

深圳市网络与通信产业高端紧缺岗位清单

(2025 年版, 试行)

清单说明

一、本清单“岗位名称”参考企业发布的通用岗位名称及头部企业访谈建议，仅供参考。

二、清单岗位人才画像根据“岗位薪酬”“学习经历”“工作经历”等要素描述。

三、清单岗位人才认定充分尊重人才市场价值为导向，主要以岗位薪酬为核心评价标准，以学习经历或工作经历为重要评价内容。人才画像的鼓励要素旨在鼓励用工企业、人力资源服务机构、高等院校、科研院所等招录、培养、引进具备符合该要素的人才。人才认定具体以“岗位薪酬+学习经历”或“岗位薪酬+工作经历”为判断依据。

四、“岗位薪酬”包含与入职企业相关的工资、薪金、奖金所得，股权、期权所得及与该岗位相关的其他收入，以在入职企业过去12个月个人所得税纳税清单为认定标准。

五、“学习经历”要求岗位人才符合人才画像确定的学历层次、学科门类（理学、工学、交叉学科等）。

六、“工作经历”要求岗位人才具备人才画像确定的工作年限要求，且具备一定的岗位工作经历要求。

七、人才画像鼓励要素中提及的院校排名与学科排名均以最新排名为准。

目录

五星岗位

【研发管理类】

1. 首席技术官/CTO	55
2. 研究院院长	56
3. 通信产品线规划负责人	57

【技术研究类】

4. 光通信技术研究专家	58
--------------------	----

【产品开发类】

5. 通信处理器架构专家	59
6. 网络芯片架构专家	60
7. 射频芯片技术专家	61
8. 光器件设计专家	62
9. 射频专家	63
10. 滤波器专家	64
11. 高速连接器专家	65
12. 卫星通信系统专家	66
13. 通信系统架构与规划专家	67
14. 通信协议专家	68
15. 通信技术专家	69
16. 通信标准专家	70

17. 数据安全架构师	71
18. 通信设备测试/验证专家	72

四星岗位

【研发管理类】

19. 光模块研发总监	73
-------------------	----

【产品规划类】

20. 通信产品总监	74
------------------	----

【技术研究类】

21. 6G 通信网络研究员	75
22. 通信与 AI 融合研究员	76
23. 通感一体系统研究员	77
24. 大功率/远距离无线充电产品预研专家	78
25. CP0 技术预研专家	79

【产品开发类】

26. 通信算法专家	80
27. 通信安全专家	81
28. 通信设备硬件专家	82
29. 基站产品硬件专家	83
30. 天线研发专家	84
31. 射频仿真专家	85
32. 光学设计专家	86

33. 光模块专家	87
34. 光纤传感检测专家	88
35. PON 技术专家	89
36. 高性能网络架构师	90
37. SDN 网络研发专家	91
38. 工业互联网软件专家	92
39. 传输网技术专家	93
40. 短距离无线通信专家	94
41. 通信特殊材料专家	95
【市场营销类】	
42. 国际解决方案专家	96

1. 首席技术官/CTO——五星

人才画像		
岗位名称	首席技术官/CTO	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 制定公司网络通信技术发展战略和研发规划，引领公司技术创新方向； 2. 建立和完善公司技术研发管理体系，管理和领导技术研发团队，整合公司内外相关资源，确保各个项目按计划高质量完成； 3. 跟踪通信行业技术趋势，引入先进技术和理念，提升公司技术竞争力； 4. 与业务部门合作，将技术转化为商业价值，推动产品技术创新和服务系统优化。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	120 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子、通信等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉通信行业标准和规范，具有丰富的通信技术研发和管理经验； 2. 具备海外工作/学习经验，了解国际层面一线的技术发展趋势，对行业有深刻的认知，有丰富的人脉资源； 3. 对业界和学术界技术发展和生态有比较全面的了解； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

2. 研究院院长——五星

人才画像		
岗位名称	研究院院长	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 主持网络通信领域研究院工作，负责专家和技术骨干团队组建、赋能、培养及激励，管理项目研发具体事务，持续提升团队工作效能； 2. 主导研究院未来发展方向，洞察学术界、产业界技术战略机会点； 3. 组织制定研究院技术发展战略、总体目标及规划，布局产品技术战略机会，构建业务发展亮点和技术竞争壁垒； 4. 带领研发团队按计划完成研发任务，负责把控项目推进方向和节点计划。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	120 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子、通信等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 在通信行业有广泛的人脉资源，对专业技术有深入的研究和见解； 2. 了解国际技术发展前沿趋势，对业界和学术界技术发展和生态有比较全面的了解； 3. 具备丰富的项目管理经验和优秀的团队管理能力，过往工作履历和业绩能够支撑研究院的工作挑战； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

