

深圳市智能网联汽车产业 高端紧缺岗位清单

(2025 年版, 试行)

清单说明

一、本清单“岗位名称”参考企业发布的通用岗位名称及头部企业访谈建议，仅供参考。

二、清单岗位人才画像根据“岗位薪酬”“学习经历”“工作经历”等要素描述。

三、清单岗位人才认定充分尊重人才市场价值为导向，主要以岗位薪酬为核心评价标准，以学习经历或工作经历为重要评价内容。人才画像的鼓励要素旨在鼓励用工企业、人力资源服务机构、高等院校、科研院所等招录、培养、引进具备符合该要素的人才。人才认定具体以“岗位薪酬+学习经历”或“岗位薪酬+工作经历”为判断依据。

四、“岗位薪酬”包含与入职企业相关的工资、薪金、奖金所得，股权、期权所得及与该岗位相关的其他收入，以在入职企业过去12个月个人所得税纳税清单为认定标准。

五、“学习经历”要求岗位人才符合人才画像确定的学历层次、学科门类（理学、工学、交叉学科等）。

六、“工作经历”要求岗位人才具备人才画像确定的工作年限要求，且具备一定的岗位工作经历要求。

七、人才画像鼓励要素中提及的院校排名与学科排名均以最新排名为准。

目录

五星岗位

【研发管理类】

1. IC 设计总监	203
2. 自动/智能驾驶 CTO	204
3. 自动/智能驾驶研发总监	205
4. 智能座舱软件总监	206

【产品规划类】

5. 自动/智能驾驶产品总监	207
----------------------	-----

【产品开发类】

6. SoC 芯片系统架构师	208
7. 自动/智能驾驶系统架构师	209
8. 自动/智能驾驶硬件架构师	210
9. 自动/智能驾驶系统安全专家	211
10. 自动/智能驾驶可靠性专家	212
11. 自动/智能驾驶端到端算法专家	213
12. 自动/智能驾驶感知算法专家	214
13. 多模态大模型算法专家	215
14. 智能座舱操作系统专家	216
15. 汽车电子电气架构专家	217
16. 域控制器专家	218
17. 功能安全专家	219

18. 研发质量总监	220
------------------	-----

【生产制造类】

19. 智能制造专家	221
------------------	-----

【市场营销类】

20. 国际营销负责人	222
-------------------	-----

四星岗位

【产品规划类】

21. 车规级芯片产品经理	223
---------------------	-----

22. 智能座舱产品经理	224
--------------------	-----

【产品开发类】

23. 芯片系统设计专家	225
--------------------	-----

24. 碳化硅功率器件研发专家	226
-----------------------	-----

25. 自动/智能驾驶规控算法专家	227
-------------------------	-----

26. 自动/智能驾驶系统专家	228
-----------------------	-----

27. 融合定位算法专家	229
--------------------	-----

28. 多传感器融合算法专家	230
----------------------	-----

29. 视觉 SLAM 算法专家	231
------------------------	-----

30. 算法平台软件专家	232
--------------------	-----

31. Autosar 软件开发专家	233
--------------------------	-----

32. 智能座舱软件开发专家	234
----------------------	-----

33. 雷达系统专家	235
------------------	-----

34. 超声波雷达算法专家	236
35. 组合导航系统专家	237
36. NOA 无图导航专家	238
37. 车路云系统开发专家	239
38. 车载以太网开发专家	240
39. 信息网络安全专家	241
40. 电机开发专家	242
41. 电机控制算法专家	243
42. VCU 开发专家	244
43. 仿真开发专家	245
44. 光学设计专家	246
45. UWB 数字钥匙系统专家	247

1. IC 设计总监——五星

人才画像		
岗位名称	IC 设计总监	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责模拟和混合信号电路的设计，主导芯片设计流程，包括仿真和验证、软件开发、STA、CRG 设计等关键环节； 2. 全权负责或指导版图设计，协助优化版图质量，并完成电路的后仿真； 3. 协助完成 IP 及产品的测试、验证、调试和失效分析等工作； 4. 负责撰写相关技术文档和标准化资料； 5. 带领团队成员开展技术攻关和技术预研。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子、微电子、集成电路等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备 2 年及以上带领 20 人以上技术团队的领导经验； 2. 精通汇编语言和 Verilog 硬件描述语言； 3. 掌握 EDA 设计工具的使用； 4. 有使用芯片验证工具的经验，并熟悉至少一种芯片验证方法； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

2. 自动/智能驾驶 CT0——五星

人才画像		
岗位名称	自动/智能驾驶 CT0	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 制定公司自动/智能驾驶技术发展战略和规划，引领技术创新方向； 2. 负责领导技术团队进行自动驾驶系统的研发、测试和优化； 3. 与业务部门合作，将技术转化为商业价值，推动产品落地； 4. 跟踪行业技术动态，及时引入先进技术和理念，提升公司技术竞争力； 5. 建立和完善技术研发管理体系，确保项目高效推进。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	120 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息、车辆工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 对于智能驾驶和导航定位的技术路线和发展趋势有深入理解； 2. 具有主机厂或 Tier1 技术开发经验； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

3. 自动/智能驾驶研发总监——五星

人才画像		
岗位名称	自动/智能驾驶研发总监	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责自动/智能驾驶项目的整体规划、设计和实施工作，确保项目能够按时交付并满足质量要求； 2. 带领团队完成项目开发计划，监督和管理自动/智能驾驶系统的研发过程，确保项目进度和质量； 3. 负责组织推进项目实施中的相关测试工作，包括道路模拟、智能路测等，确保项目的质量和进度； 4. 参与制定产品设计方案和技术方案的评审，对最终成果进行评估和分析，确保产品的质量和性能； 5. 根据公司的发展战略，结合业务需求开展相关的研究工作，推动自动/智能驾驶技术的创新和发展。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息、车辆工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有自动驾驶、ADAS 全盘研发部负责人经验； 2. 具有量产自动驾驶、ADAS、APA、ECU（DCU）交付经验； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

