人力资源服务机构、高等院校、科研院所等招录、培养、引进具备符合该要素的人才。人才认定具体以“岗位薪酬+学习经历”或“岗位薪酬+工作经历”为判断依据。

四、“岗位薪酬”包含与入职企业相关的工资、薪金、奖金所得，股权、期权所得及与该岗位相关的其他收入，以在入职企业过去12个月个人所得税纳税清单为认定标准。

五、“学习经历”要求岗位人才符合人才画像确定的学历层次、学科门类（理学、工学、交叉学科等）。

六、“工作经历”要求岗位人才具备人才画像确定的工作年限要求，且具备一定的岗位工作经历要求。

七、人才画像鼓励要素中提及的院校排名与学科排名均以最新排名为准。

目录

五星岗位

【研发管理类】

1. 新能源研究院院长	305
2. 电芯研发总监	306
3. 储能系统研发总监	307

【技术研究类】

4. 新能源技术首席专家	308
--------------------	-----

【产品开发类】

5. 固态电池研发专家	309
6. PCS/EMS/BMS 算法专家	310
7. PCS/EMS/BMS 软件开发专家	311
8. BMS 系统架构师	312
9. 新能源底层软件专家	313
10. 电池系统安全设计专家	314
11. 燃料电池系统技术专家	315
12. 燃料电池电堆开发技术专家	316
13. 膜电极技术专家	317
14. 高压储氢瓶技术专家	318

【生产制造类】

15. PACK 工艺专家	319
---------------------	-----

【市场营销类】

16. 综合能源/智慧微网解决方案专家	320
17. 国际服务技术专家	321
18. 新能源业务开发总监	322

四星岗位

【研发管理类】

19. 制氢装备技术总监	323
--------------------	-----

【产品规划类】

20. 高温燃料电池产品开发总监	324
21. 电池回收系统平台产品总监	325
22. 户储/工商储/大储产品经理	326
23. 电站集成产品经理	327
24. 升压变流一体机产品经理	328

【产品开发类】

25. 钠离子电池研发专家	329
26. 钙钛矿太阳能研发专家	330
27. 新能源材料研发专家	331
28. 新能源材料合成专家	332
29. 电池机理分析专家	333
30. 电池寿命研究专家	334
31. 储能系统设计专家	335

32. 储能 DSP 专家	336
33. PCS/BMS 硬件开发专家	337
34. 制氢装备开发专家	338
35. 制氢装备结构专家	339
36. 电解水制氢技术专家	340
37. 高温燃料电池系统控制专家	341
38. 高温燃料电池系统热盒专家	342
39. 燃料电池系统控制专家	343
40. 电解槽研发专家	344
41. 新能源设备开发专家	345
42. 数字化电池技术专家	346
43. 电池回收技术专家	347
【生产制造类】	
44. 电芯工艺开发专家	348
45. 膜电极工艺专家	349
【市场营销类】	
46. 户储/工商储/大储解决方案专家	350
47. 氢能解决方案专家	351
48. 电池回收业务总监	352
【其他职能类】	
49. 新能源研发数字化转型专家	353

1. 新能源研究院院长——五星

人才画像		
岗位名称	新能源研究院院长	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 领导和管理研究院的日常运营，制定并实施研究院的发展战略和目标； 2. 负责前沿技术研究和项目开发，推动创新技术的落地和应用； 3. 指导和监督研发团队的工作，确保项目按时保质完成； 4. 建立和维护与高校、科研机构及行业内合作伙伴的合作关系，促进技术交流合作； 5. 组织并参与重要技术会议和学术交流，提升研究院的行业影响力； 6. 负责技术成果的知识产权管理和推广应用，推动专利申请和技术转化； 7. 制订并管理研发预算，确保资源的合理配置和高效利用。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	化工、材料等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通和掌握新能源（光伏、储能、电力、材料、电芯、电池系统等）前沿领域和发展趋势，了解行业动态、竞争格局和下一代技术开发的方向； 2. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

2. 电芯研发总监——五星

人才画像		
岗位名称	电芯研发总监	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 领导和管理电芯研发团队，制定并执行研发战略和计划，确保项目按时完成并达到预期目标； 2. 负责电芯的技术研发工作，包括但不限于电芯材料的选型、设计、开发和优化，以提高电芯的性能、安全性和可靠性； 3. 关注行业技术发展动态和市场需求，带领团队开展前瞻性的技术研究和创新，保持公司在电芯领域的技术地位； 4. 与其他部门（如生产、质量、销售等）密切合作，解决技术难题，确保研发成果能够顺利转化为产品，并满足市场和客户的需求； 5. 建立和完善研发管理体系和流程，提高研发效率和质量，培养和提升研发团队的技术能力和专业素养。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	120 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电化学、材料、化工等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉电芯材料、生产工艺和设备，具有丰富的电化学储能技术背景； 2. 具备出色的团队管理和领导能力，能够带领团队完成复杂项目的研发工作； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

3. 储能系统研发总监——五星

人才画像		
岗位名称	储能系统研发总监	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责依据公司业务战略，拟定公司产品战略与产品路线，负责储能项目整体方案设计与优化； 2. 主导储能产品的总体集成设计，主导研发设计、生产、测试； 3. 提出对核心配件的技术要求，评估相应供货商的产品性能及成本； 4. 负责与客户进行技术层面的沟通和协调，并拓展上下游客户资源； 5. 跟踪行业最新技术动态，及时引进和应用先进技术和工艺； 6. 参与公司战略决策，提供技术支持和建议，推动公司技术能力的提升。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	机械、材料、化工等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉电芯、结构、电气、BMS、系统集成相关领域； 2. 具备丰富的储能产品系统设计经验； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