3. 通信产品线规划负责人——五星

人才画像		
岗位名称	产品线规划负责人	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 根据总裁下达的年度经营指标，制定、修改事业部的年度经营计划以及财务预算方案； 2. 参与制定公司及事业部战略以及技术路线图，并制定相应资源投入方案； 3. 监督、控制经营计划的实施过程，确保事业部年度生产、经营目标的实现； 4. 全面管理和监督所辖事业部的日常生产经营活动（包括研发、销售、生产、物流等）； 5. 监督、控制事业部的成本，审批事业部的财务支出； 6. 建立事业部与供应商、合作伙伴、大客户、其他相关部门等的沟通渠道； 7. 负责事业部管理人员的聘任、培训、管理、考核。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	机械、材料等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉相关行业产品研发、生产、质量标准； 2. 具备相关上下游合作客户资源； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

4. 光通信技术研究专家——五星

人才画像		
岗位名称	光通信技术研究专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责光通信领域的技术与研究开发，推动光通信技术创新； 2. 对光通信系统进行性能分析与优化，提高通信质量和效率； 3. 开展光通信相关项目的调研、方案设计及实施； 4. 与团队成员合作解决技术难题，提升整体技术水平； 5. 跟踪光通信行业技术发展动态，为公司提供技术战略建议。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	光学、物理、通信、电子等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 以第一作者或通讯作者身份发表过多篇高水平科研论文； 2. 具有丰富的实验经验和独立的科研探索精神，具有独立开展科研工作的能力； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

5. 通信处理器架构专家——五星

人才画像		
岗位名称	通信处理器架构专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责架构复杂通信系统，分解系统技术指标，设计系统解决方案，规划系统技术发展路径； 2. 负责设计和优化处理器芯片架构，制定并实施设计方案； 3. 协助芯片测试与性能评估，进行 PPA（性能、功耗和面积）分析，解决设计实现中的技术难题； 4. 参与业务软件性能特征分析、芯片瓶颈分析，进行新技术预研，制定内部芯片架构与模块设计发展路线图。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	120 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、微电子、集成电路等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 拥有通信基站基带芯片和通用处理器的架构与电路设计经验； 2. 熟练掌握芯片开发的全流程，具备两次以上大规模芯片架构设计及关键模块控制和设计的成功案例； 3. 精通 RTL 设计，掌握汇编语言、C 语言和操作系统原理，熟悉处理器体系结构（如 CPU 编程模型、流水线架构），精通 RISC-V CPU 内核架构与 AMBA 总线，熟练应用关键 IP； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

6. 网络芯片架构专家——五星

人才画像		
岗位名称	网络芯片架构专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责网络芯片需求分析，对接产品和市场需求； 2. 负责网络芯片技术演进路标、关键技术、竞争力分析； 3. 负责网络芯片设计规格的定义，并制定芯片网络处理架构； 4. 负责深度挖掘网络芯片的创新点、关键技术方案与核心算法； 5. 负责网络芯片方案设计、性能分析和测评； 6. 负责网络芯片相关协议研究，负责新技术预研。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	120 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子、集成电路等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通芯片开发全流程，具有担任大规模网络芯片（智能网卡、交换、路由等）架构师的经验； 2. 熟悉芯片开发前后端流程，熟悉性能、功耗及成本评估； 3. 设计并量产过大型网络通信芯片，对网络设备、芯片、软件协议栈有深入的了解，对芯片行业具有深度洞察力； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

7. 射频芯片技术专家——五星

人才画像		
岗位名称	射频芯片技术专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责从技术上牵头进行射频领域的关键技术研究，拉通射频各子领域进行N+2的架构创新、单点领域关键技术准备、周边领域指标分解等预研； 2. 负责从终端用户、关键用户需求和系统最优的角度定义芯片架构，实现最佳的系统竞争力； 3. 负责规划、定义终端 Modem、RFIC、RFFE 芯片，包括路标演进、接口定义、供应商牵引等。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子、集成电路等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 深入了解终端 Modem、RFIC 关键技术，有相关设计经验； 2. 熟悉终端射频、中频全链路，熟悉 SoC 套片与射频前端之间的接口方案； 3. 深入了解 RF 及天线设计理论、设计方法、布局布线和仿真技术； 4. 熟悉泛射频系统其他相关知识，包括但不限于：射频器件、射频算法、电磁兼容等； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

8. 光器件设计专家 —— 五星

人才画像		
岗位名称	光器件设计专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责开发大功率半导体激光器（包括外延结构设计、流片工艺设计等）； 2. 优化半导体激光芯片的性能及可靠性； 3. 协调激光芯片产品的外延、流片、封测； 4. 分析并反馈器件的测试及老化数据； 5. 发现、解决产品问题并及时总结汇报。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子、集成电路等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 深入了解 GaAs 和 InP 半导体激光器的原理及各个环节； 2. 熟悉半导体激光器的外延、流片及测试； 3. 具有相关产品生产工艺经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

9. 射频专家——五星

人才画像		
岗位名称	射频专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责通信产品方案的设计、评估和优化工作，确保射频测试设备符合行业标准，并进行现场测试和实验室测试以评估现有无线网络的性能； 2. 参与技术交流和协作，解决产品研发过程中的技术难题，使用计算机软件设计实现无线射频网络； 3. 根据客户需求制定产品设计方案，进行方案的评审和确认，提供技术支持并指导实施； 4. 跟踪行业新技术和新趋势，进行射频技术跟踪及学习，负责分析解决产品开发及产品售后的射频相关问题； 5. 负责射频技术路线规划，跨领域合作的系统技术规划和预研，解决项目中的射频重大技术问题； 6. 负责团队技术能力提升，包括提供生产所需的射频相关测试标准及内容，参与产品测试指标的制定。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电磁场与无线技术、通信、电子等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 对无线通信原理和关键技术有深刻理解，了解天线和射频设计技术，具备基本的通信算法和系统设计经验； 2. 熟悉射频技术发展趋势，对技术及行业发展趋势有洞见； 3. 熟悉微波电路、电磁仿真软件和射频测试设备，成功参与过多个射频/天线项目研发，相关产品技术得到商业验证； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

