

深圳市软件与信息服务产业 高端紧缺岗位清单

(2025 年版, 试行)

清单说明

一、本清单“岗位名称”参考企业发布的通用岗位名称及头部企业访谈建议，仅供参考。

二、清单岗位人才画像根据“岗位薪酬”“学习经历”“工作经历”等要素描述。

三、清单岗位人才认定充分尊重人才市场价值为导向，主要以岗位薪酬为核心评价标准，以学习经历或工作经历为重要评价内容。人才画像的鼓励要素旨在鼓励用工企业、人力资源服务机构、高等院校、科研院所等招录、培养、引进具备符合该要素的人才。人才认定具体以“岗位薪酬+学习经历”或“岗位薪酬+工作经历”为判断依据。

四、“岗位薪酬”包含与入职企业相关的工资、薪金、奖金所得，股权、期权所得及与该岗位相关的其他收入，以在入职企业过去12个月个人所得税纳税清单为认定标准。

五、“学习经历”要求岗位人才符合人才画像确定的学历层次、学科门类（理学、工学、交叉学科等）。

六、“工作经历”要求岗位人才具备人才画像确定的工作年限要求，且具备一定的岗位工作经历要求。

七、人才画像鼓励要素中提及的院校排名与学科排名均以最新排名为准。

目录

五星岗位

【研发管理类】

1. 首席技术官/CTO.....	102
-------------------	-----

【产品规划类】

2. AI 产品规划专家.....	103
3. 云计算产品规划专家.....	104
4. CAx 产品规划专家.....	105

【产品开发类】

5. AI 算法专家.....	106
6. 云计算开发专家.....	107
7. 数据专家.....	108
8. 数据库开发专家.....	109
9. 首席架构师.....	110
10. 区块链技术专家.....	111
11. MES 系统专家.....	112
12. Linux 内核开发专家.....	113
13. 软件产品质量专家.....	114

【市场营销类】

14. 生态专家.....	115
---------------	-----

15. 软件解决方案专家.....	116
16. 数字化转型专家.....	117
17. 软件项目实施专家.....	118

四星岗位

【产品规划类】

18. 安全产品规划专家.....	119
19. PLM 产品经理.....	120
20. 工业仿真几何/网格产品经理.....	121

【产品开发类】

21. 分布式框架开发专家.....	122
22. AI 框架开发专家.....	123
23. AI 算法研究员.....	124
24. 高性能计算/并行计算专家.....	125
25. 编译器开发专家.....	126
26. 数据治理专家.....	127
27. 数据分析专家.....	128
28. 软件开发专家.....	129
29. 混沌工程专家.....	130
30. 高级架构师.....	131
31. 工业仿真软件 AI 研究员.....	132
32. EDA 软件研发专家.....	133

33. 工业仿真计算几何/网格专家.....	134
34. 工业领域建模仿真开发专家.....	135
35. 图形可视化开发专家.....	136
36. 仿真技术开发专家.....	137
37. 开源鸿蒙内核开发专家.....	138
38. 开源鸿蒙系统集成测试专家.....	139
39. 开源鸿蒙系统安全专家.....	140
40. 媒体开发专家.....	141
41. OS/RTOS 应用框架专家.....	142
42. 嵌入式软件专家.....	143
43. DSP 开发专家.....	144
44. FPGA 开发专家.....	145
45. ARM 软件开发专家.....	146
46. 用户体验专家.....	147
47. 软件应用专家.....	148

1. 首席技术官/CTO——五星

人才画像		
岗位名称	技术总监/CTO	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责制定与实施公司技术战略，确保技术发展与公司整体战略的一致性； 2. 评估新技术的发展趋势，确定哪些技术能够为公司带来竞争优势； 3. 负责培养和管理技术人才，构建高效的研发团队； 4. 负责决策、规划和执行关键技术项目，确保技术目标的实现； 5. 与产品、市场等部门紧密合作，推动技术创新和产品开发； 6. 负责技术产品的市场推广和品牌建设，提高公司的技术影响力； 7. 监控技术发展趋势和竞争对手的动态，及时调整技术战略和研发计划。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	120 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、软件工程、信息管理等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年以上工作经验
	工作经历	8 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备出色的领导力和沟通能力，能够带领团队实现目标； 2. 具备前瞻性的技术视野，能够把握行业技术发展趋势； 3. 拥有丰富的软件开发、系统架构设计经验，至少精通一种编程语言； 4. 熟悉云计算、大数据、人工智能等前沿技术及其发展趋势； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

2. AI 产品规划专家——五星

人才画像		
岗位名称	AI 产品规划专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责 AI 产品的战略、产品规划，驱动 AI 产品从孵化到成熟，确保业务成功和竞争力构建； 2. 跟踪和研究 AI 云基础设施、大模型应用开发的技术和趋势，持续改进和优化产品，提升用户体验和竞争优势； 3. 进行市场和竞品分析，了解行业动态和竞争对手的策略，为产品规划提供数据支持； 4. 帮助规划团队（含产品管理和交付团队）输出场景解决方案，整理上市资料，实现交付标准化； 5. 助力运营团队制定产品的市场推广策略，向市场体系和渠道赋能，分析用户行为，为产品优化和迭代提供依据，闭环产品规划。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、人工智能等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 负责过 AI 产品线业务并获得一定规模化的商业落地； 2. 对大模型训练、推理和应用开发有深入的了解和实践经验，有大模型应用或相关平台、AI 云基础设施等产品经验； 3. 具有敏锐的技术洞察力、市场洞察力、商业思维能力，对 AI 产业的未来发展趋势有深入的洞见和判断； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

3. 云计算产品规划专家——五星

人才画像		
岗位名称	云计算产品规划专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责市场洞察（客户/技术/政策/行业），制定云计算业务战略规划，明确产品的市场定位和发展方向； 2. 协同规划团队和研发团队进行战略解码，拆解产品规划并制定路线图； 3. 帮助规划团队（含产品管理和交付团队）输出场景解决方案，整理上市资料，实现交付标准化； 4. 助力运营团队制定产品的市场推广策略，向市场和渠道赋能，主动跟进市场和客户反馈，制定闭环战略和产品规划。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、信息安全等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通分布式存储、计算虚拟化、网络虚拟化、云管理平台相关产品和技術； 2. 负责过相关企业 5 年以上工作经验云计算产品线业务，有从事市场洞察和战略规划的经验，具备丰富的产品规划和项目管理经验； 3. 具备技术洞察力和市场洞察力，能够准确把握行业趋势和客户需求； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