4. 智能座舱软件总监——五星

人才画像		
岗位名称	智能座舱软件总监	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 全面负责座舱软件的研发管理； 2. 指导软件研发过程，协调部门资源并解决技术问题； 3. 承接软件研发需求，设计并实施详细的实现方案； 4. 制定部门人力规划、能力地图、战略目标并进行绩效考核； 5. 跟踪并掌握相关技术的研究成果，推动公司在智能座舱领域的持续创新。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子信息、通信、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备拓展产品使用场景的能力； 2. 具备客户导向思维，能够深入理解客户需求并提升客户体验； 3. 具备智能网联汽车领域的解决方案经验，同时精通软件工程常识，熟悉两种以上软件架构； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

5. 自动/智能驾驶产品总监——五星

人才画像		
岗位名称	自动/智能驾驶产品总监	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责开展自动/智能驾驶行业发展趋势调研、核心竞品 SWOT 分析、相关法规与政策信息影响分析； 2. 负责自动/智能驾驶产品的规划、设计与管理，制定产品战略和发展路线图； 3. 深入了解市场需求和行业趋势，推动产品优化和创新； 4. 领导跨部门团队，协调研发、工程、测试等环节，确保产品按时交付； 5. 与合作伙伴和客户沟通，收集反馈，不断提升产品竞争力； 6. 监控产品的市场表现和用户反馈，制定改进措施。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、车辆工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 深入理解智能驾驶关键技术和发展方向，熟练掌握整车系统架构知识； 2. 熟悉智能驾驶整车关联系统，具有主机厂智能驾驶产品规划工作经验； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

6. SoC 芯片系统架构师——五星

人才画像		
岗位名称	SoC 芯片系统架构师	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责 SoC 芯片系统架构，子系统和功能模块规格制定与设计； 2. 主导制定 SoC 系统验证方案； 3. 指导技术团队的 SoC 系统设计创新，研发发明专利和核心技术； 4. 领导和组织技术团队，诊断和分析 SoC 系统中出现的技术问题，提供有效解决方案； 5. 规划技术团队的业务发展方向，帮助技术团队重要核心骨干实现技术能力提升，为全体技术团队提供高级技术培训和指导； 6. 领导规划前沿 SoC 技术的发展方向，以 3 年为周期，预测和提前建立支撑公司业务发展需要的未来核心技术。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子、微电子、集成电路等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉基于 Cortex-M 系列的 SoC 系统设计，具备系统规格的设计、验证能力，能独立完成关键子系统和模块设计工作； 2. 熟悉半导体工艺技术的高端平台，了解 Flash 工艺技术，了解量产、测试、封装技术； 3. 近 3 年内，主导或领导完成的 SoC 芯片研发有成功的量产成绩，有量产过程中发现问题、解决问题的经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

7. 自动/智能驾驶系统架构师——五星

人才画像		
岗位名称	自动/智能驾驶系统架构师	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责 ADAS/AD 系统产品功能需求和技术规范定义，整理编制相关需求文档； 2. 负责需求分析及分解，追踪技术问题，细化用户场景； 3. 负责定义 ADAS/AD 系统架构，落实方案并识别技术风险，确保系统设计的合理性和可行性； 4. 针对自研芯片进行系统层面的架构定制与细化，牵头进行功能开发并实现功能落地； 5. 负责行业产品和技术跟踪，针对特定场景/问题，输出业内主流产品/技术落地方案。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、自动化、车辆工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉各类感知传感器、智能驾驶技术体系及软硬件架构； 2. 熟悉智能座舱、车载 ADAS/AD 芯片上的 AI 业务部署，有 Linux 等 OS 下的智能驾驶算法部署经验； 3. 具有车载 AI 应用开发、AI 生态软件开发经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

8. 自动/智能驾驶硬件架构师——五星

人才画像		
岗位名称	自动/智能驾驶硬件架构师	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责硬件架构设计，包括原理图和 PCB Layout 设计，评估产品落地过程中的技术风险； 2. 负责调试和验证客户定制化的汽车电子产品，包括高级驾驶辅助系统； 3. 负责解决自动驾驶领域软硬结合相关的技术问题，带领团队开展技术攻关； 4. 负责培养团队成员，建立完整的人才梯队。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	车辆工程、机械、电气工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉整车功能配置和主要功能策略，熟悉自动驾驶系统、网联系统、座舱、动力底盘、智能车控中心中至少一个的软硬件架构，熟悉智能网联汽车各功能域控制交互原理； 2. 具有中央计算+区域控制、车载以太网和 SOA 架构规划相关实际项目经验； 3. 具有 L3/L4 级智能网联车辆电子电气架构开发经验，熟悉自动驾驶域内系统架构设计； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

9. 自动/智能驾驶系统安全专家——五星

人才画像		
岗位名称	自动/智能驾驶系统安全专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责自动/智能驾驶产品生命周期的系统安全开发工作； 2. 调研并提炼业界关于自动/智能驾驶系统安全理念及落地方式； 3. 与工程师团队，产品团队合作探索自动/智能驾驶系统量产安全概念； 4. 深度剖析自动驾驶软硬件工程实现，实现全面的健康检测； 5. 分析和剖析系统的风险行为，进行系统行为异常检测； 6. 搭建并完善多层安全接管机制，实现高可靠的安全接管。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练掌握操作系统、数据结构与算法，具备相关企业 5 年及以上工作经验的 Linux C++研发经验； 2. 深刻理解自动驾驶，熟悉自动驾驶的车端工程/算法架构； 3. 具备自动驾驶安全系统设计研发经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