10. 滤波器专家——五星

人才画像		
岗位名称	滤波器专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责滤波器产品的开发，主导或参与开发过程全流程； 2. 对滤波器行业市场现状和学术前沿进行技术探究，为未来发展储备相关技术； 3. 主导前沿项目研发工作，承担部分预研性项目技术开发工作。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电磁场与无线技术、通信等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉滤波器相关基础理论与性能，熟悉相关开发流程与技术经验； 2. 对行业技术发展状态有深入了解，理解行业技术趋势、产品技术瓶颈、制造工艺瓶颈等； 3. 熟悉微波电路、电磁仿真软件操作，如 HFSS、CST、ADS 等工具软件，熟悉射频测试设备，如：网络分析仪、信号源、频谱仪等； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

11. 高速连接器专家——五星

人才画像		
岗位名称	高速连接器专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责制定高速连接器技术储备中长期规划； 2. 负责连接器行业上下游调研分析，连接器通信行业应用趋势分析； 3. 负责预研项目高速连接器方案选型/交付、应用风险评估，指导器件设计和优化改进。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	机械、通信、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉通信行业的产品发展趋势及连接器产品应用趋势； 2. 熟悉连接器上下游行业发展动态，熟悉连接器行业标准及发展动态； 3. 熟悉高速连接器的工作原理、性能指标、失效模式及机理、在产品侧的应用特点； 4. 具有在华为、中兴等通信设备厂商负责/参与连接器技术、应用规划经验，具有在 molex、Amphenol、TE 等连接器厂商负责/参与连接器技术、连接器产品规划经验； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

12. 卫星通信系统专家——五星

人才画像		
岗位名称	卫星通信系统专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责卫星通信系统的设计、研发与优化； 2. 对卫星通信技术进行深入研究，提出创新解决方案； 3. 参与卫星通信项目的规划、实施与管理； 4. 解决卫星通信系统运行中的技术难题； 5. 与团队协作，推动卫星通信技术在各领域的应用。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、通信、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通卫星总体方案设计与可行性方案论证，有较丰富的指标论证、分解与验证经验； 2. 在卫星总体方案设计领域，对卫星载荷的可靠性和界面接口要求有深入理解，并能够依据系统应用总体要求，完成载荷系统的设计方案； 3. 精通商业卫星上电子载荷的可靠性设计，能够根据需求完成星载信息处理系统硬件选型和设计； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

13. 通信系统架构与规划专家——五星

人才画像		
岗位名称	通信系统架构与规划专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责通信系统的整体架构设计和规划，确保系统的高可靠性和高性能； 2. 分析通信业务需求，制定技术方案和发展策略； 3. 参与通信项目的前期调研、可行性分析和方案设计； 4. 指导团队进行通信系统的开发、测试和优化； 5. 跟踪通信技术发展趋势，引入先进技术和理念。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	通信等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 深入掌握无线通信技术，熟悉 LTE/5G、Wi-Fi、蓝牙、NFC、GPS 等通信协议并至少精通其中一种； 2. 熟悉通信系统嵌入式软硬件架构设计； 3. 具备相应的基础理论与工程实践能力，根据客户实际情况开展通信系统规划和解决方案设计； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

14. 通信协议专家——五星

人才画像		
岗位名称	通信协议专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责通信协议的设计、分析与优化，确保通信系统的高效稳定运行； 2. 深入研究各种通信标准和协议，为产品开发提供技术支持； 3. 解决通信协议相关的技术难题，提升系统的兼容性和互操作性； 4. 与研发团队紧密合作，参与通信产品的设计和开发过程； 5. 跟踪通信协议领域的技术发展趋势，提出前瞻性的技术方案。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	软件工程、电子信息、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉 LTE/NR 网络注册、CS Call、PS Call、Volte、IMS、RRC、NAS、DATA 等相关流程及相关 3GPP 协议； 2. 熟练掌握 C/C++或 JAVA 语言，具有良好的编程规范习惯； 3. 熟悉 AI 在通信领域的作用； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

15. 通信技术专家——五星

人才画像		
岗位名称	通信技术专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 研究 5G/6G、卫星通信、短距无线物理层技术； 2. 研究通信感知一体化、全息通信等前沿通信技术； 3. 从事无线技术的信道和终端性能方向研究及测试验证工作； 4. 参与 3GPP、CCSA 等终端无线新技术性能指标、测试方法等国际国内标准化活动，提出议案； 5. 牵头组织申报和开展国家和省市重大专项研究项目。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	通信、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉通信基本原理，熟悉链路级通信流程，具有 5G/6G 以及短距无线物理层相关研究背景； 2. 熟练掌握 Matlab、Python 等仿真工具中的至少一种； 3. 具有 3GPP、CCSA 标准化、专利撰写、仿真平台开发经历； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