4. CAx 产品规划专家——五星

人才画像		
岗位名称	CAx 产品规划专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责 CAx (CAD/CAE/CAM 等) 产品的规划: 主导当期及长期发展规划的制定, 完成需求的分析并形成完整的产品需求文档, 指导后续的功能及模块开发; 2. 负责 CAx 领域的洞察: 包括跟踪行业动向及技术趋势变化, 对友商的发展动态、产品功能等进行分析, 形成相应的分析报告; 3. 负责 CAx 产品的立项工作: 梳理业务关键需求, 进行产品立项汇报, 组织并输出立项报告和材料; 4. 客户战略和业务交流: 能够围绕具体项目牵引研发和各部门打造客户所需的 CAx 解决方案, 并能针对客户战略研讨形成共同的发展业务规划。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、机械等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉 CAD/CAE/CAM 相关软件及操作, 如 NX/Catia、Adams、ANSYS、Hypermesh 等; 2. 熟悉工业软件开发流程; 3. 具备较强的规划、需求分析、项目推动、书面表达和宣讲能力; 4. 具有 CAX 产品开发、解决方案销售或产品架构设计等相关经验; 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名, 或国内 985/211 院校, 或“双一流”建设高校及建设学科。		

5. AI 算法专家——五星

人才画像		
岗位名称	AI 算法专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 根据业务需求，设计并实现高效的 AI 算法，包括数据预处理、模型训练、评估与优化等； 2. 深入研究人工智能领域的最新技术和算法，包括但不限于深度学习、强化学习、迁移学习等； 3. 根据反馈数据和实验结果，调整算法参数，优化模型结构，以提高模型的泛化能力和鲁棒性； 4. 积极参与技术创新和研发项目，推动 AI 算法在公司产品中的应用和落地； 5. 跟踪人工智能领域的最新研究成果和技术趋势，保持对新技术和新方法的敏锐洞察力。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、人工智能等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 Python、SAS、R、Java 等至少一门语言，或者能够熟练使用 Gurobi、Cplex、Scip 等至少一种建模求解工具； 2. 熟悉 Tensorflow、Pytorch、Caffee、MXnet 的任意一种框架； 3. 熟悉大数据分析技术，Hadoop ecosystem、Apache、Flink 等实时计算引擎或平台工具，能够开发基于实时数据的高性能分布式算法； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

6. 云计算开发专家——五星

人才画像		
岗位名称	云计算开发专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责云计算解决方案的整体架构设计，包括需求分析、技术选型、系统规划等，确保方案的高效性、可扩展性和安全性； 2. 利用云计算服务和技术栈（如服务器无状态化、容器化部署、微服务架构等）开发高可用、高性能的云计算应用或平台； 3. 利用 DevOps 工具链（如 Jenkins、GitLab CI/CD、Terraform 等）实现自动化部署、测试和监控，提高开发效率和系统可靠性； 4. 遵循最佳安全实践原则，设计和实施云安全策略，包括数据加密、访问控制、安全审计等，保护系统和数据免受威胁； 5. 持续关注云计算领域的最新技术趋势，探索新技术应用，推动团队技术创新和升级。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通至少一种主流云计算平台（AWS、Azure、GCP 等）的服务和 API； 2. 熟悉容器化技术（Docker、Kubernetes）、微服务架构及相关的服务治理工具； 3. 掌握至少一种编程语言（如 Java、Python、Go 等），有良好的编程习惯和代码管理能力； 4. 了解自动化部署、持续集成/持续部署（CI/CD）流程及其工具； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

7. 数据专家——五星

人才画像		
岗位名称	数据专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责数据采集、分析、建模、可视化等工作，负责全公司多产品业务的海量数据分析； 2. 负责运用机器学习、人工智能等技术方法，探索和建立复杂的数据模型和预测模型，利用数据驱动产品的持续改进； 3. 负责产品和运营核心策略的分析建模，为业务决策提供科学依据； 4. 负责设计和分析 A/B Testing 实验，并将实验分析结果转化为可行的业务策略； 5. 负责探索产品生命周期、产品健康指数、产品增长机会等，优化产品性能和市场表现。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	统计学、经济学、数学、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通常用的统计方法如线性回归、逻辑回归、实验设计、聚类、分群等； 2. 精通主流统计分析软件、数据挖掘的常用算法； 3. 具备应用机器学习进行业务建模的成功经验； 4. 善于在大数据中挖掘价值，具备优秀的产品思维、逻辑思维，具备丰富的数据分析或数据挖掘项目经验； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

8. 数据库开发专家——五星

人才画像		
岗位名称	数据库开发专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 根据业务需求，设计数据库架构，包括概念设计、逻辑设计和物理设计，使用工具如 ER/Studio、MySQL Workbench 等进行数据建模； 2. 编写 SQL 脚本、存储过程、触发器、函数等，实现数据库逻辑和业务规则，参与或主导数据库系统的搭建、配置和调优； 3. 分析数据库性能瓶颈，通过索引优化、查询重写、分区、缓存策略等手段提升数据库性能，定期进行数据库健康检查和性能监控； 4. 设计并实现数据抽取、转换、加载（ETL）流程，支持数据仓库和数据湖的建设，与大数据团队合作，确保数据的一致性和准确性。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、数学、统计学等相关专业
工作经历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通至少一种关系型数据库管理系统（如 MySQL、Oracle、SQL Server 等）及其开发工具； 2. 熟练使用 ETL 工具和数据集成技术，如 Informatica、Talend 或 Apache NiFi； 3. 了解大数据技术栈，包括 Hadoop、Spark、Hive 等； 4. 对 NoSQL 数据库（如 MongoDB、Cassandra 等）和分布式数据库有一定了解； 5. 精通 Java、Python 或 Scala 等编程语言，具备良好的编程能力； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

9. 首席架构师——五星

人才画像		
岗位名称	首席架构师	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 根据公司战略目标，全面负责公司技术层面的整体布局，规划和设计公司技术平台的整体系统架构； 2. 主导制定公司技术发展的战略规划，把握公司整体技术方向，负责规划公司产品的技术构架； 3. 参与核心项目的决策，指导、审核项目总体技术方案； 4. 带领团队不断探索和研究技术趋势和新技术的应用，为公司产品和服务提供前瞻性的技术架构和解决方案。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、软件工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通大规模软件系统的构架设计、系统分析、软件实现、性能优化及系统安全等； 2. 熟悉 SaaS、PaaS 的软、硬件技术架构，并对 SaaS、PaaS 前沿技术和发展趋势有深刻认知和理解； 3. 对云原生、K8S、Docker、DevOps、数据安全、网络安全、站点稳定性等有非常丰富的经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