4. 新能源技术首席专家——五星

人才画像		
岗位名称	新能源技术首席专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 引领新能源技术研发方向，制定技术发展战略与规划，确保公司技术领先； 2. 承担重大科研项目，带领团队攻克新能源领域关键技术难题，实现技术突破与创新； 3. 建立并完善新能源技术体系，提升公司整体研发能力与技术水平； 4. 跟踪行业动态与技术趋势，开展技术交流与合作，提升公司在新能源领域的影响力； 5. 培养和指导技术团队，为公司储备优秀的新能源技术人才。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	能源与动力工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 在新能源领域有显著的科研成果或技术创新，在行业内有一定的知名度与影响力； 2. 具备卓越的团队领导能力与项目管理能力； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

5. 固态电池研发专家——五星

人才画像		
岗位名称	固态电池研发专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责固态电池技术的研发工作，包括材料选择、电池设计、性能测试和优化； 2. 领导并参与固态电池项目，确保项目按照既定时间表和预算完成； 3. 与跨部门团队合作，包括材料科学家、化学家、工程师等，共同推进固态电池技术的发展； 4. 跟踪最新的固态电池技术发展动态，评估新技术对现有产品的影响，撰写技术报告，包括研发进度、测试结果和项目总结； 5. 参与制定和执行研发策略，以确保技术的市场竞争力； 6. 管理研发团队，包括招聘、培训和绩效评估； 7. 建立并维护供应商和合作伙伴的良好合作关系。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	材料、物理、化学、新能源等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 掌握固体化学、电化学类专业知识，深刻理解固态电池的工作原理及固态与液态体系的原理差异； 2. 深刻的了解国内外固态电池的发展行情，具备良好的英文文献阅读和论文写作能力； 3. 具备知名大学或科研院所博士后经历； 4. 发表过相关领域的学术论文或拥有专利； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

6. PCS/EMS/BMS 算法专家——五星

人才画像		
岗位名称	PCS/EMS/BMS 算法专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责 PCS/EMS/BMS 产品的算法研究与开发； 2. 设计并优化控制算法，提高系统的效率、稳定性和安全性； 3. 开展算法的仿真、测试和验证工作，确保算法在实际应用中的可靠性； 4. 跟进产品应用中发现的算法相关问题，负责进行失效分析、故障定位及改善方案对策； 5. 跟踪行业最新技术动态，研究并应用先进的控制理论和算法； 6. 与硬件和软件工程师协作，推动算法在产品中的实现和优化； 7. 撰写技术文档，参与专利申请，保护和推广技术成果； 8. 提供技术支持和培训，帮助团队和客户理解并应用算法技术。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、自动化、电气工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练掌握 Matlab、Simulink 或 PLECS 等相关算法仿真开发软件； 2. 具备一定的复杂数学公式的推导、分析计算能力； 3. 具有电池模型数学建模、参数识别、仿真分析、策略优化等能力，精通卡尔曼滤波、扩展卡尔曼滤波、最小二乘法、神经网络等人工智能算法； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

7. PCS/EMS/BMS 软件开发专家——五星

人才画像		
岗位名称	PCS/EMS/BMS 软件开发专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 参与 PCS/EMS/BMS 系统的需求分析、架构设计和详细设计； 2. 负责相关系统的软件开发、调试和优化，确保系统的稳定性和性能； 3. 开发和维护系统控制算法，优化能量管理策略； 4. 分析和解决系统运行中的技术问题，提供技术支持和维护； 5. 编写和维护相关技术文档和开发规范，确保软件符合相关标准和规范； 6. 与硬件工程师和测试团队协作，完成系统集成和测试； 7. 负责软件团队的建设、管理及人员培养； 8. 研究和应用最新的技术和方法，持续提升系统性能和功能。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、自动化、电气工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 至少精通 1-2 门后端语言（C++/C、Java、Python、QT、GO）； 2. 熟悉 PCS、BMS、EMS 等产品及其控制逻辑； 3. 具备光伏/储能产品实际开发经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

8. BMS 系统架构师——五星

人才画像		
岗位名称	BMS 系统架构师	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责嵌入式软件整体架构设计，功能规划，模块划分及接口设计等，推动软件模块的高复用、低耦合、可测试、整洁、可扩展、跨平台等； 2. 指导开发人员完成系统分析、方案设计、各模块详细设计、代码开发验证及文档输出，协调各模块/子系统间的开发协作、集成和测试，管控变更，确保与总体架构设计的一致性； 3. 参与制定研发设计规范、标准和流程，并按照设计规范和流程把控研发设计质量； 4. 对系统架构相关技术和业务流程进行培训，指导开发人员开发，参与项目开发流程中的评审，并解决系统开发、运行中出现的各种问题； 5. 负责对嵌入式领域新平台、工具、开发方法的评估、验证与导入工作。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息、通信、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有嵌入式系统架构设计经验，具备模块化软件设计思想及软件质量提升、模块成功重构工程案例； 2. 对逆变器、电池管理、储能、微逆、物联网通信等板块的产品研发有全面的了解； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

9. 新能源底层软件专家——五星

人才画像		
岗位名称	新能源底层软件专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责新能源电机控制器底层软件功能需求分析及软件实施； 2. 负责驱动块设计及开发； 3. 负责相关嵌入式模块开发； 4. 负责单片机休眠唤醒策略、启动关闭等嵌入式模块开发； 5. 配置底层软件与应用层软件集成，生成代码。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	软件工程、自动化、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉 Infineon、NXP、ST、瑞萨、TI、美信等单片机开发，熟读相关驱动硬件，具备较强的硬件基础能力； 2. 熟悉 ARM 架构、PowerPC 或 RISC 等任意单片机（英飞凌/NXP）开发； 3. 熟练使用 C 语言； 4. 拥有多项软件著作权； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

10. 电池系统安全设计专家——五星

人才画像		
岗位名称	电池系统安全设计专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责乘用车、商用车或储能项目中与系统安全（机械/化学/热/电等）相关的需求分析，并转化为产品安全设计规格要求，确保产品安全需求达成； 2. 面向电池系统实际服役场景，研究热/机械/化学/多物理耦合场景下的安全机理，开发主被动防护技术； 3. 负责电池系统安全失效分析、验证及改善工作； 4. 负责构建从材料到电芯再到电池系统的全链条安全评价方法及评价标准； 5. 负责产品安全共性技术问题的挖掘、提炼及攻关，输出平台化的解决方案及设计规范/规格； 6. 负责开发可服务于产品本征安全及竞争力提升的系统安全创新技术，完成概要设计并输出设计规格； 7. 负责系统安全创新技术探索、孵化、立项开发及概要设计。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	力学、材料、化学、电气工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 逻辑思维清晰，具备应对问题的独立分析能力及跨部门沟通协作能力； 2. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