10. 自动/智能驾驶可靠性专家——五星

人才画像		
岗位名称	自动/智能驾驶可靠性专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 参与自动驾驶系统架构的可靠性设计和可靠性验证工作，包括整车硬件高可靠设计、自动驾驶能力的兜底保护、系统架构高可靠设计、全场景可靠性验证等； 2. 参与自动车配送系统的可靠性保障工作，覆盖自动车软硬件、自动驾驶行为、车云网络通信以及自动配送运营全场景等； 3. 参与自动驾驶系统中可靠性产品化交付和落地，并持续提升各产品的高灵活性、安全性、易用性、高可靠性、高可用性； 4. 对接和协同产品、研发、运营等各团队，提升自动驾驶系统的研发迭代效率，规模化运营的能力建设持续提升。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	车辆工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备扎实的可靠性理论知识，熟悉 FMEA、FTA 等可靠性方法，擅长系统失效模式分析，能够针对软硬件系统可靠性提出设计需求、制定目标并拆解； 2. 了解 IPD 研发流程，熟悉可靠性开发流程和体系建设，有大型复杂系统项目经验，主导过软硬件项目的可靠性架构设计并推进落地； 3. 具备出色的软件工程能力和复杂系统的架构设计能力； 4. 熟悉自动驾驶系统软硬件架构； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

11. 自动/智能驾驶端到端算法专家——五星

人才画像		
岗位名称	自动/智能驾驶端到端算法专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责端到端的预测、决策和规划学习模型研发，解决 L4 交通场景下的交互决策、轨迹规划问题； 2. 负责数据处理、标注和管理，研发基于数据的模型闭环迭代系统，提升整体效率和性能； 3. 跟踪最新的自动驾驶和人工智能技术动态，进行技术调研和快速验证。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、机器人、人工智能等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 拥有模仿学习、半监督学习、强化学习、自监督学习和生成式学习科研经历，有闭环多模态大模型相关经验，了解 BEVFormer、UniAD、World Model、SparseDrive 等； 2. 具有预测算法、行为决策算法、运动规划算法、运动控制算法等相关算法开发经验； 3. 有人工智能顶会顶刊论文或学术比赛成果； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

12. 自动/智能驾驶感知算法专家——五星

人才画像		
岗位名称	自动/智能驾驶感知算法专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 领导感知技术团队，制定技术战略，推动团队实现持续创新和突破； 2. 设计、开发和优化先进的 ADAS 和自动驾驶感知算法和系统，确保量产系统在实际驾驶场景中的准确性、实时性、鲁棒性和可靠性； 3. 密切关注感知技术领域的研究和创新，将新技术整合到公司的自动驾驶解决方案中； 4. 与其他技术团队协作，确保感知技术顺利集成到整体自动驾驶系统中； 5. 制定和实施强有力的质量保证措施，确保产品符合公司和行业标准； 6. 负责感知技术团队的搭建与培养，推动团队成员的专业成长。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、自动化、车辆工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉当前主流的深度学习算法，精通一个或多个领域算法研究，包括但不限于目标检测、多任务学习、图神经网络等领域； 2. 深入了解数据结构、算法、并行编程、代码优化和大规模数据处理等相关知识，至少精通 C/C++或 Python 编程，具有 ACM 经验； 3. 具有自动驾驶感知、融合、预测等模块算法研发经验，具有自动驾驶量产交付经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

13. 多模态大模型算法专家——五星

人才画像		
岗位名称	多模态大模型算法专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 参与跨模态大模型在自动驾驶产业中的研发落地（如大模型微调、端到端自动驾驶建模，以及开放场景下的目标检测/识别技术等）； 2. 负责优化和提升大模型在智驾中的业务效果（包括数据质量优化、大模型封装、推理加速、模型指令微调和策略迭代等），持续提高算法的效率和性能； 3. 探索多模态大模型的前沿领域研究，包括但不限于数据建设、模型压缩、图像/视频内容生成、Scaling Law、RLHF 等工作。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、人工智能等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有优秀的编程能力，熟悉 PyTorch、Tensorflow 等深度学习框架，能熟练进行模型研发和测试； 2. 熟悉主流大模型（如 CLIP、grounding DINO、GPT-4V 等）的原理、性能表现及差异，能够根据实际问题改造和优化算法； 3. 具有训练端到端自动驾驶模型的经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

14. 智能座舱操作系统专家——五星

人才画像		
岗位名称	智能座舱操作系统专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责开展操作系统的技术攻关； 2. 基于操作系统设计汽车智能座舱产品（域控制器、信息娱乐等），主导开展智能座舱基于操作系统的框架设计； 3. 负责操作系统智能座舱产品设计在应用实现层的技术可行性和工作量评估及流程跟进，开发并维护公共库，关注并实现技术架构的改进，进行性能调优和风险控制等； 4. 负责操作系统整体智能座舱软件和车载信息娱乐系统的需求分析与软件架构设计，参与软件模块的设计，如跨操作系统通讯、日志系统、电源管理、系统升级等模块； 5. 协助产品团队进行业务梳理，指导软件开发团队和测试团队进行开发测试。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、软件工程、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 C/C++、JAVA 语言和相应编程规范，熟悉 A-SPICE、CMMI、敏捷开发、信息安全相关知识； 2. 具有智能座舱系统量产经验； 3. 具有智能座舱基于操作系统的框架设计经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