10. 区块链技术专家——五星

人才画像		
岗位名称	区块链技术专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责进行区块链技术的前沿研究和应用开发，设计和开发区块链相关的功能模块，探索区块链在不同场景下的应用； 2. 负责设计和实现区块链协议、智能合约以及相关底层架构； 3. 负责分析和解决区块链系统的安全性、性能和可扩展性问题，确保区块链应用的合规性； 4. 负责与跨部门团队合作，推动区块链技术与现有系统的整合； 5. 跟踪区块链领域的最新动态和技术趋势，进行技术研究和预研。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、信息安全、区块链工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通区块链核心技术，包括分布式账本、共识算法、加密技术等； 2. 熟悉主流区块链平台，如以太坊、超级账本、EOS 等； 3. 具备智能合约开发经验，熟练使用 Solidity 或其他区块链编程语言； 4. 对密码学、网络安全、分布式系统等领域有深入理解； 5. 对区块链安全性有深入研究，能够进行安全审计和风险评估； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

11. MES 系统专家——五星

人才画像		
岗位名称	MES 系统专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责制定 MES 系统的建设方案和实施计划，包括系统架构设计、功能规划、时间表和资源分配等，组织并监督 MES 系统的实施过程，确保系统按计划顺利上线； 2. 负责公司 MES 外围自研 IT 系统的架构设计、需求分析、方案制定、测试和运行支持； 3. 根据业务需求设计 MES 系统的功能，制定设计规范，确保系统满足实际生产需求； 4. 负责 MES 系统与其他企业信息系统（如 ERP、SCM 等）的集成工作，确保数据流通顺畅，对现有 MES 系统进行优化和改进，提高系统性能和稳定性。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、信息安全、软件工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 MES 系统的原理和实施方法，熟悉常见的 MES 软件产品和工具； 2. 具备优秀的编程能力，精通至少一种编程语言（如 Java、C#、Python 等）； 3. 掌握数据库管理、系统集成、网络安全等相关技术； 4. 能够关注行业动态和最新技术趋势，为 MES 系统的升级和优化提供建议； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

12. Linux 内核开发专家——五星

人才画像		
岗位名称	Linux 内核开发专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责内核方面的核心特性开发、维护与性能优化工作； 2. 参与内核代码的审查，确保代码质量，发现并修复潜在的安全漏洞和性能问题，承担内核虚拟化方面的技术预研工作和疑难问题攻坚处理； 3. 研究和攻克内核调度/虚拟化转化率/内存管理/I0 子系统相关方向的核心技术，构建产品技术壁垒； 4. 带领并指导内核团队，培养团队核心技术人员，建立合理的人才梯队； 5. 对内核方向进行持续的技术洞察，跟踪业界前沿技术，产出优秀的产品创新成果。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、软件工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通内核和操作系统原理，熟悉计算机体系架构； 2. 有丰富的内核核心模块设计和开发经验； 3. 熟悉 Linux 内核的开发流程、调试工具和测试方法，能独立设计产品特性框架，具备底层系统的核心模块开发成功经验； 4. 熟悉内核调度、内存管理、I0 子系统、虚拟化等内核核心模块； 5. 具备主流云厂商核心内核领域设计开发经验； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

13. 软件产品质量专家——五星

人才画像		
岗位名称	软件产品质量专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 参与制定和维护软件产品质量标准和规范，确保软件开发过程遵循最佳实践； 2. 监督软件开发团队遵守质量标准，通过审计、评审和检查等方式确保质量目标的实现； 3. 根据项目需求，制定全面的测试策略、测试计划和测试用例，确保软件产品在功能、性能、安全性等方面达到预期标准； 4. 组织和执行测试活动，包括单元测试、集成测试、系统测试和验收测试等，发现并记录软件中的缺陷； 5. 收集和分析测试数据，评估软件产品的质量状况，识别潜在的质量问题和风险。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息、软件工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 参与过大型软件项目的测试和质量管理工作，具备解决复杂质量问题的能力； 2. 精通至少一种编程语言（如 Java、Python 等），能够编写测试脚本和自动化测试工具； 3. 熟悉常见的测试框架（如 JUnit、Selenium 等）和测试管理工具（如 Jira、TestRail 等）； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

14. 生态专家——五星

人才画像		
岗位名称	生态专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 结合公司解决方案总体思路及需求，针对目标行业进行解决方案合作伙伴的拓展； 2. 以生态合作为推手，推动与解决方案合作伙伴的项目合作，共同开发有行业竞争力的软件及配套产品； 3. 针对合作方向，深入了解伙伴、产品、行业的业务特征，发现商业机会和问题，并能够提出有效的建议，输出行业解决方案，推进业务高效发展； 4. 全生命周期跟进和维护生态合作关系，推动生态合作产品开发、生态伙伴销售网络建设及项目销售实现闭环。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	通信、电子信息、计算机、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备整合资源的能力，态度积极，执行力强，有较强的协同组织能力； 2. 具备优秀而富有逻辑的表达能力，特别是能掌握与各类合作伙伴沟通的策略及技巧； 3. 具有广泛的合作伙伴网络， 并有成功的行业合作伙伴生态拓展的经历； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

15. 软件解决方案专家——五星

人才画像		
岗位名称	解决方案专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责软件产品的解决方案策略制定、方案规划、方案设计、方案拓展以及解决方案的成本优化，保证解决方案质量； 2. 负责完成重大技术决策，制定技术方案，保证方案最优并满足客户需求； 3. 负责识别解决方案风险，制定风险规避措施； 4. 负责与客户开展有关技术与方案的讨论，确保解决方案与公司产品及战略保持协同； 5. 负责对工业软件相关领域行业进行发展分析，保证解决方案符合未来行业竞争格局与发展趋势。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	计算机、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年以上工作经验
	工作经历	8 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 业务视角全面，能够深度剖析和提炼客户需求及痛点，有良好的商业洞察能力； 2. 熟悉软件开发流程，具备较强的技术能力； 3. 具备扎实的计算机科学基础，包括数据结构、算法等，对特定行业的业务流程、知识架构有深入了解； 4. 具备出色的沟通能力、问题解决能力和团队协作精神，能够与客户及内部团队进行有效沟通，共同解决问题； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

16. 数字化转型专家——五星

人才画像		
岗位名称	数字化转型专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 参与制定企业的数字化转型战略，明确转型目标、路径图和关键里程碑，确保战略与企业整体业务目标保持一致，并推动战略的有效实施； 2. 分析现有业务流程，识别数字化转型的机会点，设计并实施数字化解决方案以优化流程效率、降低成本并提升客户体验； 3. 评估并推荐适合企业需求的技术平台和解决方案，包括但不限于云计算、大数据、人工智能、物联网等，确保技术架构的先进性、灵活性和安全性； 4. 建立和维护数据治理框架，确保数据质量、安全性和合规性，利用数据分析工具和技术，挖掘数据价值，为决策提供数据支持； 5. 设定数字化转型的 KPIs，定期评估转型效果，根据反馈调整策略，持续优化转型路径。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、信息安全、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备数字化转型规划、业务流程设计、数字化系统实施等项目经验； 2. 熟悉各种数字技术和工具，如云计算平台、数据分析软件等； 3. 有成功领导实施大型数字化转型项目的经验； 4. 具备优秀的沟通和协调能力，能够跨部门合作并推动变革； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

