

深圳市智能终端产业高端紧缺岗位清单

(2025 年版, 试行)

清单说明

一、本清单“岗位名称”参考企业发布的通用岗位名称及头部企业访谈建议，仅供参考。

二、清单岗位人才画像根据“岗位薪酬”“学习经历”“工作经历”等要素描述。

三、清单岗位人才认定充分尊重人才市场价值为导向，主要以岗位薪酬为核心评价标准，以学习经历或工作经历为重要评价内容。人才画像的鼓励要素旨在鼓励用工企业、人力资源服务机构、高等院校、科研院所等招录、培养、引进具备符合该要素的人才。人才认定具体以“岗位薪酬+学习经历”或“岗位薪酬+工作经历”为判断依据。

四、“岗位薪酬”包含与入职企业相关的工资、薪金、奖金所得，股权、期权所得及与该岗位相关的其他收入，以在入职企业过去12个月个人所得税纳税清单为认定标准。

五、“学习经历”要求岗位人才符合人才画像确定的学历层次、学科门类（理学、工学、交叉学科等）。

六、“工作经历”要求岗位人才具备人才画像确定的工作年限要求，且具备一定的岗位工作经历要求。

七、人才画像鼓励要素中提及的院校排名与学科排名均以最新排名为准。

目录

五星岗位

【产品规划类】

1. 智能终端产品总监	8
-------------------	---

【产品开发类】

2. 智能硬件芯片架构师	9
3. 智能硬件处理器专家	10
4. NLP 算法专家	11
5. SLAM 算法专家	12
6. 智能终端 AI 大模型算法专家	13
7. 异构计算专家	14
8. 路径规划架构师	15
9. 智能终端软件架构师	16
10. 智能终端操作系统技术专家	17
11. 智能终端功耗专家	18
12. 智能终端硬件架构师	19
13. 光学专家	20
14. 天线专家	21
15. 存储系统专家	22
16. 工业设计专家	23
17. CMF 设计专家	24

【生产制造类】

18. 国际生产制造总监	25
19. 智能制造专家	26

四星岗位

【产品规划类】

20. 智能终端产品经理	27
--------------------	----

【产品开发类】

21. 运动控制算法专家	28
22. 图形图像算法专家	29
23. 信号处理算法专家	30
24. 运动健康算法专家	31
25. 音频算法专家	32
26. 影像效果专家	33
27. 相机性能系统专家	34
28. 可穿戴系统软件专家	35
29. GPU 驱动技术专家	36
30. 图形渲染引擎开发专家	37
31. 智能终端仿真专家	38
32. 智能终端结构专家	39
33. 电源专家	40
34. 基带专家	41

35. 声学专家	42
36. 基带测试专家	43
37. 辐射测试专家	44

【市场营销类】

38. 国际营销负责人	45
39. 国际供应链专家	46
40. 器件采购专家	47

【其他职能类】

41. 国际知识产权总监	48
42. 国际法务总监	49

1. 智能终端产品总监——五星

人才画像		
岗位名称	智能终端产品总监	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责智能终端产品（穿戴设备、手机等）方向规划、落地实施； 2. 负责智能终端产品发展方向、相关业务流程及业务逻辑分析； 3. 负责智能终端产品需求分析、产品功能设计； 4. 参与智能终端产品研发项目管理； 5. 负责智能终端产品多场景、多渠道、多平台的产品设计； 6. 负责智能终端产品的数据分析、数据挖掘，发现产品机会点和问题并持续改进产品； 7. 参与智能终端业务创新策划； 8. 参与智能终端业务落地实施。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	计算机、电子、通信等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉产品规划步骤、产品设计流程，具有较强的产品规划能力、产品设计能力、场景设计能力； 2. 具有较强的产品需求分析能力、产品功能设计能力，熟悉产品原型设计、产品界面设计； 3. 熟练掌握 Axure、PPT、Word、Excel 等常用工具； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