15. 汽车电子电气架构专家——五星

人才画像		
岗位名称	汽车电子电气架构专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责基于产品需求，完成需求分析和功能配置定义及管理； 2. 负责完成整车电子电气架构方案设计和技术攻关，如车载以太网、SOA 等，并协同推动各部门实施； 3. 负责电子电气架构评价体系建设，负责电子电气架构和关键技术的发展趋势跟踪，电子电气架构对标分析及对标库建设； 4. 负责车载以太网架构设计、通信协议、数据结构和技術规范的编写和维护，故障排查、维护和优化； 5. 负责牵头整车功能策略的定义和技术开发。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	车辆工程、机电、电子等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉 SOME/IP、DDS、AVB、TSN 相关协议簇； 2. 具有嵌入式软硬件开发经验，特别是功能域或区域控制器软件或者硬件开发经验； 3. 具有新势力主流主机厂或者头部 EEA 架构咨询公司经验； 4. 具有中央计算+区域控制、车载以太网和 SOA 架构规划相关实际项目经验； 5. 具有功能安全相关从业经历； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

16. 域控制器专家——五星

人才画像		
岗位名称	域控制器专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责智驾域控制器相关的法规研究； 2. 负责智驾域控制器 SOR 的编写及发布、供应商技术方案评估和供应商开发管理； 3. 负责智驾域控制器的装车、测试、售后问题分析支持、整改方案确定、测试验证及工程认可签署； 4. 对接功能安全 and 信息安全，确定功能安全以及信息安全对域控制器的要求，并转化为域控制器技术； 5. 了解智驾域控制器硬件设计技术及原理。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子信息、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通车载嵌入式硬件系统开发，熟悉常见车载处理器（DSP、MCU、ARM、FPGA、SOC 等）及各种电子元器件，熟悉各种常用通信接口电路，包括以太网、USB、HDMI、GMSL、FPDlink III、MIPI； 2. 具有自动驾驶控制器电路设计、ADAS 或自动驾驶量产开发经验； 3. 熟练使用 CANOE 等网络诊断测试工具，熟悉 Linux、QNX、VxWORKS、ROS 等操作系统； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

17. 功能安全专家——五星

人才画像		
岗位名称	功能安全专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责制定汽车领域功能安全系统、软硬件的技术路线； 2. 负责功能安全平台及项目的安全分析、交流和技术方案的制定； 3. 负责功能安全工具、软件组件、硬件要素等的鉴定与评估； 4. 负责指导功能项目的实施，保证功能安全技术、流程在具体项目的规范落地； 5. 负责功能安全异常问题的管理； 6. 负责培养汽车领域功能安全专家、功能安全项目经理和功能安全工程师； 7. 参与功能安全相关文档和内部产品功能安全技术评审工作，参与客户及供应商的功能安全评估工作。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电气工程、电子、车辆工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有功能安全开发工具链经验（Medini、AUTOSAR、MISRA 编码规范）； 2. 熟悉 ASPICE 开发流程，了解敏捷开发； 3. 具有整车厂经历、ADAS 产品、自动驾驶产品开发经验； 4. 获得功能安全相关资质认证； 5. 以主要负责人的身份，完整参与过至少一个满足 ASIL D 等级的汽车电子电器项目； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

18. 研发质量总监——五星

人才画像		
岗位名称	研发质量总监	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责管理、跟进汽车及零部件相关项目全生命周期研发质量问题，尤其是软件、算法方面的质量问题，总结经验教训； 2. 负责跟进并协同专业开发团队编制并更新研发质量相关模板； 3. 负责搭建质量评价体系、标准和方法，并进行对标，提出产品开发与研发质量要求； 4. 负责产品开发过程中新供应商认证的组织及结果确认。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	机械、车辆工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉整车开发流程，熟知整车在研发、试制、投产初期的质量控制方法； 2. 熟悉整车动静态评价的方法和标准，具有相关工作经验； 3. 作为项目质量人员，顺利投产过两个以上的车型； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

19. 智能制造专家——五星

人才画像		
岗位名称	智能制造专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责推动公司智能制造战略规划，包括智能制造总体架构、技术路线，中长期发展规划，推动智能制造业务的发展和优化，搭建公司级的智能制造流程管理体系； 2. 根据公司战略需求，自上而下执行智能制造业务需求、业务逻辑和流程，自下而上承接各业务部门的需求，拉动相关部门，包括制造基地、研发、物流、IT、供应链等部门开展智能制造业务； 3. 负责智能制造业务领域的市场研究和分析，及时掌握行业动态和趋势，探索各类智能制造技术如 AI 大模型等在汽车制造业的落地实践，为公司战略决策提供支持和建议； 4. 负责智能制造项目的规划和实施，包括 Charter 立项、预算申请、项目实施、项目验收等方面。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电气工程、车辆工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有大型企业智能制造领域工作经验，熟悉智能制造业务和流程； 2. 对新技术、新领域有较强的敏感性，对智能制造、工业互联网、AI 等相关领域有深刻理解和研究； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

20. 国际营销负责人——五星

人才画像		
岗位名称	国际营销负责人	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责进行海外市场调研，收集并分析客户信息，开发新客户； 2. 负责海外营销渠道建设； 3. 负责统筹海外营销方案的制定、海外销售订单的执行和维护客户关系； 4. 负责海外营销人才团队培养，建立完整的海外销售人才梯队。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	机械、材料、英语、市场营销等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有海外渠道销售经验，对渠道建设有深入理解； 2. 精通至少一门外语，能够进行公众演讲； 3. 拥有出色的沟通能力、执行力和目标导向思维； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

21. 车规级芯片产品经理——四星

人才画像		
岗位名称	车规级芯片产品经理	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责车规级芯片产品（如安全芯片、MCU、BMS）的规划，包括技术路线梳理、产品设计和原型制作； 2. 负责进行市场调研，把握客户需求，形成产品定义，撰写市场分析和产品定义报告，为产品迭代提供数据支持； 3. 参与研发计划的制定与分解，并协调相关资源以确保项目进度和质量目标的达成。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子、计算机、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通安全芯片或 MCU 或 BMS 等行业与技术； 2. 对安全芯片、MCU 发展方向、BMS 技术、市场、客户需求有独到见解； 3. 熟悉相关开发工具与开发技术； 4. 具备安全技术、电源管理技术、射频技术知识； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