17. 软件项目实施专家——五星

人才画像		
岗位名称	软件项目实施专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 参与软件项目的整体规划，包括需求分析、项目计划制定、资源调配等，制定详细的实施计划，明确项目的时间表，保障项目按时保质交付； 2. 与客户保持密切沟通，了解客户的需求和期望，确保项目成果符合客户要求，监控项目的执行过程，确保项目按计划进行，及时调整项目计划以应对突发情况； 3. 协调项目团队内部的工作，包括开发人员、测试人员、实施顾问等，确保各方协同合作； 4. 对项目实施过程进行质量控制，确保软件产品的质量和稳定性，识别项目中的潜在风险，制定风险应对策略，降低项目风险； 5. 定期进行项目评审和测试，确保项目成果符合质量标准。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、信息管理、软件工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉软件开发和测试流程，了解常见的软件开发工具和测试工具； 2. 熟练掌握项目管理知识体系，如 PMP 等； 3. 具备良好的数据库知识和网络知识，能够处理常见的数据库和网络问题； 4. 具备出色的沟通能力和协调能力，能够与客户、团队成员及合作伙伴建立良好的关系； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

18. 安全产品规划专家——四星

人才画像		
岗位名称	软件安全专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责安全产品的产品策划与功能设计，调研、挖掘并洞察用户需求，输出功能设计原型图与需求文档； 2. 负责安全产品的迭代与需求管理，协调研发团队、设计团队与测试团队，推进产品迭代有节奏、高质量落地； 3. 参与安全产品规划，持续关注行业发展、用户需求与竞品动向，协助产品管理团队输出顶层策略设计、发展规划与演进路线图； 4. 参与安全产品运营与商业化运营，与产品运营配合，推进产品的商业化进程，提升产品收入、规模与影响力。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、信息安全、网络安全等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 对所从事的安全领域的有深入理解，具备需求调研、洞察能力； 2. 熟悉常见的安全产品及其基本工作原理； 3. 具有成熟产品的经验与完整的产品未来发展思路； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

19. PLM 产品经理——四星

人才画像		
岗位名称	PLM 产品经理	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责参与制定公司 PLM 自研的产品规划及各产业后续推广计划； 2. 根据市场需求和竞品情况，制定 PLM 产品的规划和设计方案，包括功能设计、界面设计、用户体验设计等； 3. 负责推进公司 PLM 项目的落地，输出 PLM 业务方案，协同开发、测试资源，驱动产品高质量交付； 4. 负责 PLM 产品的持续优化和创新工作，根据用户反馈和市场变化，不断改进产品功能和性能，提升产品的竞争力； 5. 管理产品研发过程中的各类文档，如 BRD（业务需求文档）、MRD（市场需求文档）、PRD（产品需求文档）等。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	计算机、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通产品经理相关辅助工具，精通主流 PDM、项目管理、产品管理、CAD 工具集成等相关 IT 产品； 2. 拥有 PLM 相关项目落地实施经验，成功主导或作为核心角色参与过 2 个以上中、大型 PLM 落地实施项目； 3. 具备出色的业务理解与需求分析能力、整体 IT 解决方案设计能力、软件包学习及应用能力； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

20. 工业仿真几何/网格产品经理——四星

人才画像		
岗位名称	工业仿真几何/网格产品经理	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责 CAE 产品的几何/网格能力规划：主导当期及长期发展规划的制定，完成需求的分析，形成完整的产品需求文档，指导后续的功能及模块开发； 2. 负责 CAE 领域的洞察：包括行业动向跟踪，对发展动态、产品功能等进行分析并形成相应的分析报告等； 3. 负责 CAE 产品的立项：进行业务的梳理及产品的立项汇报，组织并输出立项报告； 4. 主导与客户的业务交流：围绕具体项目，牵引研发和各部门打造客户所需的 CAE 解决方案，并能针对客户战略进行研讨，形成共同的发展业务规划。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	计算机、机械等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉 NX、Catia、Creo、Solidworks、Hyperworks、ANSA 等主流 CAD、CAE 软件，并至少精通其中一款软件； 2. 熟悉工业软件开发流程； 3. 具备较强的规划、需求分析、项目推动、书面表达和宣讲能力； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

21. 分布式框架开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	开源分布式框架开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 设计和开发分布式文件系统，以实现高效、可靠和可扩展的数据存储； 2. 构建分布式数据存储和管理系统，以实现分布式系统的监控、管理和故障恢复； 3. 参与系统架构设计和技术选型，提供技术方案和优化建议，确保系统的高效性和可靠性； 4. 负责开源系统分布式领域功能开发和疑难问题解决、技术规划等； 5. 编写技术文档和开发文档，促进团队进行技术沉淀。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息、通信、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉分布式文件系统、分布式硬件和分布式管理系统； 2. 熟练掌握 C++编程语言，具备跨平台开发经验； 3. 熟悉 Linux 操作系统和常用开发工具； 4. 具备良好的系统设计和架构能力，能独立分析和解决问题； 5. 具备分布式系统性能优化、故障恢复和容错等方面的实践经验； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

22. AI 框架开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	AI 框架开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责 AI 算法的定义与研发,包括但不限于目标检测、语义分割、实例分割、人脸属性识别、人体姿态估计、动作识别等标注较少或无标注的开源数据集上的算法研发; 2. 负责图像处理、计算机视觉和深度学习相关算法的工程实现与应用落地; 3. 负责 AI 框架开发,适配 CPU/NPU 等后端,设计开发算力共享、算力整合等模块; 4. 确保 AI 框架能够在多种设备(如手机、平板、PC、物联网设备等)上运行,并具备良好的兼容性和适配性,提升 AI 框架的跨平台性能和用户体验; 5. 编写 AI 开发相关的技术文档。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、软件工程、人工智能等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 Python、C++等至少一种编程语言,熟悉 Linux 环境,熟练掌握 CV、ML 等计算机视觉与深度学习相关开发算法,有使用 MindSpore、TF、PyTorch 等主流框架开发的经历; 2. 具有昇腾/英伟达等外置算力卡部署经验; 3. 具有计算机视觉相关算法工程实现落地的研发经验,包括但不限于目标检测、语义分割、实例分割、人脸属性识别、人体姿态估计、动作识别等; 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名,或国内 985/211 院校,或“双一流”建设高校及建设学科。		