11. 燃料电池系统技术专家——五星

人才画像		
岗位名称	燃料电池系统技术专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责系统的研发与设计，推动新技术、新材料在燃料电池中的应用； 2. 进行系统关键技术的攻关与优化，提升系统效率和性能； 3. 提供专业技术支持，解决系统在开发和应用过程中遇到的技术难题； 4. 与国内外科研机构、高校及企业合作，开展技术交流与合作研究； 5. 跟踪行业最新动态，撰写技术报告，推动产品技术更新迭代，提升产品市场竞争力。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	车辆工程、机械、电子、电化学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉燃料电池系统需求、控制器硬件设计及电机基本原理； 2. 具备供气、温控、增湿、排气、电控等系统的知识背景和设计与管理经验； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

12. 燃料电池电堆开发技术专家——五星

人才画像		
岗位名称	燃料电池电堆开发技术专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责结合市场应用场景需求及公司经营与产品开发目标，制定电堆产品整体设计方案； 2. 负责对燃料电池前瞻性技术进行研究和追踪，为公司的市场拓展、工程与服务和客户培训工作提供技术支持； 3. 开展新技术、新材料的应用研究，推动电堆技术的创新和突破； 4. 撰写技术文档、专利申请和研究报告，保护和推广技术成果； 5. 参与公司对外技术交流工作，提升公司影响力。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电化学、材料、力学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉电堆装配及封装工艺技术； 2. 熟悉燃料电池电堆开发流程、质量管理体系与规范； 3. 了解燃料电池电堆产品开发、优化、分析方法； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

13. 膜电极技术专家——五星

人才画像		
岗位名称	膜电极技术专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 组建膜电极高水平核心研发团队，负责管理项目研发，承担相关膜电极研发任务，紧跟行业前沿动态，不断迭代技术； 2. 主导催化剂浆料的开发、方法设计； 3. 主导制定催化层制备工艺方案，负责工艺设计开发，制定其标准及检测方法； 4. 主导开发和建立测试标准及测试体系。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	材料、电化学、化工等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练掌握国内外催化剂、质子膜、气体扩散层、离聚物、膜电极等关键材料制造商的生产技术、产品特性及市场动态等信息； 2. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

14. 高压储氢瓶技术专家——五星

人才画像		
岗位名称	高压储氢瓶技术专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 全面负责技术研发管理工作，负责产品的技术标准的制定、执行与修订等； 2. 主导解决公司研发项目技术难点，为产品生产过程中的疑难技术问题提供解决方案； 3. 负责技术图纸审核校对，对项目运行中的技术文件内容进行审核，参与组织制定相关技术决策和技术方案； 4. 负责新产品项目所需的设备选型、试制、改进以及生产线布局等工作； 5. 参与公司技术发展路线及规划公司产品等工作； 6. 指导、审核项目总体技术方案，对各项目进行质量评估； 7. 负责技术团队的人才培养与整体绩效达成。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	材料、机械等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉制氢、储氢、运氢并熟悉相关系统零部件，具有高压储氢或金属储氢系统设计经验； 2. 熟悉高压氢气瓶、储氢瓶阀、减压器、高压管路接头等的结构和工作原理； 3. 熟练使用 CAD、CATIA、SolidWorks 等软件； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

15. PACK 工艺专家——五星

人才画像		
岗位名称	PACK 工艺专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责产品工艺开发全过程，制定产品工艺流程和工艺标准并持续优化； 2. 参与产品设计方案评审，并进行制造可行性分析； 3. 参与新产线/设备导入或改造过程中的方案评审，输出完整化的工艺要求，并根据设备实际需要对工艺进行优化； 4. 编写产品生产的相关工艺文件，如 PFMEA、SOP、工艺标准等； 5. 解决产品生产过程中的重大问题，主导并制定计划，以 PDCA 的形式解决问题，形成闭环； 6. 负责 DOE 试验策划与验证； 7. 负责项目变更涉及的策划修改、DOE 验证与文件升级； 8. 负责推动责任项目的持续降本增效工作。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	自动化、机械、电气工程、机电等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉新能源电池 PACK 的生产工艺路线及技术发展方向，了解行业发展趋势，熟悉行业相关政策和法规； 2. 熟悉新能源电池模组线、PACK 产线相关制造设备的追溯、防错、MES 功能实现等要求，具备新项目开发阶段产品开发与设备导入的评估能力； 3. 熟悉新能源电池行业的工艺流程和潜在失效模式； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

16. 综合能源/智慧微网解决方案专家——五星

人才画像		
岗位名称	综合能源/智慧微网解决方案专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责综合能源系统/智慧微网的技术方案设计与优化; 2. 对接客户需求,提供专业的技术支持与咨询服务,确保项目按计划推进; 3. 参与项目的前期调研、方案编写、技术交流及项目投标工作; 4. 根据业务和方案需求,拉通内外部团队(销售、VSE、产品团队、生态伙伴等)协调合作,整合资源,统筹交付; 5. 进行市场分析,了解行业最新动态和前沿技术,形成技术报告和解决方案建议书; 6. 培训和指导团队成员,提升团队整体解决方案设计和实施能力。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	能源与动力工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉微电网、分布式能源、光伏、BIPV、多能互补、充电桩、储能系统等的设计与应用; 2. 具备多个大型综合能源解决方案落地的项目经历; 3. 具备良好的汇报沟通能力及组织协调能力; 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名,或国内 985/211 院校,或“双一流”建设高校及建设学科。		