22. 智能座舱产品经理——四星

人才画像		
岗位名称	智能座舱产品经理	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 理解客户需求，包括智能座舱域控制器的电子、结构、算法功能和性能指标、系统软件和硬件等需求，依据客户的招投标要求，准备相关技术资料，参与应标相关的答辩； 2. 负责设计系统方案，输出产品需求，并参与功能安全过程中的文档开发工作； 3. 负责客户技术需求对接，子系统需求分解； 4. 参与系统架构及功能开发体系建设； 5. 跟踪对应功能量产项目落地，参与产品需求相关的软硬件选型、技术方案评审，参与产品的项目执行过程管控、风险识别，并输出相关文档； 6. 研究国内外自动驾驶行业动态，充分了解相关前沿技术，保证产品竞争力。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	计算机、自动化、电子等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉汽车产品开发流程，熟悉对关联系统的技术要求； 2. 熟悉自动驾驶相关国内外标准、法规； 3. 具有完整的复杂 ECU 量产项目经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

23. 芯片系统设计专家——四星

人才画像		
岗位名称	芯片系统设计专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责车规级 SoC 芯片架构设计/系统设计; 2. 梳理芯片设计需求并进行功能划分, 定义各 IP 功能; 3. 分析芯片性能、成本以及竞争力构建方案; 4. 负责芯片设计各流程把关和验收。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子、微电子、集成电路等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练掌握 SoC 架构和顶层接口, 能够依据设计规格 (Spec) 进行 IP 评估、设计实现以及顶层集成; 2. 熟练掌握 DDR 系统和 PCIe 相关 IP, 具有 RC/EP 驱动开发经验; 3. 精通 RISC-V BootROM 开发, 熟悉其 Bringup 流程, 以及 U-Boot 或 Opensbi 的使用; 4. 熟悉至少一种实时操作系统 (RTOS), 如 FreeRTOS 或 RT-Thread; 5. 熟悉半导体物理与器件、MEMS 微系统设计、微纳加工原理, 具有实操经验; 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名, 或国内 985/211 院校, 或“双一流”建设高校及建设学科。		

24. 碳化硅功率器件研发专家——四星

人才画像		
岗位名称	碳化硅功率器件研发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责碳化硅 MOSFET、JBS/MPS 器件仿真、设计、版图绘制； 2. 负责产品工艺流程编制及投产工作，跟踪流片过程，解决流片中的异常； 3. 负责器件测试、筛选及评估，进行失效分析； 4. 负责部分技术文件编制工作。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子、微电子、集成电路等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉 MOSFET、IGBT、FRD 等功率半导体的产品开发流程； 2. 具有 Wafer Fab 实际经验和 MOSFET、IGBT、FRD 等功率半导体产品的实际开发/生产经验； 3. 熟悉版图设计（Layout Design）和器件仿真； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

25. 自动/智能驾驶规控算法专家——四星

人才画像		
岗位名称	自动/智能驾驶规控算法专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责城区、高速、停车场等工况辅助驾驶系统行为决策、路径规划和运动控制算法的开发； 2. 负责规控算法的仿真评测和实车测试，并协助在嵌入式量产平台进行算法实现； 3. 负责关注国际前沿动态，掌握决策控制算法的发展趋势。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、自动化、车辆工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练掌握 C++和 Python 编程语言，熟悉 Linux、ROS 等开发环境； 2. 熟悉非线性优化、DP、QP、混合 A*、Lattice、MPC、PID 等经典规控算法； 3. 熟悉轨迹预测 Vectronet、TNT，模仿学习，DQN、DDPG 等强化学习算法； 4. 有 Apollo、Autoware、Openpilot 等开源自动驾驶算法经验； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

26. 自动/智能驾驶系统专家——四星

人才画像		
岗位名称	自动/智能驾驶系统专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 了解公司各产品的技术原理，负责需求对接和技术方案评审； 2. 负责 ADAS 产品的系统开发，制定 ADAS 系统产品规范、技术需求规范、系统架构及功能实施方案； 3. 制定和维护软件设计文档，包括架构图、数据流图和接口定义； 4. 推动低速泊车、高速自动驾驶算法研究和应用工作； 5. 分解 ADAS 系统性能指标和各大模块的指标，并支持测试验证。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、自动化、车辆工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉 ADAS 泊车或行车各模块的原理； 2. 具备嵌入式软件开发和 Linux 应用开发的集成经验，有独立设计开发能力； 3. 熟悉常见的车载通信协议（CAN/CANFD、DDS、SomeIP、SPI 和 UART 等）； 4. 具备 NOA/HAVP 量产经验； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

27. 融合定位算法专家——四星

人才画像		
岗位名称	融合定位算法专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责车端 IMU、GNSS、激光雷达、轮速计等融合定位算法的设计和开发； 2. 负责融合定位算法的设计、调试、测试，以及算法功能、性能指标的验证； 3. 负责融合定位算法在实际项目中关键问题的攻关。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、通信、导航工程、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通组合导航、多传感器融合定位或 SLAM 等至少一种算法原理； 2. 精通 C/C++、Python 等语言，ROS 等开发工具及 Linux 开发环境； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

28. 多传感器融合算法专家——四星

人才画像		
岗位名称	多传感器融合算法专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责 Camera、Radar、Lidar 等传感器障碍物感知结果的关联和跟踪； 2. 负责多传感器感知结果的融合； 3. 负责障碍物状态估计，进行卡尔曼滤波、扩展卡尔曼滤波、粒子滤波等算法开发； 4. 负责多目标跟踪算法开发。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	机器人、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉摄像头、USS 等传感器的基本工作原理； 2. 熟悉多目标匹配算法； 3. 熟悉 KF/EKF 等算法； 4. 熟悉证据理论等算法； 5. 熟悉自动驾驶相关坐标系变换及其算法原理； 6. 在计算机视觉或机器人相关领域顶级会议或期刊发表论文； 7. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