23. AI 算法研究员——四星

人才画像		
岗位名称	AI 算法研究员	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 参与公司 AI 产品的算法开发工作，主要涉及图像 AI、文本和 3D 领域； 2. 熟悉深度学习算法的训练、测试及部署流程，并能够进行效率改进和模型微调； 3. 与团队合作，持续研究 GAN、Diffusion、ChatGPT、LangChain 等生成模型，提高模型计算效率； 4. 参与前沿技术的研究，快速掌握新技术并将其应用到实际项目中。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、人工智能等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年以上工作经验
	工作经历	3 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉 GAN、Diffusion、ChatGPT、Lang Chain 等模型的训练、微调和部署； 2. 能针对具体业务场景,独立开展前沿调研、模型结构设计、模型训练、gradio demo 网页制作等工作； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

24. 高性能计算/并行计算专家——四星

人才画像		
岗位名称	高性能计算/并行计算专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责性能要求高或者大规模计算问题的并行化技术方案设计、架构设计、算法设计及代码优化； 2. 负责设计和实现高性能分布式并行计算平台，包括硬件架构的选择、软件系统的搭建和优化等； 3. 研发和优化并行计算算法，提高计算效率和精度，针对特定应用场景，设计并实现高效的并行计算解决方案； 4. 跟踪高性能计算和并行计算领域的最新技术动态，进行技术研究和创新，推动新技术的引入和应用。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息、通信等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 C/C++等编程语言； 2. 精通 MPI 编程，GPU 编程（CUDA C/C++、AMD HIP、SYCL 语言）； 3. 熟悉高性能计算和并行计算的基本原理和技术，如 MPI、OpenMP、CUDA 等； 4. 了解常见的处理器架构（如 X86、ARM 等）和存储系统； 5. 掌握汇编级优化技术； 6. 了解一个或者多个特定领域，如计算力学、计算几何； 7. 了解 Petsc、Trilions 等并行数学库； 8. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

25. 编译器开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	编译器开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责自研编译器架构设计和相关组件的开发、构建和维护； 2. 根据需求，实现编译器的优化功能，如指令优化、循环优化、内存优化等； 3. 编写测试用例，对编译器进行详细的测试，确保编译器的正确性和稳定性； 4. 参与定期研讨，并落实研讨时指派的任务； 5. 编写与工作相关的文档与测试资料，与团队进行技术沟通，定期总结技术报告。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉 Python，了解 Linux 常用命令，掌握 C/C++编译器工具链和项目构建流程； 2. 了解 Julia、TypeScript 中的一门或多门语言； 3. 能够使用 GIT 进行代码写作； 4. 具备扎实的算法和数据结构基础，能够独立完成编译器的算法设计和实现； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

26. 数据治理专家——四星

人才画像		
岗位名称	数据治理专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责制定和实施数据治理策略，确保数据的高质量与一致性； 2. 负责管理数据的整个生命周期，从数据的创建、存储、使用到归档和销毁； 3. 负责制定和维护数据标准，推动数据治理流程的自动化； 4. 建立和实施数据安全和隐私保护策略，确保数据的机密性和完整性，并遵守相关法律法规。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、信息管理等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通数据治理框架和方法论，如 DAMA 或 ISO 数据管理标准； 2. 了解数据隐私和保护法规，如 GDPR、CCPA 等； 3. 具备数据质量管理和主数据管理的实践经验； 4. 精通数据建模、数据仓库和 ETL 流程； 5. 精通数据安全技术，如数据加密、访问控制和数据脱敏； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

27. 数据分析专家——四星

人才画像		
岗位名称	数据分析专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 从多种来源（如数据库、社交媒体、市场调研等）收集数据，并进行清洗、整合和格式化，确保数据的准确性和一致性； 2. 运用统计学、机器学习、数据挖掘等技术，对数据进行深入分析，建立预测模型，识别趋势和模式，为业务决策提供依据； 3. 制作详细的数据分析报告，使用图表、仪表盘等工具进行数据可视化，清晰、准确地传达分析结果； 4. 基于数据分析结果，提供业务洞察和改进建议，助力公司优化运营、提升效率、降低成本或增加收入； 5. 参与数据仓库、数据分析平台的建设和维护，优化数据处理和分析流程，提高分析效率和准确性。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、统计学、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 SQL，能够编写高效的查询语句进行数据处理； 2. 熟练掌握 Python、R 等数据分析编程语言，熟悉 Pandas、NumPy、SciPy 等数据分析库； 3. 了解机器学习算法和工具，如 TensorFlow、Scikit-learn 等； 4. 具备强大的数据可视化能力，熟练使用 Tableau、Power BI、Matplotlib、Seaborn 等工具； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

28. 软件开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	软件开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 根据产品需求和技术规范，设计软件产品的整体架构、模块划分、接口定义等，并编写高质量的代码实现软件功能； 2. 参与软件产品的技术方案设计，包括系统架构设计、数据库设计、算法设计等，确保技术方案的可行性和先进性； 3. 负责软件产品的测试工作，包括单元测试、集成测试和系统测试等，确保软件的质量和性能，并对软件进行性能优化和代码优化，提高软件的运行效率和用户体验； 4. 编写详细的技术文档，包括软件设计文档、测试报告、用户手册等，为软件产品的后续维护和升级提供支持。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、软件工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通至少一种主流编程语言，如 Java、C++、Python、Go、.NET、Rust 等，具备良好的编程风格和代码规范； 2. 熟练使用常用的开发工具和环境，如 Eclipse、Visual Studio、Git 等，能够高效地进行代码编写、调试和测试； 3. 熟悉常用的数据库管理系统，如 MySQL、Oracle 等，能够进行数据库设计、查询优化等； 4. 具备系统架构设计的能力，能够设计合理的软件架构，确保系统的可扩展性、稳定性和安全性； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

29. 混沌工程专家——四星

人才画像		
岗位名称	混沌工程专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责制定混沌工程相关的标准和规范； 2. 设计并研发基于云的混沌工程相关系统平台，持续提升其自动化与智能化水平； 3. 与业务团队协同推进混沌工程落地实践； 4. 与开发、运维、测试等团队紧密合作，共同解决混沌工程实验发现的问题，推动系统的优化和改进； 5. 定期总结混沌工程实践经验，形成公司内部的优秀实践案例库，为技术决策和业务发展提供参考； 6. 积极参与混沌工程技术体系的发展与演化，不断探索和引入新的混沌工程方法和技术。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 掌握混沌工程工具和平台，如 Chaos Mesh、LitmusChaos 或 ChaosBlade 等； 2. 熟练掌握一种及以上编程语言，如 Golang、Python 等，具备良好的编码规范和开发质量； 3. 对高可用系统、容错容灾设计、云原生架构、基础架构中间件有深入的专业理解和实践经验； 4. 具有大型互联网实际混沌工程落地经验； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