17. 国际服务技术专家——五星

人才画像		
岗位名称	国际服务技术专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责海外储能系统产品市场问题的远程及现场维修技术支持; 2. 负责为内部团队、客户提供有效的技术支持,解决复杂技术问题,制定长效解决方案; 3. 负责维修储能系统产品、编制故障解决方案、维护和审核后市场相关技术文档; 4. 快速响应并解决系统运行中的重大突发故障,确保系统的连续运行。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	通信、电气工程、机械等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通储能系统架构,熟悉压仓、配电箱、汇流柜、总控室相关配电设备的电器原理及相关工作原理; 2. 精通 EMS、PCS、BMS 等交直流侧系统通讯架构控制逻辑,具备故障诊断及维修能力,提出前瞻性解决方案; 3. 具备大型储能项目现场调试、验收、并网及运维经验; 4. 英语流利,可作为工作语言; 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名,或国内 985/211 院校,或“双一流”建设高校及建设学科。		

18. 新能源业务开发总监——五星

人才画像		
岗位名称	新能源业务开发总监	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责组织开展新能源行业政策分析与行业发展研究，掌握行业市场动态，了解客户业务需求； 2. 基于公司技术和新能源场景，完成新能源综合一体化解决方案的规划与设计； 3. 完成国内外市场业务拓展任务及国内外业务的财务规划和预算管理，高质量完成营收及利润增长目标； 4. 负责开拓及维护项目合作方关系； 5. 负责业务拓展团队的管理与人才培养，打造积极团队氛围。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	市场营销、化工、能源与动力工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备新能源行业基础知识，熟悉电力系统基本原理、政企市场拓展模式和项目运作方式等； 2. 了解新能源行业发展趋势，熟悉项目所在国家或地区的相关政策法规； 3. 熟悉关键客户业务，拥有一定的中高层人脉资源； 4. 英语流利，可作为工作语言； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

19. 制氢装备技术总监——四星

人才画像		
岗位名称	制氢装备技术总监	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责制氢装备的研发、设计与优化，确保其高效性、安全性和可靠性； 2. 制定并实施制氢技术研发战略和计划，推动新技术和新工艺的应用； 3. 领导技术团队进行项目开发和技术攻关，解决制氢过程中的关键技术问题； 4. 进行市场调研和技术分析，了解行业动态，制定技术发展方向； 5. 与高校、科研机构及行业内合作伙伴建立和维护合作关系，促进技术交流与合作； 6. 组织团队对项目设计过程各环节进行跟踪审核，并进行有效控制； 7. 负责技术部门的绩效考核，确保考核的有效落实。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电化学、氢能、化工、材料等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉氢能产业发展趋势，熟悉电解水制氢电解槽技术，包括碱性制氢、PEM 制氢、AEM 制氢、SOEC 等，能够准确把握电解水制氢的关键技术、核心材料、痛点难点，洞悉未来发展趋势； 2. 熟悉各种国内和国际安全设计标准及规范； 3. 具有成熟的制氢技术装备研发经验及产品化经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

20. 高温燃料电池产品开发总监——四星

人才画像		
岗位名称	高温燃料电池产品开发总监	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 根据市场趋势和公司战略，制定产品规划与发展路线图； 2. 负责 SOFC 高温燃料电池系统产品设计、开发、上市、维护等全生命周期管理； 3. 负责产品线的规划和管理，确保资源的有效利用； 4. 负责梳理并优化开发流程，高效分配任务和管理进度，从性能、成本、质量等多维度提升产品竞争力； 5. 负责对接和解决客户反馈的需求与问题，协助客户端应用落地。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	能源与动力工程、力学、机械、材料等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 能够将用户的需求和反馈转化为产品的改进方向，以提升产品的市场竞争力； 2. 能够识别和管理产品开发及市场推广过程中的风险，并组织实施解决方案； 3. 能够评估和选择合适的技术解决方案，并确保产品开发和推广过程中的合规性； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

21. 电池回收系统平台产品总监——四星

人才画像		
岗位名称	电池回收系统平台产品总监	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责电池大数据云平台、集控系统、能源管理系统等系统平台的架构设计、搭建、软件开发及现场调试； 2. 负责电池运维相关软件的开发，并推动其推广应用； 3. 负责新电池运维项目的对接工作，并提供专业的技术指导； 4. 进行市场调研和竞争分析，了解行业动态，挖掘客户需求，指导产品改进； 5. 跟进产品落地后的性能表现和用户反馈，持续优化产品功能和用户体验； 6. 负责与合作伙伴和客户的沟通，建立并维护良好的业务关系。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	计算机、软件工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有丰富的软件平台搭建、设计和开发经验，精通常用数据结构、算法和编程语言； 2. 能够带领团队完成软件需求分析、架构设计、代码开发、测试验证以及产品的生命周期维护升级； 3. 拥有出色的团队管理能力和沟通协调能力，具有企业管理经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

22. 户储/工商储/大储产品经理——四星

人才画像		
岗位名称	户储/工商储/大储产品经理	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责户储/工商储/大储产品（包含 PCS、EMS 等）的市场定位、产品规划与开发工作，以满足市场需求和客户需求； 2. 进行市场调研和需求分析，深入了解行业发展趋势、竞争态势及客户需求，为产品开发提供有力支持； 3. 负责产品的设计、开发、测试及优化工作，确保产品性能、质量和用户体验的持续提升； 4. 负责产品的生命周期管理，包括产品的上市、推广、销售支持和售后服务等环节； 5. 与销售团队紧密合作，制定销售策略和方案，协助完成销售目标； 6. 跟踪行业动态和新技术发展，为公司提供战略建议和决策支持。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	能源与动力工程、电子、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉储能行业，了解储能行业的市场分布、产品分类、行业动态、客户需求、行业法律法规等相关知识； 2. 熟悉储能系统组成及方案，锂电池、BMS、PCS 与 EMS 的技术架构； 3. 了解行业技术规范、行业标准，熟悉新产品开发流程； 4. 英语流利，可作为工作语言； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