2. 智能硬件芯片架构师——五星

人才画像		
岗位名称	智能硬件芯片架构师	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 主导和参与芯片需求分析、分解和管理，进行芯片关键特性取舍分析和决策、竞品分析和竞争力规划等工作； 2. 主导和参与芯片系统架构设计及专项领域（处理器、性能、功耗、存储、安全、维测等）方案设计等工作； 3. 主导和参与芯片相关产品规划和技术规划工作，参与长远目标制定； 4. 芯片开发阶段负责带领团队进行跨领域问题拉通、关键问题攻关等工作，并参与协调前后端、供应链、封装、套片等领域的设计一致性问题； 5. 主导和参与芯片关键前沿技术预研工作。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	微电子、集成电路、电子等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 掌握 SoC 性能、功耗评估，多媒体流程，异构协同等相关知识，具备实践经验； 2. 作为开发交付第一责任人或者系统架构第一责任人主导完成过至少一款大型复杂 SoC 芯片设计； 3. 对 AI、处理器、Chiplet 等前沿技术有深入了解； 4. 具备消费类芯片设计开发经验； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

3. 智能硬件处理器专家——五星

人才画像		
岗位名称	智能硬件处理器专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责处理器的架构设计、逻辑设计以及物理实现； 2. 负责处理器的功能验证、性能测试与优化； 3. 负责处理器核心的性能模型及芯片系统级模型的创建； 4. 为各类处理器架构探索提供有效的软硬件技术支撑； 5. 参与制定各类高性能、低功耗处理器架构，确保架构方案的技术可行性和市场竞争力，跟踪处理器领域的最新技术动态； 6. 协同团队成员完成处理器的流片、封装与测试工作。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	微电子、电子、通信、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉处理器体系结构，包括 CPU 编程模型、流水线架构等，对处理器内部工作原理有深入理解； 2. 熟悉 VDK、Hellium； 3. 精通 C++、Python 等建模语言，能够熟练运用这些语言进行模型开发和优化； 4. 熟练掌握 EDA（电子设计自动化）工具，如 Cadence、Synopsys 等，能够进行高效的电路设计与仿真； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

4. NLP 算法专家——五星

人才画像		
岗位名称	NLP 算法专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责研究前沿的自然语言处理及多模态技术及此类技术如何在人机交互及互联网新应用领域实践落地； 2. 设计和实现新一代智能化、人性化自然语音交互系统的 NLP 核心部分； 3. 根据业务需求，设计开发语义理解模块，包括自然语言理解类、文本挖掘类、智能推荐类等相关算法； 4. 负责对话系统及知识库构建工具的设计和开发； 5. 对 NLP 基础组件进行优化，提高算法的准确性和效率； 6. 跟踪 NLP 领域研究动态，进行前瞻性研究，并适时申请发明专利。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、软件工程、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 NLP 语言模型原理与训练方法； 2. 掌握 DeepSpeed 等分布式训练框架，并有多机多卡分布式训练与 Debug 经验； 3. 具备 NLP 模型的效果评测经验或其他搜索/推荐模型的效果测评经验； 4. 对相关开源模型有落地实践经验； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

5. SLAM 算法专家——五星

人才画像		
岗位名称	SLAM 算法专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 洞察前沿技术及用户需求，挖掘 AR/VR 领域具有竞争力的 SLAM 关键技术及 产品需求； 2. 负责 SLAM、多传感融合相关算法在公司产品的架构规划、方案设计和落地； 3. 负责算法在移动平台上性能及效果的分析评估和整体优化，保障性能及效 果平衡性； 4. 负责跨部门沟通，协调推进算法架构方案的开发及落地； 5. 与 Top 合作伙伴开展联合研究，发表高水平论文和申请创新专利； 6. 把握业界研究方向，主导制定语义 SLAM、端到端 AI-SLAM 等方向的战略规 划。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉动力学模型、多视几何、特征提取跟踪、信息融合和感知建图等相关 基本算法和方法； 2. 有扎实的 C/C++ 算法实现能力； 3. 有较强的定位问题和解决问题能力； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或 国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