30. 高级架构师——四星

人才画像		
岗位名称	高级架构师	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责产品或项目的整体架构设计，包括技术选型、架构优化等，参与产品需求分析，根据需求设计高扩展性、高性能、安全、稳定、可靠的技术系统； 2. 根据项目需求，选择合适的技术栈和工具，对现有架构进行持续优化，以提升系统性能和稳定性； 3. 制定项目实施计划，并跟进执行，对各子系统的实现方案和进度进行跟踪控制； 4. 负责技术团队的任务分解和日常管理，指导研发工程师的产品开发和技术研究工作，解决各类技术疑难问题。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、软件工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年以上工作经验
	工作经历	3 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 Java、C++、Python 等至少一种编程语言； 2. 熟悉 TCP、HTTP 网络协议，熟悉 Linux 操作系统； 3. 熟悉 MySQL 数据库设计与性能优化，了解 Redis、MongoDB 等 NoSQL 技术； 4. 熟悉 Spring 技术栈，如 SpringBoot/SpringMVC 等； 5. 掌握分布式系统原理，对存储、计算、消息队列、集群管理有深入的理解和认识； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

31. 工业仿真软件 AI 研究员——四星

人才画像		
岗位名称	工业仿真软件 AI 研究员	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 参与 AI 方法与 CAE 软件的整合，打造统一的技术平台，致力于 AI For Engineering 领域的算法开发与验证； 2. 深入挖掘工业仿真领域的 AI 应用需求，分析行业痛点和挑战，根据需求制定 AI 解决方案，包括算法设计、模型选择和参数调优； 3. 参与设计和开发工业仿真软件中的 AI 算法模型，如深度学习、机器学习等，对现有算法模型进行优化，提高计算效率和准确性； 4. 将 AI 算法模型集成到工业仿真软件中，确保系统稳定运行，对集成后的系统进行全面测试，包括功能测试、性能测试和稳定性测试； 5. 根据公司项目需求，对现有 AI 模型进行重构与优化，开发并训练能够满足实际工业应用需求的 AI 模型。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	人工智能、计算机、力学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年以上工作经验
	工作经历	3 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 C/C++、Python 等编程语言，熟悉软件开发流程； 2. 熟悉至少一种深度学习框架（如 TensorFlow、PyTorch 等）和至少一款工业仿真软件（如 Abaqus、ANSYS 等）； 3. 具备扎实的数学和统计学基础，熟悉机器学习、深度学习等 AI 算法； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

32. EDA 软件开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	EDA 软件开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责原理图、版图编辑/仿真环境/物理验证（DRC、LVS、LPE）等 EDA 工具研发； 2. 根据需求进行相关产品的开发，并协助指导完成相关产品测试工作； 3. 对软件进行单元测试、集成测试和系统测试，确保软件的稳定性和性能； 4. 深入研究 EDA 算法和数据结构，以提高软件的计算效率和准确性； 5. 根据客户需求进行软件的定制开发，满足特定应用场景的需求。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、软件工程、数学、微电子等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 有成功开发并实施 EDA 软件项目的经验； 2. 熟悉 EDA 软件的基本架构和开发流程； 3. 了解电路仿真、布局布线、逻辑综合等 EDA 关键环节的基本原理； 4. 熟练掌握 C++面向对象编程,熟悉常用数据结构和算法； 5. 熟悉微分方程数值解法，熟悉非线性方程组数值解法，熟悉基本矩阵计算库； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

33. 工业仿真计算几何/网格专家——四星

人才画像		
岗位名称	工业仿真计算几何/网格专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责工业仿真软件中涉及到人机交互几何建模、几何离散、网格生成功能的设计与开发； 2. 利用仿真软件进行工业产品的仿真计算，包括结构、流体、电磁、噪声等物理场的仿真分析，提出改善和优化产品设计的方案和建议； 3. 负责网格相关算法的开发与优化，包括网格剖分、网格优化、网格质量检查，参与网格引擎开发团队对接，为网格算法接口设计提供需求和技术支持； 4. 为项目开发阶段提供技术支持，解决仿真计算过程中遇到的技术问题。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	信息与计算科学、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉计算机图形学和几何，熟悉网格剖分算法理论基础； 2. 具有结构、流体、电磁、噪声等至少一个物理场相关领域的常用仿真分析软件使用经验； 3. 精通 C++ 等编程语言，具有良好的编码习惯和面向对象的编程思想； 4. 了解一个或者多个特定应用领域，如 CAD、网格生成； 5. 了解类似 OCC、CGAL 等相关开源库的应用； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

34. 工业领域建模仿真开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	工业领域建模仿真专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责工业领域相关仿真模型的设计、开发、测试和验证工作； 2. 使用专业的建模工具和技术，建立工业系统的数学模型或物理模型，确保模型能够准确反映系统的实际运行情况； 3. 基于所建立的模型，进行仿真系统的设计和开发，包括仿真环境的搭建、仿真参数的设置等； 4. 进行仿真测试，验证模型的准确性和仿真系统的可靠性，确保仿真结果能够用于指导实际工业系统的设计和优化； 5. 对仿真结果进行深入的数据分析，提取有价值的信息和数据，用于指导工业系统的优化和改进，能够提出优化建议和改进措施，优化工业系统的性能，提高生产效率和产品质量； 6. 撰写项目总结报告，总结项目经验，提出改进建议，为后续项目实践提供参考。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	能源与动力工程、物理、电气工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 MATLAB、Simulink 等建模与仿真软件的使用和开发； 2. 掌握 C、C++或 Fortran 语言的基本编程； 3. 掌握至少一种建模仿真软件，具有 Modelica、Julia 使用经验； 4. 熟悉工业系统的基本原理和运行机制，具备扎实的理论基础和实践经验； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

35. 图形可视化开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	图形可视化开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 根据业务需求，分析数据可视化需求，设计合理的可视化方案； 2. 使用数据清洗、数据挖掘等技术，提取有价值的信息用于可视化展示； 3. 使用 C++、JavaScript 等编程语言，结合 OpenGL、OSG、VTK 等图形库，开发可视化功能； 4. 参与图形渲染引擎、数据可视化框架的选型与定制开发； 5. 为用户提供交互功能，如滚动、缩放、过滤等，使用户能够根据需要探索数据； 6. 设计并开发可交互的仪表板，提升用户体验； 7. 负责现有软件可视化渲染引擎的开发与维护。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练使用 C++语言，具有相关项目开发经验； 2. 熟悉 OpenGL、Vulkan、UE、U3D、vtk、osg 等其中一种或多种开发引擎； 3. 熟悉 Shader 及渲染原理； 4. 了解数据可视化原理和设计原则，具备优秀的设计能力； 5. 熟悉数据清洗、数据挖掘等数据分析技术； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