23. 电站集成产品经理——四星

人才画像		
岗位名称	电站集成产品经理	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责收集客户、竞品及行业方面对储能电站的需求，制定储能电站整体解决方案； 2. 负责客户项目储能区域的电气二次设计，负责与设计院和相关利益方进行沟通协调； 3. 负责储能电站二次设计的典设，含视频监控、EMS/SCADA、配电、计量、保护、远动、通信等电气方案的图纸设计及审核； 4. 负责储能电站电气二次专业方案的初始设计及施工图纸设计； 5. 负责支持现场电气工程施工质量检查、技术指导及并网验收等，为市场技术问题及 FA 分析提供支持。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电气工程、输变电工程、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 可独立完成光伏或储能电站二次初步设计及施工图设计工作； 2. 具备百兆瓦储能电站电气设计经验或储能电站总设经验； 3. 熟悉国内外电力系统相关专业知识及行业规范，具备大规模并网经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

24. 升压变流一体机产品经理——四星

人才画像		
岗位名称	升压变流一体机产品经理	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责升压变流一体机的产品技术趋势研究、未来产品形态定义及技术路线的规划等，制定升压变流一体机竞争策略、业务策略及产品策略； 2. 负责对国内外升压变流一体机产品进行调研和评估，统筹制定选型规范和评价标准，制定有竞争力的解决方案； 3. 负责根据客户或平台需求，制定升压变流一体机整体解决方案； 4. 统筹升压变流一体机 FEMA 展开项目，针对高风险项制定应对措施； 5. 为团队提供升压变流一体机选型相关的技术支持和咨询服务，为团队赋能； 6. 建立并维护供应商的良好合作关系，健全升压变流一体机评价验收机制，联合采购部门建立具有竞争力的箱变供应链。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电气工程、自动化、机电等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉干变、油变的参数、性能差异及应用场景，熟悉变压器的设计和工艺； 2. 熟悉电力行业标准和接入要求以及变压器的 DV 和 PV 测试，有欧美认证经验优先，有量产经验； 3. 能独立绘制一体机的一次/二次图； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

25. 钠离子电池研发专家——四星

人才画像		
岗位名称	钠离子电池研发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责钠离子电池材料的研发，包括正极材料、负极材料、电解液和隔膜等； 2. 设计并开发高性能钠离子电池，优化电池结构和制造工艺； 3. 进行电池性能测试与分析，解决研发过程中遇到的技术问题，提升电池的能量密度、循环寿命和安全性； 4. 编写和修正相关技术文档和研发报告，确保研发过程的规范性和系统性； 5. 跟踪钠离子电池技术的最新发展趋势，提出创新性研发方案； 6. 与其他技术团队和生产部门紧密协作，推动钠离子电池的产业化进程； 7. 为团队提供技术支持并开展培训，提升团队的研发能力。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	化学、材料、物理、能源与动力工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉钠离子电池行业发展现状； 2. 发表过相关领域的学术论文或拥有专利； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

26. 钙钛矿太阳能研发专家——四星

人才画像		
岗位名称	钙钛矿太阳能研发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责钙钛矿太阳能电池材料的研发和优化，包括前驱体溶液、薄膜制备等； 2. 设计并优化钙钛矿太阳能电池结构，提高其光电转换效率和稳定性； 3. 进行电池性能测试与分析，解决研发中的技术问题，提升电池的可靠性； 4. 编写和修正相关技术文档和研发报告，确保研发过程的规范性； 5. 跟踪钙钛矿太阳能技术的最新发展，提出创新性研发方案； 6. 与其他技术团队紧密协作，推动钙钛矿太阳能技术的产业化进程。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	材料、化学、电化学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 深入理解钙钛矿太阳能电池的工作原理和关键技术； 2. 能够独立承担研发课题，有较强的分析、解决问题的能力； 3. 能熟练阅读和理解英文专业文献； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

27. 新能源材料研发专家——四星

人才画像		
岗位名称	新能源材料研发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 根据公司发展战略，制定新能源材料相关研发计划，确定研发方向； 2. 负责新能源材料的研究与开发，包括但不限于燃料电池材料、锂电池材料、太阳能电池材料等； 3. 负责研发体系的建设及优化，包括新材料、新技术、新方法、新平台的应用开发研究和管理； 4. 负责新能源材料技术的前瞻性研究，开拓新技术、新产品，带领研发团队完成客户需求； 5. 与跨学科团队合作，推动新材料的实践应用； 6. 主导知识产权管理工作，确保研发成果的知识产权安全和合规； 7. 跟踪行业最新动态，参与技术交流与合作，不断提升技术水平。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	高分子材料、物理化学、能源与动力工程、化工等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通新能源材料行业技术，深刻理解行业发展； 2. 具备良好的逻辑思维、沟通技巧与工作推动能力； 3. 拥有相关专业高级工程师职称证书； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

28. 新能源材料合成专家——四星

人才画像		
岗位名称	新能源材料合成专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责新能源材料（石墨、隔膜、电解液等）合成及新型合成技术的开发； 2. 负责新能源材料先进合成平台规划、建设及管理维护； 3. 负责先进新能源材料前沿技术预研开发； 4. 统筹新能源材料合成目标的制定及放大路线的研究； 5. 负责新能源材料合成设备的选型、设备结构及工作原理的理解与运用； 6. 承担团队日常管理和运作，协调项目所涉及其他部门资源，按时推进项目进度； 7. 对产品开发过程中的异常进行失效分析并提供改善方案与技术支持。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	材料、化学、化工等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有扎实的材料科学、化工工程专业知识； 2. 熟知相关材料合成设备（PVD，CVD，ALD 及磁控溅射等），精通工艺原理，具备丰富的工艺放大经验； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