29. 视觉 SLAM 算法专家——四星

人才画像		
岗位名称	视觉 SLAM 算法专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 基于多种车载传感器（相机、激光雷达、GPS、IMU 等），负责自动驾驶建图和定位算法的研发； 2. 开发城市交通场景下，可车载实时运行的车载建图和定位软件模块； 3. 配合实车产品平台，负责建图与算法工程化实现、部署测试以及迭代优化工作。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	自动化、计算机、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 对优化理论和最优估计理论有较深入的认识（如图优化、卡尔曼滤波、粒子滤波、梯度下降法、贝叶斯理论等）； 2. 熟悉两种以上的常用激光 SLAM、视觉 SLAM、VIO、LIO 和地图构建匹配常用方法（包括并不限于 Lego-LOAM、LIO-SAM、NDT、ICP 等）； 3. 具有扎实的工程实现能力，具有建图与定位算法的实际项目经验； 4. 具有 Camera、Lidar 硬件开发经验，熟悉多传感器融合定位算法； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

30. 算法平台软件专家——四星

人才画像		
岗位名称	算法平台软件专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 对现有自动驾驶系统进行性能分析，识别并解决性能瓶颈； 2. 优化算法和流程，以提高 CPU、内存和 GPU 的效率； 3. 与硬件团队紧密合作，确保软件优化充分利用硬件特性； 4. 确保所有优化操作能够保持系统功能的一致性和稳定性； 5. 跟踪最新的高性能计算技术，将最新的技术成果应用到自动驾驶系统中； 6. 编写技术文档，为团队成员提供培训和支持。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、自动化、电气工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 C/C++或其他编程语言，具备在嵌入式系统中进行性能优化的经验； 2. 对自动驾驶系统的工作原理和技术有深入理解； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

31. Autosar 软件开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	Autosar 软件开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责 ADAS 产品的 CP AUTOSAR 的 MCAL、BSW 和 RTE 模块的软件开发； 2. 负责与应用层集成和联调； 3. 了解 TS16949 的质量体系标准和 ISO26262/Aspice 功能安全规范，并能够按照流程进行文档编写、产品设计和开发测试； 4. 负责对代码进行单元和集成测试，并输出测试报告。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉 Autosar 开发流程体系，了解各个阶段的交互资料； 2. 有常用的 Autosar 工具（Davinci Configurator/Developer、ETAS、 EB Tresos 等）实际应用经验； 3. 对英飞凌 AURIX、NXP 等主流芯片有实际开发经验，并对功能安全机制有一定的了解； 4. 熟悉常用的 Autosar 模块的配置和使用（如 MCAL、OS、EcuM、BswM、Mem/Com/Diag Stack、NM、UDS、Bootloader 等）； 5. 具有实际的单元测试和集成测试的经验； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

32. 智能座舱软件开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	智能座舱软件开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责汽车智能座舱产品基于 Linux/QNX 系统的软件研发; 2. 负责座舱的整体软件架构设计, 负责核心模块开发以及开发文档编制, 输出相关设计文档; 3. 负责第三方软件的评估、选型、管控; 4. 负责与关联系统进行联合调试; 5. 负责仪表软件相关标准/模板、标准化模块库、DFMEA 库、设计指引库及 Lesson Learn 库的制定和维护; 6. 参与团队体系、流程和工具链的建设, 负责攻关解决关键技术问题, 负责前沿技术研究和新技术调研。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、通信、电子信息、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备车机、手机、穿戴等至少一种产品的通信系统软件设计和开发经验; 2. 深入理解 RTOS 或 Linux, 熟悉 POSIX 接口, 有座舱域控制器、虚拟仪表、信息娱乐相关项目经验; 3. 具备扎实 C、C++编程功底, 熟悉 Kanzi、Unity、Qt, 熟悉 Shell、Makefile 等; 4. 熟练使用 Git、Jenkins, 熟悉 A-SPICE/CMMI/敏捷开发流程, 熟悉 ISO26262 对于软件开发的要求; 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名, 或国内 985/211 院校, 或“双一流”建设高校及建设学科。		

33. 雷达系统专家——四星

人才画像		
岗位名称	雷达系统专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责跨团队、跨部门沟通合作（感知、功能、底软、测试等），定义传感器需求，论证设计方案，以及验证流程与方法； 2. 负责量产项目中雷达与域控制器联合开发的系统设计，并推动其实现，包括感知、标定、时间同步、通信诊断、功能安全等； 3. 负责对雷达相关问题做根因分析； 4. 负责传感器方案选型，并在系统的性能和成本间作出平衡； 5. 时刻关注行业上最新的传感器技术动态，更新知识库及团队数据库。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	车辆工程、自动化、电子等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉智能驾驶技术体系及软硬件系统架构； 2. 具有辅助驾驶系统量产开发经验或车规级激光雷达开发经验； 3. 熟悉 UDS、网络管理、功能安全领域的知识，了解汽车总线应用（包括 CAN、以太网以及 LVDS），能熟练使用整车 CAN 工具（如 CANoe、CANape、SPY3、ZLG 等）； 4. 熟悉智能驾驶及雷达相关法律法规和技术发展趋势（如 ACC、AEB、BSD、LCA 、RCTA 等）； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