36. 仿真技术开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	仿真技术开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 深入研究仿真技术，包括有限元分析、多体动力学分析、热力学仿真等； 2. 开发新的仿真算法和模型，提升仿真精度和效率，优化现有仿真软件，提高软件性能和用户友好性； 3. 负责仿真项目的立项、需求分析、设计和实施，制定项目计划，确保项目按时、按预算和按质量标准完成； 4. 对仿真结果进行深入分析，提取有价值的信息和数据，根据分析结果，提出优化建议和改进措施，提升产品性能和可靠性； 5. 关注行业动态和技术发展趋势，探索新的仿真技术和应用，参与公司技术创新和研发项目，推动工业仿真技术的不断进步。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	力学、数学、机械、物理等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通有限元分析、多体动力学分析、热力学仿真等仿真技术； 2. 熟练使用 Ansys、Abaqus、Hypermesh 等仿真软件； 3. 熟练掌握 C/C++、Fortran 语言，具有比较丰富的数值计算程序开发经验； 4. 具备扎实的理论基础和实验技能，能够独立完成仿真实验和分析； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

37. 开源鸿蒙内核开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	开源鸿蒙内核开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 基于 Linux、LiteOS-A、LiteOS-M、UniProton 内核进行软件开发，负责内核问题修复，内核功能实现； 2. 对系统架构进行持续优化，提升系统的可扩展性和可维护性； 3. 维护内核代码库，确保代码质量，及时修复漏洞和缺陷； 4. 参与技术评审、方案输出以及落地； 5. 组织编写测试用例。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息、通信、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 C/C++编程及思想，精通数据结构、设计模式、常用算法，具备独立分析解决问题的能力； 2. 熟悉嵌入式操作系统，如 Linux； 3. 具备驱动开发知识与经验，熟悉体系架构、启动过程，具备底层跟踪调试能力； 4. 了解开源鸿蒙操作系统的内核架构和关键技术； 5. 具备系统设计能力，具备完整的模块或者框架级设计经验； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

38. 开源鸿蒙系统集成测试专家——四星

人才画像		
岗位名称	开源鸿蒙系统集成测试专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 独立承担版本测试设计活动，包括测试策略制定、系统测试方案设计、自动化框架设计与实现、看护自动化工厂稳定运行、测试评估与改进等； 2. 负责 KaihongOS 发行版系统测试的规划、设计以及能力构筑； 3. 负责 KaihongOS 发行版测试需求分析、测试场景分析、测试用例设计及测试执行； 4. 负责制定测试计划和测试策略，能独立完成产品的各项测试活动； 5. 编写详细的测试报告，对测试过程进行总结，提出改进建议，优化测试方案。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息、通信、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有较强的测试设计、测试执行能力，熟悉分布式、通信、音视等领域技术和测试方法； 2. 具有丰富的自动化测试开展经验，至少熟练掌握一种自动化脚本编写，具有自动化测试框架设计经验； 3. 熟悉 OpenHarmony、Android、Linux 等主流操作系统，具有通信、分布式、软总线、多媒体行业工作经验； 4. 熟练掌握测试流程和测试用例设计方法，熟悉性能测试、功耗测试、安全测试、稳定性测试等专项测试，具有一定整机测试经验； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

39. 开源鸿蒙系统安全专家——四星

人才画像		
岗位名称	开源鸿蒙系统安全专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 针对 openharmony 系统进行安全设计、风险分析，不断完善架构安全、系统安全的方案； 2. 负责对开源鸿蒙操作系统进行全面的安全风险评估，识别潜在的安全漏洞和威胁； 3. 深入研究操作系统的安全机制，运用各种技术手段挖掘和修复安全漏洞； 4. 根据系统的安全需求和行业安全标准，制定完善的安全策略和安全规范。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、信息安全等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练掌握 Linux 操作系统基础原理，对 Linux 的内存管理、进程调度、设备驱动模型等有深入理解； 2. 熟悉主流安全技术及防范手段，对各类安全检测和防御手段有实际操作经验； 3. 了解并能够操作开源和商业安全检测及防御类安全产品，如蜜罐、主机入侵检测系统（HIDS）、Web 应用防火墙（WAF）、分布式拒绝服务（DDoS）防护、态势感知平台等； 4. 具备 C/C++开发能力，具有边缘计算经验； 5. 在国际安全会议或期刊上发表过相关论文； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

40. 媒体开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	媒体开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责媒体框架的整体架构设计，包括音视频处理、相机、音乐、视频等多媒体技术的集成与优化； 2. 参与媒体框架的关键模块开发，如音视频编解码、流媒体传输、多屏互动等； 3. 对媒体框架进行持续优化，提升系统的音视频处理性能、稳定性和用户体验； 4. 确保媒体框架在 PC、平板、手机、手表等多种设备上具有良好的兼容性和适配性； 5. 解决跨平台开发中的技术难题，提升媒体框架的跨平台性能； 6. 负责多媒体领域功能维护与疑难问题攻关。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息、通信、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练使用 Linux C/C++，掌握 TCP/IP socket、多线程编程、常用数据结构、设计模式等； 2. 具有 FFmpeg、PulseAudio、Gstreamer 等开源软件开发经验； 3. 熟悉流媒体协议，如 RTSP、RTP/RTCP、RTMP、HLS、WebRTC 等； 4. 熟悉音视频文件格式，如 mp4、ts、flv 等； 5. 具有 OpenHarmony 音视频编解码、流媒体传输、多屏互动开发经验； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

41. OS/RTOS 应用框架专家——四星

人才画像		
岗位名称	OS/RTOS 应用框架专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责 OS/RTOS 平台应用程序启动性能优化、任务调度优化、资源调度优化； 2. 解决操作系统应用程序管理、生命周期调度、进程管理、内存管理、包管理机制； 3. 参与或主导操作系统技术平台的开发，包括但不限于 UI 框架、安全框架、服务框架等； 4. 根据开发过程中的用户体验和客户需求，提出改进建议和解决方案； 5. 参与学术研究和项目合作，推动 OS/RTOS 应用框架技术的发展和应用。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息、通信、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 C/C++编程，熟悉 Javascript、Typescrip 或 Dart 或 Swift 编程，掌握多线程编程和常见的设计模式，具备系统架构设计开发能力； 2. 深入理解操作系统应用程序管理、生命周期调度、进程管理、内存管理、包管理机制； 3. 具有 Android Framework 开发经验，对 Activity 管理、Service 管理机制有深入理解； 4. 熟悉至少一种 UI 框架，如 Android UI 框架、Flutter、Xamarin 等； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