29. 电池机理分析专家——四星

人才画像		
岗位名称	电池机理分析专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责电芯技术元素（正极、负极、电解液、辅材、零部件等）的机理研究及相关界面（正极/电解液，负极/电解液，辅材/电解液等）的副反应研究，实现副反应世界的显性化，并实现副反应的自由调控； 2. 负责电芯、极片、材料等先进机理分析及表征方法的开发及引入； 3. 负责新材料、新工艺及新设计的可靠性（锂耗，功率，产气等）安全机理研究，并提供解决方案； 4. 负责量产电化学类失效机理分析及支持。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	材料、化学、电化学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 掌握 IATF16949 五大核心工具（APQP/FMEA/PPAP/MSA/SPC）； 2. 熟悉材料学、无机化学、有机化学、物理化学、电化学等方面的知识； 3. 精通锂离子电池相关的专业知识； 4. 掌握材料基本的物理化学性质和制备方法； 5. 掌握各种测试表征手段（如 XRD、SEM、TEM、AFM、XANS、ICP、DSC 等）； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

30. 电池寿命研究专家——四星

人才画像		
岗位名称	电池寿命研究专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 统筹国内外重点客户电池寿命评估和技术支持工作； 2. 主导进行客户实际应用场景分析、电池寿命需求分析、电池寿命指标分解； 3. 主导开展产品不同开发阶段的加速寿命试验设计、数据分析和模型搭建等工作； 4. 主导进行产品系统级 SOH、SOR 的质保和设计寿命评估； 5. 主导进行电芯产气、膨胀力风险评估； 6. 主导完成电芯寿命相关半经验、数据驱动、机理老化模型开发，电芯/系统等效电路模型、热模型开发； 7. 主导完成电芯耐久性如产气、膨胀力模型开发； 8. 搭建环境可靠性标准库、测试数据库，汇总测试需求。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	材料、机械、物理、电化学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通锂离子电池有关老化、电、热、膨胀力、产气等基础模型搭建，以及寿命仿真方法； 2. 熟悉锂离子电池相关的电化学原理、材料、工艺流程、安全可靠性和电性能测试、衰减机理、电池设计等知识； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

31. 储能系统设计专家——四星

人才画像		
岗位名称	储能系统设计专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责储能系统的结构、电气、热管理等任一领域的方案设计并提供技术指导； 2. 与客户沟通，理解其需求，并提供定制化解决方案； 3. 参与项目从概念到实现的全过程，包括需求分析、方案设计、原型测试和最终部署； 4. 协调内部团队（如研发、生产、质量保证等部门）以及外部供应商，确保项目按时按质完成； 5. 跟踪储能技术的最新发展，持续优化现有产品和服务。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	能源与动力工程、储能、机械等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备丰富的储能系统结构设计、电气设计、热管理等任一领域的经验和专业知识； 2. 具有成功推出商业储能产品的项目经验，能够证明个人或团队的设计能力和市场适应性； 3. 具备强大的项目管理和跨部门协作能力，能够在复杂环境中领导团队达成目标； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

32. 储能 DSP 专家——四星

人才画像		
岗位名称	储能 DSP 专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责储能系统中 DSP 软件的开发、优化和维护，包括算法实现、数据处理、实时控制等； 2. 设计和实现储能系统的控制策略和算法，优化系统性能，提高效率、稳定性和安全性； 3. 进行 DSP 软件的编写、调试和优化，确保其在硬件平台上高效运行； 4. 解决软件开发过程中遇到的技术问题； 5. 编写和修正相关技术文档和研发报告，确保技术成果的系统性和完整性； 6. 跟踪和研究 DSP 软件技术的最新发展趋势，提出创新性解决方案； 7. 与硬件工程师、系统工程师及其他团队成员紧密协作，推动储能系统的研发和优化； 8. 为团队提供技术支持和开展培训，提升团队的 DSP 软件开发能力。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电气工程、储能等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 深刻理解常用 DSP 控制芯片，能够熟练运用 C 语言进行 DSP 编程，精通 SPI、IIC、RS485、CAN、EtherNet 等多种通信协议； 2. 掌握项目开发的基本规范和流程，精通各类文档的书写，有良好的开发习惯； 3. 精通 Saber、MATLAB 等仿真工具，具有 MATLAB 仿真建模的经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

33. PCS/BMS 硬件开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	PCS/BMS 硬件开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责 PCS/BMS 相关产品的硬件开发、器件选型、原理图设计、单板调试和测试； 2. 支持项目试制和量产工作； 3. 编写和维护相关技术文档和设计规范，确保硬件设计符合相关标准和规范； 4. 与软件开发团队紧密合作，完成硬件与软件的集成和调试； 5. 研究和应用最新的硬件技术和方法，持续提升硬件系统的性能和功能。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电气工程、通信、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有扎实的电力电子电路、控制、器件理论基础； 2. 熟悉硬件开发流程、FMEA 编写，具备较强的硬件分析能力； 3. 具备光伏/储能产品实际开发经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

34. 制氢装备开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	制氢装备开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 领导制氢装备技术团队，制定和实施公司的氢能技术战略； 2. 把控氢能技术项目的设计、开发、测试和实施，确保进度和质量； 3. 跟踪业界最新的氢能技术发展，推动内部创新项目，保持公司在技术方面的优势； 4. 与产品开发、系统设计、市场与解决方案等部门协同工作，确保项目的顺利进展和成功执行； 5. 建立和维护与高校、研究机构、政府部门及其他相关公司的合作关系； 6. 指导和培养团队成员，不断提升团队的技术水平和项目管理能力。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电化学、化工、材料科学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉生产制造的部门运作和流程，擅长生产控制及现场管理，精通生产制造的各个环节； 2. 熟悉并能够有效实施 ISO9001 质量管理体系； 3. 深入了解制氢技术的原理、设备和工艺，熟悉制氢装备的设计和制造流程，具备成功项目实施经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

35. 制氢装备结构专家——四星

人才画像		
岗位名称	制氢装备结构专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责制氢设备的设计方案编写、图纸设计、产品选型、物料清单的统计等工作； 2. 参与设备的组装、调试，协调外协零件的加工，积极解决设备生产组装过程中的技术问题； 3. 根据项目要求完成设备结构、机械部件的设计及方案的制定，绘制工程图及编制 BOM； 4. 为设计院提供设备基础条件图、设备现场管道安装图或者条件图； 5. 提供制氢设备及辅助设备从立项到验收全过程的技术服务及支持； 6. 优化装置的设备选型，使装置规范、合理、节能、实用； 7. 协助设备现场安装工作。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	机械、材料等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉仪表、阀门选型，管路布置； 2. 熟悉国内外相关技术规范； 3. 能够独立完成设计及相关部件的选型； 4. 具备 500 标方（含）以上成套设备独立设计经验； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