34. 超声波雷达算法专家——四星

人才画像		
岗位名称	超声波雷达算法专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责超声波雷达的参数标定工作； 2. 负责智能驾驶中超声波雷达相关感知算法的研发和落地工作，探索超声波雷达在自动驾驶中的功能应用和相关算法开发； 3. 负责超声波雷达信号处理算法的开发、改进及测试验证； 4. 负责基于超声波的障碍物定位、聚类及跟踪算法开发； 5. 负责基于超声波雷达的空间车位检测及跟踪算法开发。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	电子信息、计算机、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉行业内汽车电子 NXP、Renesas、ST 等主流单片机的软件开发； 2. 具备较强 C 语言、汇编语言功底； 3. 熟悉基本的航迹推算定位原理和卡尔曼滤波原理； 4. 具有 Elmos524.09、Elmos524.17 等芯片开发经验； 5. 具有超声波雷达找车位、自动泊车应用开发等经验； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

35. 组合导航系统专家——四星

人才画像		
岗位名称	组合导航系统专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责智能驾驶组合导航的器件选型、测试方案制定、问题分析及定位、生命周期管理； 2. 配合完成整车测试，解决生产和实验过程中组合导航器件相关问题； 3. 负责组合导航相关需求的开发联调，支撑诊断、告警、在线标定等功能的可用性。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子信息、自动化、通信等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉组合导航工作原理和架构，熟悉组合导航的发展趋势及主流厂家； 2. 熟悉组合导航的诊断、标定、可维护性及问题排查手段； 3. 熟悉射频、天线、时间同步、IMU、车载以太网、CAN 等技术； 4. 具有组合导航开发经验； 5. 具有完整车载产品开发经验； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

36. NOA 无图导航专家——四星

人才画像		
岗位名称	NOA 无图导航专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 参与架构讨论，定义 NOA 相关接口信号，主导 NOA 需求分解、场景定义、功能规范编制； 2. 负责 NOA 应用状态机开发，指导 NOA 应用状态机上车进行实车标定测试； 3. 负责功能开发过程中的问题分析，指导问题解决、设计方案整改和成果验收，确保功能按照项目节点要求上线； 4. 协调部门内/外资源，推进相关零部件和自动驾驶集成开发，负责 VCU/ESP/EPS 等执行器联调验收。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	自动化、通信、电子、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有扎实的数学、物理基础理论基础，对自动驾驶技术有深入的理解； 2. 熟练使用 Simulink、MATLAB 等建模工具； 3. 熟练使用 CANoe、CANape 等标定工具，能够对模型实施功能仿真和验证； 4. 熟练掌握自动驾驶功能与关联系统（VCU/ESP/EPS 等）交互逻辑，能够对关联系统信号交互提出合理的需求； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

37. 车路云系统开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	车路云系统开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责设计和开发路端在线建图与辅助定位系统； 2. 负责研究和集成路端在线建图与辅助定位技术； 3. 负责研究和探索路端在线建图与辅助定位集成测试方法，并进行实车和模拟环境中的测试验证； 4. 负责分析实验数据，识别系统瓶颈，并提出改进方案； 5. 负责编写技术文档，包括设计规范、测试计划和用户手册； 6. 负责跟踪行业动态，评估新技术和新标准，为产品迭代提供建议。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	车辆工程、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有路端在线建图和辅助定位系统、自动驾驶系统开发经验； 2. 对高精度建图、高精度定位、SLAM 技术、数据融合等有深入理解； 3. 具有处理大规模数据集的经验，熟悉数据分析和相关技术优化； 4. 精通 C++/Python 编程语言，有 ROS（机器人操作系统）开发经验； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

38. 车载以太网开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	车载以太网开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责 AUTOSAR 车载以太网通信协议栈软件开发、集成、测试； 2. 负责车载以太网网关 Switch 开发； 3. 负责相关 ECU、Switch 的以太网开发调试及问题排查； 4. 负责控制器车载以太网软件开发能力建设。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通车载以太网，具备在 TBOX、GW、ADAS 或者其他车载以太网通信成功量产的经验； 2. 熟悉 AUTOSAR 架构及开发模式，熟悉 AUTOSAR 开发工具及工具链； 3. 熟悉车载以太网常用的协议簇，包括 TCP/IP、VLAN、IPv4/v6、DoIP、XCP on Ethernet、DDS、SOME/IP、gPTP 等； 4. 精通 C 语言编程，熟悉 RENESAS、ST、NXP 等主流处理器，Maxwell、Realtek 等主流 Switch 芯片底层软件开发； 5. 熟悉汽车功能安全 ISO26262 开发体系以及车载通信信息安全； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

39. 信息网络安全专家——四星

人才画像		
岗位名称	信息网络安全专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责汽车相关网络安全技术规划与流程规范模板制定，推进相关管理部门完善产品网络安全管理体系建设； 2. 负责安全概念设计与分配，实施产品网络安全概念设计与定义，分配和下发网络安全需求，将需求与公司现有的安全产品、方案相结合； 3. 负责汽车相关网络安全顶层设计，各车型整体方案制定、安全架构设计，平台化、标准化网络安全策略策划与实施推进； 4. 负责安全设计，实施产品网络安全技术和产品的架构设计与详细设计，提供产品安全架构与安全设计方案。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、软件工程、车辆工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉网络安全保护法、ISO21434、R155 等网络安全相关法律法规，熟悉各种网络安全相关工具，熟悉网络安全攻防策略，熟悉主流的智能网联防护措施，了解常见安全算法与密码学基础体系； 2. 在 EEA 安全架构设计、车内安全通信、车载操作系统安全、车联网威胁分析、车联网安全产品几个方面中，至少 3 项有扎实的技术功底和项目实践； 3. 具有整车网络安全架构设计、整车及零部件研发、软件开发、IoT/IT 网络安全开发工作经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