42. 嵌入式软件专家——四星

人才画像		
岗位名称	嵌入式软件专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 根据产品需求和技术规范，设计嵌入式系统的整体软件架构，包括操作系统选择、模块划分、接口定义等； 2. 编写高质量的嵌入式软件代码，进行单元测试和综合测试，确保软件功能的正确性和稳定性，负责解决软件开发过程中的技术难题和性能瓶颈； 3. 与其他团队成员合作，完成嵌入式系统的集成测试和系统级测试，确保软硬件的协同工作和系统的整体性能； 4. 写详细的技术文档，包括软件设计文档、测试报告、用户手册等，为软件系统的后续维护和升级提供支持。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 C/C++ 编程语言，具备良好的编程习惯和代码优化能力； 2. 熟悉 Linux、RTOS 等嵌入式操作系统，了解操作系统的原理和应用开发接口； 3. 熟练使用 Keil、IAR、GCC 等嵌入式软件开发工具和环境，能够高效地进行代码编写、调试和测试； 4. 了解常见的硬件接口和外设，如 UART、SPI、I2C、GPIO 等，能够进行硬件驱动的开发和调试； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

43. DSP 开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	DSP 开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 根据产品需求，进行 DSP 系统的架构设计、算法设计、代码编写和调试； 2. 负责设计、开发和优化数字信号处理（DSP）算法； 3. 负责使用 DSP 处理器，进行实时信号处理系统的开发和实现； 4. 负责进行 DSP 软件的编码、调试和测试，确保软件质量和性能； 5. 编写测试计划和测试用例，进行功能测试、性能测试和边界条件测试等，确保 DSP 系统的正确性。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电气工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通数字信号处理理论和算法，了解 FFT、FIR、IIR 等算法的设计与实现； 2. 熟练使用 C/C++编程语言，具备良好的编程习惯和代码优化能力； 3. 至少精通一种 DSP 开发环境，如 TI、ADI 或其他主流 DSP 平台； 4. 具备硬件设计基础，能够与硬件工程师协作进行系统级开发； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

44. FPGA 开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	FPGA 开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 根据产品需求，进行 FPGA 系统的架构设计、电路设计、HDL（硬件描述语言）编码和仿真验证； 2. 负责 FPGA 相关硬件设计和验证，包括接口和性能优化； 3. 跟踪 FPGA 技术发展，评估和引入新技术以提升产品竞争力； 4. 与软件和硬件团队合作，确保 FPGA 解决方案与系统需求一致； 5. 编写测试计划和测试用例，进行功能测试、时序测试和边界条件测试等，确保 FPGA 系统的正确性。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 VHDL、Verilog，具备良好的数字电路和 FPGA 设计知识； 2. 熟悉 FPGA 开发流程，包括设计、仿真、综合、布局布线和时序分析； 3. 熟练使用 Xilinx、Altera 等 FPGA 设计工具； 4. 具备良好的硬件调试能力，熟练使用逻辑分析仪、示波器等测试设备； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

45. ARM 软件开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	ARM 软件开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责进行基于 ARM 架构的软件开发和性能优化； 2. 负责进行 ARM 平台的驱动程序开发和硬件接口编程； 3. 负责解决软件开发过程中的技术难题，保证软件质量； 4. 负责新产品嵌入式软件的开发工作，包括编码、测试、调试和优化； 5. 根据需求分析结果，设计软件系统的整体架构、模块接口和运行机制，编写高质量的代码，实现软件系统的各项功能； 6. 使用测试工具对软件系统进行功能和性能测试，确保系统满足要求，针对测试中发现的问题，进行调试和优化，提高系统的稳定性和性能。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉 ARM 处理器的体系结构、指令集和编程模型，具备扎实的计算机科学和工程知识； 2. 精通 C/C++编程语言，具备扎实的编程能力和良好的编程习惯； 3. 熟悉常用的 ARM 软件开发工具和环境，如 Keil、IAR 等，能够熟练使用这些工具进行软件开发和调试； 4. 了解操作系统原理，有 Linux 内核开发经验者优先； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

46. 用户体验专家——四星

人才画像		
岗位名称	用户体验专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 运用各种研究方法和工具，如问卷调查、用户访谈、可用性测试等，深入了解用户需求和痛点，为产品设计和改进提供数据支持； 2. 根据用户研究结果，制定用户体验策略和设计原则，设计用户友好的界面、交互流程和用户体验流程，提升产品或服务的易用性、美观性和吸引力； 3. 使用原型设计工具（如 Sketch、Axure 等）制作产品原型，并进行用户测试，收集用户反馈，对原型进行迭代优化； 4. 参与产品日常迭代的设计更新，持续优化细节，确保产品设计体验及易用性； 5. 运用数据分析工具和方法，对用户行为数据进行分析 and 挖掘，发现用户体验中的问题和机会点，提出优化建议并实施。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	美术学、产品设计等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年以上工作经验
	工作经历	8 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备 UI 设计趋势有灵敏触感和领悟能力； 2. 精通各类设计软件，不限于 Sketch、Figma、PS、AI、AE、C4D、Blender 等，善于学习、运用各类前沿工具软件； 3. 熟练使用原型设计工具，能够快速制作产品原型，并进行用户测试和迭代优化； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

47. 软件应用专家——四星

人才画像		
岗位名称	软件应用专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 为用户提供软件产品的应用咨询服务，解答用户关于软件功能、操作流程、使用技巧等方面的问题，帮助用户快速上手并充分利用软件产品的优势； 2. 负责软件产品的技术支持工作，包括故障排查、问题解决、版本升级等，确保软件产品的稳定运行和用户的正常使用； 3. 组织软件产品的培训和推广活动，提升用户对软件产品的认知度和使用能力，促进软件产品的普及和应用； 4. 根据用户的业务需求和场景，设计符合用户需求的软件应用解决方案，包括软件选型、系统集成、定制化开发等，为用户提供全方位的服务支持。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	通信、电子信息、计算机、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年以上工作经验
	工作经历	8 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备全面的计算机软件专业知识，对计算机基本术语有较深了解； 2. 具备市场宣讲能力，能清晰表达产品特点并进行案例介绍； 3. 具备需求分析能力，能理解用户的数字化需求； 4. 具备方案规划能力，能撰写合理的数字化方案； 5. 具备 POC 制作能力，能完成软件技术路线验证； 6. 了解售前流程、招投标流程； 7. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		