16. 通信标准专家——五星

人才画像		
岗位名称	通信标准专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 从事 3GPP 5G/6G SA/CT 标准技术研究，跟踪标准进展、规划研究方向，开展专利布局； 2. 代表公司参加 3GPP 等标准组织会议，输出标准技术提案，推动技术方案改进； 3. 对标准研究项目的进展进行总结分析，输出技术分析报告和洞察报告，为业务领域解读标准并输出标准相关的解决方案。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	通信等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 英语流利，能够作为工作语言； 2. 熟悉 5G/6G 网络架构，NAS 等关键技术，能够牵头 5G/6G 通信系统演进技术及前瞻性技术预研； 3. 具有参加 3GPP SA/CT 会议工作经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

17. 数据安全架构师——五星

人才画像		
岗位名称	数据安全架构师	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责大数据安全领域的解决方案架构设计，组织相关创新研究和前沿技术研究； 2. 负责大数据安全体系建设，包括数据资产分级识别管理、全生命周期安全评估、加固方案设计与技术选型等； 3. 推动业务线数据安全风险治理和数据安全产品设计与落地； 4. 利用技术手段验证现有数据安全控制措施有效性，跟进数据安全事件识别、响应、处置、调查、取证； 5. 推进重点行业信息安全标准的制定和完善； 6. 研究业界数据安全防护技术，对当前公司所用的产品提出建设性意见并落地实施。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、网络工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备在一线互联网公司的数据安全及隐私保护实践经验； 2. 精通数据安全产品或技术架构，深入理解数据安全生命周期的技术手段； 3. 精通国内外数据安全产品和主流数据安全解决方案，对大数据安全风险及防护手段有深刻理解，并能分析方案竞争力； 4. 精通企业级数据仓库、流式数据处理技术架构，如 Hadoop、Spark、Flink 等，有信息安全数据挖掘、数据分析、情报分析、人工智能等相关领域实践经验； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

18. 通信设备测试/验证专家——五星

人才画像		
岗位名称	通信设备测试/验证专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责通信设备的测试与验证工作，制定测试计划和方案； 2. 设计和执行各种测试用例，包括功能测试、性能测试、兼容性测试等； 3. 分析测试结果，定位和解决测试中发现的问题； 4. 与研发团队紧密合作，推动问题的解决和产品的优化； 5. 研究和引入新的测试技术和工具，提高测试效率和质量。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	通信、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉通信测试标准和流程，具有丰富的通信设备测试经验； 2. 熟悉卫星通信、4G/5G 移动通信系统架构和原理，熟悉 3GPP NTN 协议标准体系、3GPP 空口协议规范、无线通信的信令和业务流程； 3. 熟悉终端射频、天线系统集成和系统验证等相关工作并具备一定经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

19. 光模块研发总监——四星

人才画像		
岗位名称	光模块研发总监	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责光模块和相关产品前沿技术规划和方向制定，公司未来 3-5 年技术和产品路标的制定； 2. 指导研发团队完成高速光模块如 800G/1.6T、硅基光模块、相干通信模块的产品战略规划和产品生命周期规划，并组织团队开发； 3. 负责组织实施新产品开发和技术攻关，使公司产品得到持续性完善，保持产品的技术先进性； 4. 负责组织关键技术模块的设计，并对系统安全性、稳定性负责； 5. 对产品的需求分析、架构设计、技术选型、模块开发、调试、安全策略、产品生命周期运行管理等进行整体规划。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	通信、电子、光电等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有高速光模块和相干通信开发功底； 2. 具有 400G、800G 及以上高速光模块、硅光模块、相干通信模块设计及量产经验； 3. 精通光通信行业标准协议，精通光电子基础理论，了解主流光有源芯片和无源芯片的设计原理； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

20. 通信产品总监——四星

人才画像		
岗位名称	产品总监	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责产品部门的日常管理工作，打造高效团队，设定团队目标和优先级，并监督团队的工作进度和质量，对部门成员能力、作业质量负责； 2. 负责市场研究、分析和客情维护，制定有效的营销策略，推动产品销售额和市场份额的增长； 3. 负责公司产品方案规划和战略制定，确保产品线与市场需求相匹配； 4. 负责方案和产品生命周期管理，监测产品的市场接受度和用户反馈，积极改进产品和服务； 5. 协助高层管理层制定公司的产品战略和目标。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	通信、电子、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备良好的技术理解和市场洞察力，能够快速理解并解决技术和市场挑战； 2. 具备创新思维和战略规划能力，能够制定和执行有效的产品战略； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