6. 智能终端 AI 大模型算法专家——五星

人才画像		
岗位名称	智能终端 AI 大模型算法专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责大规模预训练模型的微调算法研究与开发，解决关键技术问题； 2. 负责进行大模型引导学习、知识蒸馏、半监督学习等策略的研究与实践； 3. 负责实现预训练模型在具体应用场景下的快速适配与调优； 4. 负责了解和掌握前沿自然语言处理和机器学习领域的技术和研究进展； 5. 负责撰写并发表会议论文，参加各种公开竞赛，分享最新研究成果和技术动态，提升团队影响力。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、软件工程、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备大规模预训练模型、深度学习、机器学习、自然语言处理等领域的深厚理论基础和丰富实践经验； 2. 掌握 Python、Java、C/C++ 等编程语言中的至少一种，精通 PyTorch、TensorFlow 等深度学习框架； 3. 在会议、期刊上发表过学术论文，有相关算法比赛获奖经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

7. 异构计算专家——五星

人才画像		
岗位名称	异构计算专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责异构计算平台的架构设计与优化，提升系统性能； 2. 对不同计算架构进行深入分析，制定最佳的异构计算方案； 3. 参与项目开发，解决异构计算相关技术难题； 4. 与团队协作，推动异构计算技术在产品中的应用。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子、数字媒体技术等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉 ARM，嵌入式 GPU、DSP、FPGA、AI 芯片架构，熟悉不同芯片平台各个异构加速单元的特点，主导过算法基础架构的开发，充分发挥各个计算单元的能力特点； 2. 熟悉图像算法，完成过 5 个以上关键算法的交付； 3. 熟悉 AI 加速方法，对 AI 网络常用的加速方案有系统的理解，参与过至少 3 个关键算法的开发和落地； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

8. 路径规划架构师——五星

人才画像		
岗位名称	路径规划架构师	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责公司路径规划系统的整体架构设计、研发与优化工作，确保系统的高效性、稳定性和可扩展性； 2. 深入理解业务需求，将业务需求转化为技术实现方案，设计合理的路径规划算法和数据结构； 3. 参与系统需求分析、方案设计、技术选型以及后续的系统测试和维护工作； 4. 持续优化路径规划算法，提高规划效率、减少规划时间和计算资源消耗； 5. 关注业界新技术和发展趋势，积极探索新技术在路径规划系统中的应用； 6. 协同团队成员，共同解决技术难题，提升团队整体技术水平。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、软件工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通常见的路径规划算法； 2. 具备完整的导航算法架构开发经验； 3. 具备丰富的 ROS2/ROS1 开发经验和项目经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

9. 智能终端软件架构师——五星

人才画像		
岗位名称	智能终端软件架构师	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责公司通用技术平台架构设计及相应的技术选型、框架搭建与实施，为公司业务发展提供服务治理、灰度发布、负载均衡、水平扩容等弹性的服务能力； 2. 负责解决公司核心业务系统的领域建模、技术选型、架构设计，解决系统开发过程中的技术难题； 3. 主持攻坚解决各种智能终端软件疑难杂症，提升系统稳定性及性能； 4. 指导和培训研发工程师，提升团队技术能力和战斗力，形成良好的研发氛围。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、软件工程、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备大型分布式、高并发、高负载、高可用系统架构设计经验； 2. 具备 10 人以上项目管理或者推动经验； 3. 具备 DDD 领域架构规划能力，熟悉 K8S 云原生体系； 4. 熟悉网关、缓存、消息中间件、注册中心、熔断等互联网通用技术原理和使用； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

10. 智能终端操作系统技术专家——五星

人才画像		
岗位名称	智能终端操作系统技术专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责操作系统的技术攻关与指导； 2. 负责操作系统生命周期管理、整体演进、技术选型； 3. 负责构建操作系统运维体系及能力； 4. 负责操作系统重大疑难问题攻关、性能调优及故障处理； 5. 参与操作系统的技术创新和研发项目，推动技术进步和业务发展； 6. 关注操作系统领域的新技术和发展趋势，进行技术预研和选型； 7. 优化操作系统的性能、稳定性和安全性，确保系统满足业务需求。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、软件工程、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 Linux 文件系统、内核、性能调优及 TCP/IP、HTTP 等协议，有良好的网络、数据存储、计算机体系结构方面的知识，了解 KVM 虚拟化、k8s, OpenStack; 2. 至少具备 Linux 环境下 Python、C、C++ 其中之一的研发经验; 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