40. 电机开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	电机开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 制定公司电机产品及技术开发的战略规划，参与建立、运营符合公司发展的产品线技术平台； 2. 洞察电机技术发展趋势（包括但不限于前沿技术研究、新材料应用及竞品对标分析），理解客户需求，把控从方案到量产的全过程，对系统方案的技术及成本竞争力负责，保障其领先性； 3. 负责重点产品（电磁、结构及 NVH）的开发与评审，推进疑难问题的技术攻关，导入新技术对产品进行优化升级，技术性把控产品研发周期； 4. 制定产品设计文件规范、技术总结报告并挖掘、管理专利输出。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电机、电气工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备全面优秀的电磁理论和机械结构设计能力，可熟练使用市面主流的设计分析软件（如 Ansoft、Solidworks、Mtor-CAD、Ansys），独立完成仿真、设计工作； 2. 熟悉 PMSM 电机设计的关键点、制造工艺难点及各类测试标准，能够对电机类产品的各类设计与制造的失效分析进行独立分析，并提出解决方案； 3. 熟悉并能灵活践行产品开发流程思维（如 IPD、IATF16949）； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

41. 电机控制算法专家——四星

人才画像		
岗位名称	电机控制算法专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责开发汽车不同域控电机功能子系统项目及软件，包括软件框架与模块设计、技术方案与案例开发、项目开发过程文档编写，保证电机稳定可靠运行，包括但不限于直流电机、步进电机、伺服电机、直线电机、高压电机； 2. 负责电机控制领域关键前沿技术的跟踪和创新性预研，包括理论设计、建模仿真及产品化； 3. 对产品在实际过程验证中遇到的技术问题负责，推动相关问题及时得到处理； 4. 负责制定电机控制器软件测试流程，进行电机性能评价及标定报告的编写。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电机、电气工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 掌握电机控制基础和算法，如有感/无感 FOC 算法、MTPA、死区优化等； 2. 熟悉电机控制涉及的故障诊断、在线辨识、冗余设计等； 3. 熟悉 Simulink，熟悉 MBD 开发方式，有实际量产项目； 4. 了解电机控制芯片，包括 MOSFET、IGBT 等常规元件特性； 5. 有 STM32 等芯片的开发经验，会使用 Keil/Iar 等 IDE； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

42. VCU 开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	VCU 开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 设计和开发车辆控制单元（VCU）软件和硬件，包括系统架构、控制算法和嵌入式软件； 2. 进行 VCU 的仿真、建模和验证，以确保其在各种驾驶条件下的性能和安全性； 3. 与硬件工程师合作，选择和集成传感器和执行器，以实现车辆控制系统的闭环控制； 4. 优化 VCU 的性能、电机效率和安全控制，以满足法规和环境要求。 5. 解决 VCU 的故障和问题，进行故障排除和修复； 6. 编写详细的文档，包括技术规范、测试报告和用户手册； 7. 跟踪汽车电子行业的最新趋势和技术，提供技术建议和创新解决方案。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子信息、自动化、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉嵌入式系统和实时控制； 2. 熟悉汽车电子体系结构，包括 CAN、LIN、Ethernet 等通信协议； 3. 精通嵌入式编程语言（如 C/C++、Simlink），具备软件开发经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

43. 仿真开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	仿真开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责组织完成自动驾驶仿真平台的搭建与集成、工具链选型部署、仿真引擎开发、仿真测试方案制定、底软测试对接等工作； 2. 负责带领制定自动驾驶 HIL 仿真测试计划，构建 HIL 测试场景库，编写测试用例，执行测试并完成测试数据分析及编制测试报告； 3. 负责仿真台架相关重大问题攻关和项目上的对接与相关审核把关工作，助力高效完成项目交付。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、信息与计算科学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉汽车电子电气通信原理及测试基本知识，具备较强的编程基础，熟练使用 Python、C++ 等编程语言； 2. 熟练使用各类仿真工具，能够熟练基于开源引擎搭建仿真测试环境，对接车身信号，检查通讯/信号数值等； 3. 熟悉 CAN/以太网测试工具，能熟练进行测试脚本编写调试、测试工程搭建、自动化测试环境搭建、debug 各类问题； 4. 熟悉底盘、ADAS 交互逻辑、ADAS 控制器和动力学模型适配等； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

44. 光学设计专家——四星

人才画像		
岗位名称	光学设计专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责整体光学系统的开发，完成系统方案的设计、器件选型及方案实施； 2. 负责光学系统装配方案和工艺流程的设计及改进； 3. 参与系统性能及可靠性的验证，并优化光学相关部件的性能和可靠性； 4. 积极关注行业最新发展动态，积累研发素材，总结产品研发经验； 5. 负责统筹相关设计文档的撰写及归档。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	光学、光电等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有扎实的光学基础理论，对物理光学、几何光学和光学检测技术及方法具有较为深入的理解； 2. 熟悉常用的光学器件及光学检测仪器，具有较强的学习能力和动手能力； 3. 熟练掌握常用的光学相关仿真设计软件及机械设计软件； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

45. UWB 数字钥匙系统专家——四星

人才画像		
岗位名称	UWB 数字钥匙系统专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 参与制定公司数字钥匙整体产品战略； 2. 根据市场趋势和客户需求，制定车载数字钥匙的系统需求，并将其分解为各模块的指标要求； 3. 负责产品项目的系统架构设计，参与关键元器件选型，以确保系统的功能、性能和可靠性，完成系统设计相关文档的编写及评审； 4. 负责客户技术需求对接、子系统需求分解，跟踪对应功能量产项目落地并参与产品的项目执行过程管控，进行风险识别并输出相关文档； 5. 负责新技术的预研工作，开发测试方案来评估新产品或者竞争对手的产品设计，为产品开发新的系统概念； 6. 研究国内外数字钥匙行业动态，充分了解相关前沿技术，保证产品竞争力。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	自动化、通信、电子、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉 UWB 通信原理和通信过程； 2. 具备各类通讯协议的防错和可靠性机制开发经验； 3. 具有蓝牙定位或者 UWB 定位经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		