21. 6G 通信网络研究员——四星

人才画像		
岗位名称	6G 通信网络研究员	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责面向前沿无线通信技术的创新研究，包括但不限于 6G 空天地一体化、语义通信、通感算融合等技术，输出专利、论文或标准； 2. 为团队未来研发方向提出指导性意见并结合团队现有能力和产品提出建设性规划； 3. 带领团队进行 5GA/6G 相关项目方案设计及实现，开展仿真评估和硬件验证，支撑项目落地。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	通信、电子信息、计算机、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉 6G、天地一体、泛在连接等下一代网络前沿技术，对下一代通信网络发展方向有独到见解； 2. 熟悉无线通信 PHY 层/天线/射频/MAC 层/网络层技术与算法、信号处理、网络架构演进技术等相关领域知识，能够熟练使用 Opnet、NS2、Matlab 等网络仿真工具进行数值仿真和论证工作； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

22. 通信与 AI 融合研究员——四星

人才画像		
岗位名称	通信与 AI 融合研究员	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责 AI 与通信融合方向的 AI 模型/算法研究，支撑新技术预研与标准化工作； 2. 负责构建与维护 AI 数据集与 AI 模型库，支撑 AI 相关仿真平台、验证平台建设； 3. 负责探索新的应用场景和技术方案，进行技术创新； 4. 参与相关项目的研发和实施，提供专业技术支持。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	通信、电子信息、计算机、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 对人工智能基础知识（如监督学习、无监督学习、强化学习、神经网络、联邦学习、迁移学习等）、对无线通信技术（比如 MIMO、高精度定位、通信感知一体化、资源调度、RRM、网络管理、业务优化等）及其发展趋势等有较深入的理解； 2. 具有较强的编程和模拟仿真能力，熟练掌握 MATLAB、Python 等编程语言； 3. 熟练掌握 TensorFlow、PyTorch 等训练框架中的至少一种； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

23. 通感一体系统研究员——四星

人才画像		
岗位名称	通感一体系统研究员	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责通感一体化网络架构、空口和组网等关键技术研究； 2. 参与制定通感一体技术和设备的发展路标及标准； 3. 负责开展通感一体系统和组网关键技术试验验证； 4. 参与构建通感一体技术与产品的生态，推动产业发展； 5. 负责相关专利、论文和白皮书等的撰写工作。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	通信、电子信息、计算机、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉通感一体、探测与跟踪、雷达信号处理等技术领域； 2. 掌握无线通信与信息技术原理，熟悉 4G/5G 移动通信网络架构、无线空口和组网等关键技术； 3. 具有通感一体及主动雷达设备研发经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

24. 大功率/远距离无线充电产品预研专家——四星

人才画像		
岗位名称	大功率/远距离无线充电产品预研专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 进行大功率/远距无线充电前沿技术研究和产业发展动态跟踪; 2. 与相关高校、研究院所建立联系, 牵头完成目标市场调研和技术立项; 3. 结合公司产品, 负责大功率/远距无线充电相关产品的规划、研制和转产工作; 4. 进行大功率/远距无线充电技术的研究和开发, 包括新技术、新方法的探索和验证。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	物理、微电子等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉业内无线充电技术的发展趋势, 精通无线充电原理和系统设计, 包括无线充电架构设计和发送接收线圈设计, 相关电感设计; 2. 熟悉无线充电系统设计, 具备无线充电性能优化研究和实现能力, 有无线充电产品规划或设计经验; 3. 熟练使用 Maxwell、Simplor、Comsol、Matlab 等相关仿真工具; 4. 在消费电子、新能源、汽车、数据中心等行业有从 0 到 1 的产品研发至量产成功经验; 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名, 或国内 985/211 院校, 或“双一流”建设高校及建设学科。		

25. CP0 技术预研专家——四星

人才画像		
岗位名称	CP0 技术预研专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责 CP0 系统电/光互联架构研究，进行系统级建模，定义系统和芯片光电接口技术需求； 2. 负责自定义 CP0、光器件/仿真/算法、硅光调制、光耦合等关键技术的研究； 3. 负责 CP0 标准化工作，提升行业内的技术影响力。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	光学、光电、物理、微电子等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有高速光调制器设计、仿真、流片和测试经历； 2. 具有 CWDM4 的设计、仿真、流片和测试经历； 3. 具有高密度光电集成(异质集成/异构集成)的设计、仿真、流片和测试经历； 4. 熟悉光学仿真软件 Lumerical、Comsol、Matlab 等； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

26. 通信算法专家——四星

人才画像		
岗位名称	通信算法专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责制定通信系统的设计指标，搭建仿真环境，确定系统和模块的算法设计方案； 2. 负责输出算法文档，指导 IC 设计工程师完成相关模块设计，指导 FPGA 原型验证； 3. 负责设计和优化通信系统物理层、链路层各种模块的算法； 4. 负责通过 FPGA 验证相关电路，与软件，算法工程师一起验证 FPGA 功能与设计预期的一致性； 5. 负责分析通信系统的各项测试数据，进而优化系统。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子信息、通信、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练掌握通信原理知识，精通数字信号处理，有常用的通信物理层算法（如数字滤波、AGC、AFC、同步设计、调制解调、MIMO 检测等）设计、仿真及调试经验； 2. 能熟练使用 Matlab/VC 等仿真工具进行算法和系统级仿真； 3. 深入理解数字信号处理技术，具备与 DSP 相关的开发经验； 4. 具有 LTE、WCDMA、WIMAX、WIFI 等无线移动通信核心技术领域的研究和开发经历； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