11. 智能终端功耗专家——五星

人才画像		
岗位名称	智能终端功耗专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责分析和优化智能终端设备的功耗表现，制定功耗优化策略； 2. 深入研究智能终端硬件和软件架构，找出功耗瓶颈并提出解决方案； 3. 与研发团队紧密合作，参与产品设计和开发过程，确保功耗目标的实现； 4. 进行功耗测试和评估，提供准确的功耗数据和分析报告； 5. 跟踪行业最新技术动态，引入先进的功耗优化方法和工具。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、通信相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉系统发热原理、主要硬件功耗特性、Linux 低功耗框架等； 2. 有芯片、硬件、软件联合设计经验，能够设计高度整合的系统方案； 3. 设计、开发过技术领先的低功耗特性，在低功耗领域有深入的实践； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

12. 智能终端硬件架构师——五星

人才画像		
岗位名称	智能终端硬件架构师	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责智能终端产品架构设计及平台化设计管理； 2. 主导智能终端产品硬件功能与形态创新、技术改进与迭代、技术规划与预研工作，为产品技术竞争力及创新力负责； 3. 选择合适的硬件组件，如处理器、存储器、传感器等，并设计它们之间的接口和交互方式； 4. 负责智能终端产品核心器件规划、归一化管理等； 5. 负责智能终端产品硬件研发团队的技术培训与技术骨干培养，提升团队技术能力； 6. 与软件工程师、结构工程师、测试工程师等团队成员紧密合作，确保项目按时、高质量完成。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	机械、电气工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	职务经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉智能终端产品硬件电路、堆叠架构方案； 2. 精通智能终端硬件架构设计原理和方法； 3. 熟悉硬件组件的性能和选型； 4. 熟练掌握硬件设计工具，如 CAD、PROE 等； 5. 熟悉硬件开发流程，包括需求分析、设计、仿真、测试等阶段； 6. 具备主导多个智能终端产品研发、技术开发或器件开发经验； 7. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

13. 光学专家——五星

人才画像		
岗位名称	光学专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 主导光学系统设计与开发，进行仿真和参数评估，确保性能达标； 2. 负责光学元器件选型与评估，优化光学指标； 3. 负责光学系统中光学元器件的性能测试工作，确保元器件质量符合要求； 4. 负责光学系统的搭建、调试和问题反馈，确保系统能够正常运行并满足设计要求； 5. 编写各类文档，培养并提升光学团队的整体技术能力； 6. 追踪新技术，布局专利，制定光学技术发展路径。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	光学、光电、物理等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备基础理论和系统的光学知识，精通应用光学和物理光学； 2. 熟练掌握至少一种光学设计软件（如 Zemax、CodeV、LightTools、Tracepro 等）和至少一种结构设计软件（如 Solidworks、Pro-E、Creo 等）； 3. 具备较好的光学设计基础，能独立解决技术问题； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

14. 天线专家——五星

人才画像		
岗位名称	天线专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责智能终端产品开发和天线方案设计，制定天线的技术规划并推进技术研究成果的产品化落地； 2. 负责技术评审，对项目中重点问题进行分析并攻关解决； 3. 提炼天线方案的原理性结论，并主导形成通用规范化的方案； 4. 负责天线团队设计能力的技术培训及赋能； 5. 使用仿真软件进行天线性能仿真、预测并优化天线性能； 6. 负责天线的测试工作，包括近场、远场测量，确保天线性能符合技术规范和用户需求。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电磁场与无线技术等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	职务经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备成功开发多款产品上市的经验，或大型运营商入库经验； 2. 拥有扎实的天线和传播理论基础，优秀的天线仿真能力，具备整机仿真经验； 3. 掌握有源调谐器件的使用经验和原理特性，如开关、可变电容，同时具备相关射频器件如 PA、滤波器、双工器等半导体器件的知识； 4. 掌握行业主流的天线方案，对手机天线技术路线有清晰的思路； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