36. 电解水制氢技术专家——四星

人才画像		
岗位名称	电解水制氢技术专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 解决生产、研发过程中遇到的技术难题（包括质子交换膜及膜电极、碱性电解水、非纯水电解、AEM、SOEC 技术等），提供相关指导和技术咨询； 2. 完善水电解制氢相关标准规范； 3. 组织研究行业最新产品的技术发展方向，主持制定技术发展战略； 4. 管理公司核心技术，组织制定和实施重大技术决策和方案。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	材料、电化学、化学、化工等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉水电解制氢膜电极、质子膜、电解槽产品的工艺流程； 2. 具备领导研发团队的经验，并能够培养后备人才； 3. 熟悉现有水电解制氢相关标准规范； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

37. 高温燃料电池系统控制专家——四星

人才画像		
岗位名称	高温燃料电池系统控制专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责高温燃料电池系统控制策略开发； 2. 负责高温燃料电池系统软件架构设计、模块划分和接口定义，确保方案的可行性； 3. 负责高温燃料电池系统软件开发、功能性测试及性能测试； 4. 负责高温燃料电池系统软硬件的集成和调试，解决软硬件兼容性问题； 5. 负责高温燃料电池系统软件程序代码的升级、维护和版本管理。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	电气工程与智能控制、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉掌握高温燃料电池系统嵌入式软件开发流程及开发工具，精通芯片处理器的架构及应用开发； 2. 熟练掌握 I2C、SPI、RS485、CAN 等通讯技术、工作原理与接口开发，有嵌入式软件开发相关的项目经验； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

38. 高温燃料电池系统热盒专家——四星

人才画像		
岗位名称	高温燃料电池系统热盒专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责高温燃料电池热盒部件结构设计； 2. 负责高温燃料电池热盒部件加工、组装、焊接和检验工艺开发和标准制定； 3. 负责高温燃料电池热盒部件的失效模式分析，可靠性、寿命等技术问题攻关； 4. 负责高温燃料电池热盒部件结构优化、可靠性提升和设计降本。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	能源与动力工程、车辆工程、机械等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉掌握高温燃料电池系统热盒设计，精通换热器结构设计及高温结构失效分析，熟悉高温金属材料成分和力学性能； 2. 熟悉钎焊、氩弧焊、激光焊等工艺，有焊接、组装和检验工艺开发、质量提升经验； 3. 具备较强的逻辑分析能力，具备异常、故障排查分析能力； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

39. 燃料电池系统控制专家——四星

人才画像		
岗位名称	燃料电池系统控制专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责燃料电池系统控制器平台模型的建立与维护； 2. 负责 FCU 应用层软件编写； 3. 负责燃料电池系统调试及标定工作； 4. 负责燃料电池项目软件对接及支持工作； 5. 负责燃料电池系统零部件台架测试软件编写及测试。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	计算机、软件工程、自动化、机电等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备良好的 C 语言编程能力及 Simulink 模型开发能力,熟悉自动代码生成,熟练使用相关的开发工具进行调试和分析； 2. 熟悉基于模型的软件架构及开发方法,熟练使用 CodeWarrior、Eclipse 等开发环境进行 C 代码编程与验证； 3. 具备燃料电池电堆或系统公司的软件控制岗位经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

40. 电解槽研发专家——四星

人才画像		
岗位名称	电解槽研发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责电解槽与关键零部件的结构设计； 2. 负责电解槽的仿真建模和计算分析； 3. 负责电解槽的装配及封装工艺的开发，对工艺路线、参数及评价标准等进行优化设计； 4. 负责电解槽产品开发和测试验证； 5. 负责制定电解槽各部件测试、选用和评价标准体系； 6. 负责关键材料选型和供应商的开发； 7. 负责组建电解制氢槽团队和建设团队技术能力； 8. 负责电解槽等相关产品的专利撰写和项目申报。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	机械、电化学、新能源等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉电解装置的结构，如膜、气体扩散层、双极板、封装等； 2. 熟悉国家及行业标准； 3. 熟练掌握电解槽设计开发流程、验证测试规范等； 4. 熟练掌握 CAD、UG 等制图软件及相关仿真软件； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

41. 新能源设备开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	新能源设备开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责非标设备方案设计和评估，并结合设计/工艺部门意见，统筹完成设备开发工作； 2. 负责非标设备开发项目的管理工作，包括项目进度把控、风险控制、资源调度等，确保项目顺利实施、按时验收； 3. 负责设备前瞻性规划，根据需求完成样机设计开发并推动项目落地； 4. 负责对开发设备进行持续优化，完成设备标准化、模块化工作。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	机械、电气工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练使用 CAD、Solidworks 等绘图软件； 2. 精通装配段设备工艺流程、开发方法论、设备结构设计； 3. 具有 PMP、MBA、6Sigma 证书； 4. 独立主导 3 个以上工段级别设备完整开发投产项目； 5. 熟悉海外新能源设备开发导入的相关法律法规； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

42. 数字化电池技术专家——四星

人才画像		
岗位名称	数字化电池技术专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 根据公司发展战略及市场需要，规划并打造电池数字化研发平台，结合大数据、云计算和人工智能，进行嵌入电池安全研发，提高电池安全性能； 2. 把握公司的研发与技术发展方向，在技术上提出指导性意见，保持公司技术的先进性； 3. 组织人员对关键技术、工艺问题进行攻关，解决研发过程中或现场出现的技术、工艺难题； 4. 对技术项目或任务进行承接、分解、计划、过程跟踪及质量控制，协调项目开发或实施的各个环节，把握项目整体进度； 5. 具备项目风险和缺陷的预测与分析能力，能够整合内外部资源及时解决问题，确保项目及产品研发按时保质完成； 6. 负责试产过程中现场异常问题的排除与改善，负责统筹生产 SOP 的编订。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电气工程、机械、材料等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通电池、能量管理系统等储能关键技术； 2. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