27. 通信安全专家——四星

人才画像		
岗位名称	通信安全专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责通信系统的安全架构设计与规划，确保通信的保密性、完整性和可用性； 2. 评估通信网络的安全风险，制定相应的安全策略和解决方案； 3. 对通信设备和软件进行安全测试和漏洞分析，并提出修复建议； 4. 跟踪通信安全技术的发展趋势，引入先进的安全技术和工具； 5. 开展通信安全培训和意识教育，提高员工的通信安全意识和防范能力。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、网络工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 TCP/IP 网络协议栈，熟练掌握 HTTP、SNMP、TFTP、SIP、RTP 等网络协议； 2. 熟悉各种网络设备的工作机制，包括交换机、路由器、防火墙等工作原理； 3. 精通网络安全相关机制，如 IPSec、加密算法等，具有构建完整的产品网络安全体系的经验； 4. 精通 Linux 系统下的软件开发，熟悉 RTOS 原理； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

28. 通信设备硬件专家——四星

人才画像		
岗位名称	通信设备硬件专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责通信设备的硬件设计与定义，关键器件选型和产品线规划； 2. 负责竞品分析，提取总结产品价值； 3. 根据产品的规格需求，能够独立完成产品的评估与设计工作； 4. 基于供应商样品，制定硬件测试策略和验收标准； 5. 负责相关设计文件的编制与完善。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、通信、电子等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练使用至少一种硬件开发工具，如 Cadence 等，具备基本的 EMC 设计能力； 2. 熟练使用示波器、信号发生器、逻辑分析仪等测量设备； 3. 了解 X86 系统硬件架构，熟悉云计算硬件架构； 4. 设计/测试过如下的高速接口：XFI、SFI、PCI-E、DDR/EMMC、SAS/SATA 等； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

29. 基站产品硬件专家——四星

人才画像		
岗位名称	基站产品硬件专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责 5G 小基站系统解决方案硬件架构设计； 2. 参与 5G 小基站相关设备材料选型、竞争分析和技术预研； 3. 负责硬件设计的系统方案制定、器件选型及评估验证、原理图及 PCB 设计、单板和整机调测、整机交付工作； 4. 负责研发样机的制作及调试，客户样机测试优化，生产及售后技术服务工作； 5. 配合制定小基站参考设计硬件开发和测试计划； 6. 负责组织协调硬件相关系统联调问题分析和解决。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电磁场与无线技术、电子等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 了解 LTE/5G NR 通信系统，能够独立完成高速数字设计和高密度多层电路板设计，具有 EMC/EMI 和信号完整性方面的经验； 2. 精通时钟设计、板上电源、高速器件、硬件接口等相关技术； 3. 了解高速 AD/DA 或射频硬件电路； 4. 熟练掌握原理图设计工具、PCB 设计工具，熟练应用示波器、频谱仪、信号源、功率计、万用表等仪器仪表，有较强的硬件分析调试能力； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

30. 天线研发专家——四星

人才画像		
岗位名称	天线研发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责天线产品及相关技术开发工作； 2. 根据客户需求开展天线架构设计，带领团队设计、仿真、测试天线产品； 3. 负责天线测试与系统联调； 4. 参与产品及技术路线规划； 5. 与客户开展技术交流及技术支持活动。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电磁场与无线技术等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练掌握 CST、HFSS、ADS 等仿真与设计工具，具有丰富的天线调试经验，具有 MIMO、智能天线、5G 天线研究背景； 2. 能够深入掌握手机中 SAR、HAC、隔离度、ECC 等问题的常用解决方案，能够有技术创新思路； 3. 英语可作为工作语言，具有国际团队协调合作能力，必要时可以全球范围出差； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

31. 射频仿真专家——四星

人才画像		
岗位名称	射频仿真专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 根据光模块、光器件项目需要，进行产品信号完整性分析，提供板级互连方案，完成高速信号建模仿真； 2. 了解板厂加工能力和高速板材性能，合理设计 PCB 叠层和仿真模型，指导 PCB 厂家进行叠层设计、板材选择和阻抗控制； 3. 根据仿真结果，优化射频系统设计，提高系统性能，如减少噪声、提高信号质量等； 4. 利用专业的仿真软件，如 HFSS、CST、ADS 等，进行射频系统的仿真分析，包括但不限于系统性能、干扰分析、信号完整性等。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	光学、光电、物理等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 有 100G/400G 以上光模块及光器件 RF 仿真开发经验； 2. 熟练使用 Ansoft HFSS、ADS、PADS 等 EDA 及仿真软件对高速/射频信号进行时域和频域仿真，指导 PCB Layout 工程师优化布局和布线设计； 3. 熟练使用网络分析仪、探针台和 PLTS 软件等对仿真结果进行验证，通过实测结果改进仿真方法，提高仿真精度； 4. 熟练操作频谱分析仪、CMW500 及 ETS 暗室测试系统 ； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