15. 存储系统专家——五星

人才画像		
岗位名称	存储系统专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责 Linux 内核文件系统和 IO 方向的技术规划及 IO 系统的布局； 2. 负责存储系统的架构设计，包括硬件与软件的集成、系统性能优化、数据容错与备份策略等； 3. 参与制定存储系统的技术标准和规范，确保系统满足高可用性和可扩展性的要求； 4. 深入研究存储系统的核心技术，解决存储性能瓶颈、数据一致性问题等技术难题； 5. 参与存储产品的研发工作，包括需求分析、系统设计、编码实现、测试验证等阶段。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备良好的工程实践能力，可使用英语作为工作语言，精通软件工程的开发流程，具备至少一个实际落地应用的项目经验； 2. 深入理解 Linux 内核文件系统，如 F2FS、EROFS 等文件系统，对 IO 调度器有一定的研究； 3. 具备优化文件系统和 IO 的经验； 4. 具备洞察用户痛点和需求及进行技术规划的综合能力； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

16. 工业设计专家——五星

人才画像		
岗位名称	工业设计专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责产品线的工业设计工作及设计团队管理工作； 2. 负责拆解部门业务战略，带领团队进行设计创新及设计落地，有效把控设计风格和设计质量； 3. 负责制定产品线的设计策略、规划和规范，建立和维护生态链跨品类产品的设计语言的统一； 4. 负责优化设计流程、方法和工具，以有效提升团队工作效率； 5. 负责识别和培养设计人才。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	工业设计等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有多产品线的智能产品领域设计管理经验； 2. 精通工业设计所需的工具和量产工艺知识，具备完整的从创意方案到高质量产品交付的能力，熟悉设计与研发流程； 3. 具备较好的设计创意，对行业发展趋势和新资讯有敏感的洞察力，色彩设计及平面设计感强，对材料和工艺有较深刻的理解； 4. 对设计方向和设计品质具有成熟的把控能力，获得过设计大奖； 5. 具有全球视野和海外工作背景，具备良好的英语沟通能力； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

17. CMF 设计专家——五星

人才画像		
岗位名称	CMF 设计专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 深入理解全球市场、消费者以及地域文化差异，提出针对不同国家和地区跨品类产品需求，制定完整的产品 CMF 设计策略； 2. 参与公司顶层 CMF 设计战略制定，以用户为中心，通过设计研究等手段捕捉国际设计趋势与产业动向，洞察用户需求和差异化机会，并转化为独特的产品 CMF 创新和 CMF 用户体验设计； 3. 与各产业 CMF 设计团队密切合作，为创建特定品牌/类别的 CMF 战略做出贡献； 4. 跟进产品外观件的 CMF 设计和生产，确保设计创意能够以高质量和高可行性的方式实现量产； 5. 负责建立和维护 CMF 样品库和色彩库，收集和管理各外观相关行业的优秀样板； 6. 负责与设计团队、供应商等各方资源紧密协作，确保项目中 CMF 环节的高效推进。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	工业设计、产品设计等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 掌握 CMF 工作流程并拥有全面的 CMF 知识； 2. 具备较好的设计创意，对新趋势和新资讯有敏感的洞察力； 3. 色彩设计及平面设计感强，对材料和工艺有较深刻的理解； 4. 具备良好的设计表达能力和设计策略制定能力； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

18. 国际生产制造总监——五星

人才画像		
岗位名称	国际生产制造总监	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 协助开展海外大区多个工厂运营，统筹生产运营管理和风险管控，促进制造中心经营战略落地及经营目标达成； 2. 主导优化生产管理相关制度、标准、流程、质量及安全体系等，提高产能，保障工厂精益生产，且能够有效控制成本，保障生产安全、有序、高质、高效运作； 3. 统筹负责区域内工厂的规划和建设，根据确认的工厂业务模式组织其落地实施； 4. 负责人员及团队管理，包括完善各部门组织架构、运营体系与制度，推动人才培养、梯队建设、协同合作、绩效考核等团队工作； 5. 统筹海外大区内工厂与总部的协同工作。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	机械、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 英语听说读写流利，可作为工作语言； 2. 熟悉生产制造主要环节运作及流程，擅长生产控制、现场管理、成本控制、质量管理、安全管理等； 3. 接受全球范围内外派； 4. 高领导力，能够带领团队实现业务目标，同时注重团队成员的个人成长和发展； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