43. 电池回收技术专家——四星

人才画像		
岗位名称	电池回收技术专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 根据公司发展战略及电池回收业务战略，对电池回收项目进行可行性技术分析、技术难题突破； 2. 负责公司电池回收新工艺技术的研发、试验、改进、成果应用等工作； 3. 主导进行公司电池回收白名单资质的申报，参与相关专利、论文的撰写、申请； 4. 负责电池回收研发项目的全流程管理及实施工作。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	化工、冶金、材料等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 了解电池回收利用、梯次利用、再生利用领域及发展趋势； 2. 熟练掌握锂电池回收各个环节及相关知识，具备独立完成工艺技术研发、验证、应用等全流程管理能力； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

44. 电芯工艺开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	电芯工艺开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责电极、配方、集成、装配等电芯工艺路线规划； 2. 负责前瞻性电极工艺开发及新产品触发的电极工艺开发，提高产品竞争力； 3. 支持产品审核过程中的相关工序问题和客户审核中相关问题的答疑； 4. 负责部门人才梯队搭建和人员能力培养及提升。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	材料、化学、电化学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有锂电、钠电、固态电池等相关电化学理论知识； 2. 熟悉锂电全工序设备及工艺制程，精通锂离子电池 LFP 体系和 NCM 前工序工艺，对搅拌配方、涂布工艺、辊压分切工序有丰富的现场经验或部分工序的工艺开发经验； 3. 熟悉锂离子电池前工序新工艺发展动态，熟悉新前沿技术，如干法电极、多层涂布、高速制浆等； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

45. 膜电极工艺专家——四星

人才画像		
岗位名称	膜电极工艺专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责开发膜电极催化剂浆料； 2. 负责燃料电池阴极和阳极催化剂浆料的调配与优化工作； 3. 负责筹建和管理项目实验室、中试车间、测试中心等设施； 4. 负责混浆工序的量产工艺设计开发，制定催化剂浆料生产标准及检测方法。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	材料、电化学、物理、化学、化工等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练掌握国内外催化剂、质子膜、气体扩散层、离聚物、膜电极制造商信息； 2. 具备出色的组织管理能力、人际沟通协调能力和强大的执行力； 3. 具备强烈的责任心，严谨细致的工作态度，勇于开拓创新，思维敏捷，勤奋务实； 4. 拥有膜电极开发和电池测试的实际经验； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

46. 户储/工商储/大储解决方案专家——四星

人才画像		
岗位名称	户储/工商储/大储解决方案专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责户储/工商储/大储领域售前技术支持,并配合前端销售输出解决方案; 2. 参与公司的项目投标,协助完成标书的编写; 3. 了解储能行业市场信息和发展趋势,开展竞品分析,并形成研究报告; 4. 对解决方案团队及销售人员进行定期培训,持续提升团队能力。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电气工程、储能等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉储能行业,了解储能行业的市场分布、产品分类、行业动态、客户需求、行业法律法规等相关知识; 2. 熟悉储能系统组成及方案,锂电池、BMS、PCS 与 EMS 的技术架构; 3. 熟悉储能项目的方案场景和商业模式,熟悉大储、工商储技术解决方案; 4. 具备较强的市场意识和客户洞察能力; 5. 英语流利,可作为工作语言; 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名,或国内 985/211 院校,或“双一流”建设高校及建设学科。		

47. 氢能解决方案专家——四星

人才画像		
岗位名称	氢能解决方案专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 针对综合能源场景，结合氢能技术，为用户提供氢能解决方案； 2. 进行大客户开发，解决技术难题； 3. 了解市场竞品动向，做好竞品分析； 4. 负责与各部门的沟通和协作，包括研发、销售、客户等部门，及时解决问题和调整计划。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	化工、材料、新能源、电化学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉电解水制氢装备市场和技术情况； 2. 具备氢能、新能源、储能、石油、化工、电力、加氢站等行业的市场调查和分析经验； 3. 具备敏锐的市场意识和洞察力，熟悉新能源、氢能、电解水制氢技术和市场趋势，了解客户和竞争对手情况； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

48. 电池回收业务总监——四星

人才画像		
岗位名称	电池回收业务总监	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 制定电池回收业务的长期战略规划，明确业务发展方向、目标市场和市场定位，确保公司在电池回收领域的持续发展和竞争优势； 2. 积极开拓电池回收渠道，与各类电池供应商、生产商、汽车制造商、电子设备制造商等建立并维护良好的合作关系，拓展业务来源； 3. 建立健全电池回收业务的运营管理体系，包括制定回收标准、流程、质量控制体系等，确保回收业务的规范化、标准化运作； 4. 关注电池回收技术的发展动态，探索新的电池回收模式、方法和技术，提升公司的技术水平和核心竞争力； 5. 监控业务成本，优化成本结构，降低运营成本，提高业务的利润率。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	环境工程、化工、材料等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有业务拓展和项目管理的成功案例； 2. 熟悉电池回收的工艺、技术及市场政策，具备丰富的行业资源和人脉关系； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

49. 新能源研发数字化转型专家——四星

人才画像		
岗位名称	新能源研发数字化转型专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责制定和实施新能源行业研发数字化转型战略和路线图； 2. 推动研发流程的数字化转型，优化研发流程和工具，提高研发效率； 3. 设计和开发数字化解决方案，集成大数据、人工智能、物联网等技术，提升研发能力； 4. 分析和评估现有研发系统和工具，提出改进建议和实施方案； 5. 组织和协调跨部门团队，确保数字化转型项目的顺利实施； 6. 提供技术支持和培训，提升团队的数字化能力； 7. 研究和应用最新的数字化技术和方法，保持公司的技术领先地位。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、自动化、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 擅长 MBSE、数字孪生、知识图谱和算法模型，应用以上几种技术参与或主导过完整的研发数字化转型项目； 2. 主导过三个或以上的研发工程架构优化与设计项目； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		