32. 光学设计专家——四星

人才画像		
岗位名称	光学设计专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责开展基于硅光、EML、VCSEL 等光学封装的方案设计及产品设计； 2. 负责激光器组件及光纤阵列等相关的光学仿真、设计、优化、容差分析等； 3. 负责光封装相关物料选型、定制及关键物料供应商开发； 4. 参与光耦合相关的实验设计及操作，并为耦合工艺工程师提供理论指引； 5. 参与光封装研发阶段的对内及对外沟通，包括部门之间信息传递、供应商技术讨论等。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	光学、光电、物理、微电子等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备硅光器件设计经验，了解当前主流的硅光光源解决方案； 2. 能熟练使用 Zemax 进行光路仿真，包括设计、优化、容差分析等； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

33. 光模块专家——四星

人才画像		
岗位名称	光模块专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责高速 TOSA、ROSA、BIDI、COB、COC 光器件的需求分析和光学设计开发； 2. 负责高速光模块封装工艺（D/B、W/B、光学耦合、激光焊接）开发、优化和良率改善； 3. 负责关键光电器件的选型和评估； 4. 负责光电器件制程中的工装夹治具的设计； 5. 协助完成 NPI 导入，分析光器件不良和失效原因，提升产品良率； 6. 参与光学与封装技术平台、产品平台的规划及建设；		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	光电、光学、通信等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有 100Gbps 及以上速率光模块项目的光学设计、仿真经验； 2. 熟悉有源光器件的 D/B、W/B、光学耦合等工艺，掌握光电元件的原理和特性； 3. 了解 TOB、COB、COC 或混合集成等工艺平台； 4. 具备光器件封装工艺开发经验，具有硅光设计经验； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

34. 光纤传感检测专家——四星

人才画像		
岗位名称	光纤传感检测专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责数智 ODN 光纤检测解决方案预研，包括 OTDR 新技术、分支标识技术、光模块内置等低成本方案的研究，突破关键算法及器件，形成我司有竞争力的解决方案，进行专利布局； 2. 负责数智 ODN 光纤检测方案的技术扫描，定期输出技术扫描分析及判断； 3. 建立光纤检测算法仿真平台； 4. 开展下一代 PON 通感一体化检测技术的预研。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子、通信等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉 OTDR 系统仿真，熟练使用 VPI、matlab 等仿真软件； 2. 对基于瑞利 OTDR、拉曼 OTDR 和布里渊 OTDR 的 DAS、DTS 和 BOTDA、BOTDR 等多个技术方面有深入的研究； 3. 对 OTDR 技术栈、算法、分光器分支标识技术有深入理解，熟悉高性能收发机系统设计； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

35. PON 技术专家——四星

人才画像		
岗位名称	PON 技术专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责 50GPON 和 FTTR 标准研究及引导； 2. 负责 PON 物理层编码算法研究和落地； 3. 负责 PON 层加密算法和低时延相关算法的研究和落地； 4. 负责新型 PON 形态和新场景下的融合方案研究并在芯片设计中落地。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息、通信等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 PON 技术标准和技术演进趋势，了解行业竞争格局，有独立进行芯片规划的能力； 2. 精通 PON 芯片整体架构，了解 PON SERDES 和 MAC 等各领域相关知识，对 PON 技术相关协议和关键算法有深入理解； 3. 熟悉业界主流 PON 芯片； 4. 熟悉运营商 PON 技术相关需求和应用场景； 5. 熟悉 Linux 操作系统，有 PON 驱动开发经验； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

36. 高性能网络架构师——四星

人才画像		
岗位名称	高性能网络架构师	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责规划、设计、实施和运维数据中心高速网络如高性能存储、高性能计算 RoCE&IB 网络； 2. 负责实施和运维办公/生产车间、混合云等网络； 3. 负责主导分析和解决网络问题，制定相应的解决方案，并提供技术支持和指导； 4. 负责网络监控体系的建设，运行事件分析、响应及处理； 5. 负责网络标准化和自动化平台建设，推动公司网络运维工具化、自动化，提高网络运维效率。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、网络工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有从 0 到 1 建设或重构大型数据中心高速网络架构经验； 2. 精通数据中心高速网络体系架构设计、路由和交换技术，熟悉 RoCE&IB，了解 BGP、OSPF、VXLAN 等； 3. 持有相关的网络认证（如 HCIP、HCIE、JNCIE 等）； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

37. SDN 网络研发专家——四星

人才画像		
岗位名称	SDN 网络研发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责网络专线接入、SD-WAN、VPN 等网络 Overlay 产品网络控制器后台架构设计与产品研发； 2. 负责网络控制器软件的需求分析、概要设计、详细设计，技术文档的编写和评审； 3. 搭建系统开发环境，完成系统框架和核心代码的实现； 4. 负责重点疑难问题的攻关，解决开发过程中的技术问题，进行架构及系统优化。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、网络工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 编程基础扎实，精通 Python 语言，熟悉性能调优与主流框架； 2. 熟悉常见的开源技术组件（Redis、Kafka、Mysql、MongoDB、ZK、ES 等）； 3. 熟悉微服务、配置中心、docker 等，熟练使用 Git、CI/CD 等工具； 4. 熟悉 Linux 开发环境； 5. 熟悉 underlay 及 Overlay 网络技术，如 L2/L3 转发、OSPF、BGP、VXLAN、GRE 等； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