19. 智能制造专家——五星

人才画像		
岗位名称	智能制造专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责实施公司战略规划中与智能制造相关的规划的制定与实施； 2. 负责组织公司智能制造的体系建设（包括智能制造相关的制度、流程、标准等）； 3. 负责公司自动化设备（通用设备、新能源设备等）及自动化技术（视觉技术、AGV 技术、机器人技术等）发展规划的制定与实施； 4. 负责通用设备自动化改造项目方案的预研、编制、风险分析及项目实施的全过程管理； 5. 负责公司机器人、AGV、视觉等自动化技术的应用落地全过程管理； 6. 负责智能制造相关的人才队伍建设。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电气工程、自动化、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备数字化工厂、工业信息化、工业互联网工作背景，掌握企业智能制造整体解决方案与战略规划方法； 2. 精通数字化设计制造平台，擅长数字化、智能化相关技术的应用实施； 3. 具备项目管理能力，具备较强的数据分析、流程规划和解决复杂问题的能力； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

20. 智能终端产品经理——四星

人才画像		
岗位名称	智能终端产品经理	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 结合业务战略和产品规划，打造高质量的智能终端产品体验，制定产品路线图； 2. 编写产品定义书，负责产品定义、产品开发过程中的需求确认（包括 ID、硬件、软件、新功能创意、成本等方面的需求），确保产品上市时具有足够的竞争力，并对产品的最终市场竞争力表现负责； 3. 基于用户需求调研与用户思维，优化和迭代智能终端产品； 4. 全面研究市场需求，了解产品的适用性和用户的需求，确定产品设计的方向和重点； 5. 制定产品推广方案，包括宣传资料设计、市场推广活动等，吸引用户购买。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	计算机、机械、电子等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 对市场和数据敏感，具备较强的市场洞察、用户分析、数据分析能力； 2. 熟悉产品经理相关工具、方法和流程，能够独立完成产品功能的设计和文档撰写； 3. 具有团队合作精神，能够与团队成员紧密协作，共同推动项目的成功； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

21. 运动控制算法专家——四星

人才画像		
岗位名称	运动控制算法专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责运动控制算法的研发和优化，包括但不限于加减速算法、插补算法、行业工艺相关算法等； 2. 参与运动控制系统的设计和实现，负责算法的集成和调试； 3. 负责运动控制算法的性能测试和优化，保证系统的稳定性和可靠性； 4. 参与运动控制系统的维护和升级，解决系统运行中的问题； 5. 为硬件、软件等不同领域的人员提供技术支持，协同完成运动控制系统的整体优化； 6. 编写和整理运动控制算法的技术文档，包括设计文档、测试报告、使用手册等。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息、通信等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通运动控制算法，熟悉加减速算法、前瞻算法、插补算法、B 样条曲线、NURBS 曲线、CNC 等； 2. 熟悉 C/C++等编程语言，有良好的编程能力； 3. 有良好的团队合作精神，能够与硬件、软件等不同领域的人员紧密协作，共同推动项目的成功； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

22. 图形图像算法专家——四星

人才画像		
岗位名称	图形图像算法专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责图形图像算法研发工作，包括算法设计、实现、优化和测试； 2. 负责图像处理项目的需求分析、方案设计和技术评估； 3. 负责对现有算法进行优化和改进，降低算法的计算复杂度和资源消耗； 4. 负责根据项目需求，选择合适的图像处理算法，并进行定制化开发和优化； 5. 负责撰写技术文档和专利，保护公司的知识产权和技术成果； 6. 负责不断探索和尝试新的图像处理算法和技术，提高算法的准确性和效率； 7. 负责跟踪图像处理领域的最新研究成果和技术趋势，并将新技术应用于项目中。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息、数学、人工智能等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 拥有扎实的图像处理理论基础和丰富的实践经验； 2. 熟悉常用的图像处理软件和工具，如 OpenCV、MATLAB 等； 3. 精通图像处理算法和计算机视觉技术，包括图像滤波、边缘检测、特征提取、图像分割、图像识别等； 4. 熟练掌握至少一种编程语言，如 C++、Python 等； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