38. 工业互联网软件专家——四星

人才画像		
岗位名称	工业互联网软件专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责工业通信产品（AP、无线路由器、4G/5G CPE 等）的软件架构设计、核心模块开发和系统性能优化； 2. 带领团队进行需求分析、系统设计、编码实现、调试测试等开发工作，把控软件质量和进度； 3. 深入分析和定位复杂软件缺陷，提出优化措施，制定和执行软件测试计划，确保产品的稳定性和可靠性； 4. 参与制定软件开发规范和流程，提升软件可测试性、可维护性和可移植性； 5. 现场支持重大项目的软件交付和客户验收，快速响应并解决关键软件问题，满足客户需求。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	通信、电子信息、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 C/C++语言，熟悉 Python、Shell、Lua 等脚本语言； 2. 精通嵌入式 Linux 系统，熟悉 Linux 内核、驱动开发、系统移植和裁剪优化，熟练使用 Openwrt 进行嵌入式系统开发； 3. 深入理解 TCP/IP 协议栈和网络编程，熟悉路由、NAT、QoS、VPN、防火墙等网络功能的实现原理； 4. 精通 802.11 系列无线局域网协议（如 802.11a/b/g/n/ac/ax）和 4G/5G 蜂窝通信协议，熟悉物理层、MAC 层、网络层的关键技术； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

39. 传输网技术专家——四星

人才画像		
岗位名称	传输网技术专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责 5G SPN 承载新设备形态、新板卡、新功能的需求分析、方案设计、软件设计、软件开发交付和技术难题攻关，高质量交付新硬件和功能； 2. 负责 SPN 承载设备的器件多元化架构设计、开发、代码重构、工程优化，提升团队应对设备器件多元化的交付效率； 3. 负责 5G SPN 承载设备的规格、性能、可靠性及可维护性的提升，进行前沿技术的探索和应用，挖掘芯片/器件潜能，构筑产品核心竞争力。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	通信、电子信息、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉数据通信领域专业知识，熟悉网络架构以及网络协议，熟悉通信软件及架构，持有 HCIE/CCIE 认证； 2. 熟悉计算机网络、操作系统、嵌入式开发，能灵活运用软件设计模式以及各种算法解决实际问题，有良好的软件架构设计和维护能力，具有大型软件的架构设计或重构经验； 3. 熟悉编译原理，具备构建、开发者测试和持续集成等工程能力，熟悉 Cmake、MakeFile、Shell 等脚本语言，具有大型软件的工程优化和维护经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

40. 短距离无线通信专家——四星

人才画像		
岗位名称	短距离无线通信专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责针对产品的通信需求，设计并开发短距离无线通信子系统/模块； 2. 负责短距离无线通信系统级和模块级的测试和验证工作，包括信号分析、功耗测试、传输速率测试等； 3. 负责诊断和解决短距离无线通信系统中的故障和问题。进行故障分析、性能优化和系统调整，以确保系统的稳定运行； 4. 遵循相关的无线通信标准和法规，确保产品的合规性和安全性； 5. 跟踪短距离无线通信领域的最新技术和趋势，进行技术评估和可行性研究，为系统升级和创新提供支持。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子信息、物理、通信等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 持有 CWNP、CWDP、CWNE 等相关无线网络专业认证； 2. 在无线通信领域具有扎实的理论基础和开发测试实践经验，熟悉无线通信协议和标准； 3. 熟悉常见的无线通信技术，如蓝牙、Wi-Fi、Zigbee 等，并了解其性能特点和应用场景； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

41. 通信特殊材料专家——四星

人才画像		
岗位名称	通信特殊材料专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 研究和开发适用于通信领域的新型材料、关键材料、特殊材料，提升通信设备和系统性能； 2. 对通信特殊材料进行性能测试和评估，确保满足通信技术要求； 3. 与研发团队合作，将特殊新材料应用于通信产品设计与制造； 4. 跟踪通信特殊材料领域的技术发展趋势，提供创新的材料解决方案； 5. 协助解决通信产品在特殊材料方面出现的问题，为团队提供技术支持。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	物理、材料、化工、微电子等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉通信行业标准，具有丰富的通信特殊材料研发经验； 2. 拥有扎实的工程分析能力； 3. 能够熟练阅读并理解英文资料； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

42. 国际解决方案专家——四星

人才画像		
岗位名称	国际解决方案专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 开展海外行业洞察分析，聚焦行业发展趋势与机会，制定公司产品在海外重点行业的切入策略与解决方案； 2. 承接公司新产品及解决方案在海外各销售区域的导入及落地工作； 3. 根据业务需要，组织完成对销售人员、代理商及大客户技术培训与赋能工作； 4. 针对海外各销售区域进行解决方案支持工作，如产品方案制作、技术答疑、产品宣讲等； 5. 负责海外重大项目支撑工作，针对重大项目，完成整体解决方案输出，为重点客户提供场景化解决方案； 6. 协调市场部及相关部门，完成海外各行业解决方案的整合、审核、输出。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	通信、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 英语流利，能够作为工作语言； 2. 能够适应经常性境外出差； 3. 有电力能源、自动化、通信、轨交、安防相关行业销售经验； 4. 具备海外本地化运营及管理经验； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		