23. 信号处理算法专家——四星

人才画像		
岗位名称	信号处理算法专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责人体生理信号（包括 ECG、EEG、EMG 等）处理算法的开发、优化和评测； 2. 配合软硬件工程师进行算法的跨平台移植和性能优化； 3. 负责信号处理算法的研发和优化，包括滤波、去噪、特征提取、信号分类等； 4. 跟踪和研究信号处理领域的最新技术动态，提出创新性的算法解决方案； 5. 参与信号处理系统的设计和实现，包括算法模块的设计、编码和测试； 6. 编写信号处理算法的技术文档，包括设计文档、测试报告、用户手册等。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、生物医学工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练掌握 C++、Python； 2. 熟悉机器学习、深度学习； 3. 熟悉心电图诊断； 4. 具备扎实的数字信号处理理论基础及实际运用经验； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

24. 运动健康算法专家——四星

人才画像		
岗位名称	运动健康算法专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 基于机器学习、深度学习、大模型的技术处理传感器数据，研发运动健康相关的算法，如心率、血氧、血压、科学运动等相关算法； 2. 围绕智能穿戴、手表、手环等设备进行关键技术突破研究，构建业界顶尖技术竞争力，提升公司产品的体验和在职界的影响力； 3. 负责智能硬件设备相关算法的研发、落地和优化，包括但不限于运动识别、手势识别、血氧等算法的预研和实现； 4. 负责算法测试标准的制定，输出算法测试方案、测试标准、评估与总结材料及优化方向； 5. 负责编写算法的技术文档，包括设计文档、测试报告、用户手册等。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、生物医学工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 对机器学习、深度学习、大模型、多传感器融合、信号处理等技术有深入理解； 2. 具备扎实的编程能力，熟练使用 Python、C、C++ 等语言； 3. 具有团队合作精神，能够与团队成员紧密协作，共同推动项目的成功； 4. 能够主动探索未来的技术趋势和市场需求，为公司的长远发展提供有力支持； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

25. 音频算法专家——四星

人才画像		
岗位名称	音频算法专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责智能终端产品（如手机、TWS 耳机、手表、PDA 等）上的体验研究和技术创新；		
2. 负责算法团队的业务规划以及团队的梯队建设；		
3. 负责音频方向上算法的原型设计，如通话降噪、主动降噪（ANC）、音效等；		
4. 负责算法在移动终端（如手机、TWS 耳机、手表、PDA 等）上的平台导入和优化，满足功能、性能、功耗的要求。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	计算机、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉音频前后处理算法，包括但不限于 AEC/ANS/AGC、混音、变声等，并有相关开发经验；		
2. 具备 C/C++、Matlab 开发能力，熟悉常用的算法和数据结构，熟悉软件开发流程；		
3. 熟悉 WebRTC 音视频处理框架；		
4. 主导过至少一个项目成功上线；		
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

26. 影像效果专家——四星

人才画像		
岗位名称	影像效果专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 主导影像效果相关的预研和算法开发，参与效果风格定义和技术规划； 2. 作为色彩影调的 IQ（图像质量）专家，对行业相关前沿技术进行洞察和拆解，对竞品进行深入分析，提升团队 IQ 认知和技术能力； 3. 指导 AE/AWB、ISP 影调色彩（Tone/Color）相关模块的技术预研和方案设计； 4. 负责研究 ISP 影调色彩(Tone/Color)相关模块的效果 Pipeline 链路设计； 5. 负责亮度影调和色彩学相关的硬件技术和软件算法的持续研究和攻坚。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、软件工程、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉图像处理相关算法，具备影像相关光学理论基础； 2. 熟悉行业 IQ 评测工具，比如 DX0、IE、imatest、CamAnalyzer 或具备开发测试工具的能力或经验； 3. 精通 3A 算法和 ISP 各模块原理，具备视频 HDR、视频 NR 等视频相关技术开发或长期视频效果开发经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

27. 相机性能系统专家——四星

人才画像		
岗位名称	相机性能系统专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责基于 Android/Linux 的相机软件开发设计以及相机软件性能、功耗、内存相关优化； 2. 负责相机相关的新技术和新平台预研； 3. 负责相机系统的整体架构设计，包括 Sensor、镜头、ISP 芯片等关键组件的选型与集成； 4. 对相机系统的性能进行全面评估，包括图像质量、功耗、响应速度等方面； 5. 跟踪最新的相机技术动态，进行技术预研和可行性分析； 6. 负责系统框架优化和相关性能功耗工具的设计开发。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、软件工程、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练使用 C、C++、Python 等编程语言； 2. 有丰富的系统性能优化经验和软件架构优化设计经验，熟练使用 Systrace 等性能优化工具； 3. 具备视频、图像、相机相关开发经验； 4. 具有团队合作精神，能够与团队成员紧密协作，共同推动项目的成功； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

28. 可穿戴系统软件专家——四星

人才画像		
岗位名称	可穿戴系统软件专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责可穿戴设备 OS 的 Bringup、系统基础功能设计、稳定性建设，保证产品的研发进展和软件质量； 2. 独立承担 Linux、RTOS 领域子系统的需求分析以及架构和关键技术的设计与实现； 3. 负责设计、开发和实现驱动框架； 4. 负责 Memory、Nand Flash、SPI Flash、EMMC 模块； 5. 支持工厂生产和解决工厂生产中遇到的各种问题，并提出改进方案； 6. 负责部分模块 Debug 工具的开发与优化推进。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、软件工程、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉 RTOS（FreeRTOS/LiteOS/NuttX/ThreadX）系统原理，具备 Bringup、集成经验； 2. 熟练应用硬件原理图，具备一定的软硬件协同分析能力； 3. 具备主导 TWS 耳机、手表开发经验； 4. 具有团队合作精神，能够与团队成员紧密协作，共同推动项目的成功； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

29. GPU 驱动技术专家——四星

人才画像		
岗位名称	GPU 驱动技术专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责安卓系统图形渲染和 GPU 相关技术的洞察、能力规划及方案落地，在性能、功耗、效果三个方面构建终端产品图形显示体验竞争力，并通过充分利用 GPU 能力，解决图形渲染管线在性能和功耗体验上的痛点问题； 2. 负责 GPU 算力评估建模，指导和看护在不同硬件平台上差异化的显示效果设计，使性能、功耗、效果体验达到平衡； 3. 负责 GPU 相关的难点问题攻关，负责 GPU 用户态驱动程序的开发工作，包括 OpenGL-ES、Vulkan 等图形 API 的实现与优化； 4. 负责在不同的操作系统（如 Windows、Linux、Android 等）和硬件平台上进行 GPU 驱动的兼容性测试； 5. 负责跟踪最新的 GPU 技术和驱动程序开发动态，进行技术预研和可行性分析。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、软件工程、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通安卓系统 CPU 和 GPU 加速渲染框架，熟知 hwui 工作流程，对 skia 有较深的理解，熟练使用 OpenGL API、GLSL 进行动效设计； 2. 精通 Android 等移动系统 GPU 调频调度框架，具备丰富的 GPU 调频调度技术栈及调试相关经验； 3. 具备 Mali、PowerVR、Nvidia 等 GPU 开发经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

30. 图形渲染引擎开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	图形渲染引擎开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责图形渲染引擎开发，提高画面品质，分析和解决性能问题； 2. 负责图形渲染优化以及相关图形特性的研发； 3. 负责图形渲染引擎的整体架构设计，包括渲染管线、资源管理、光照模型、阴影处理等关键模块的设计； 4. 深入研究图形渲染技术，包括 OpenGL、Vulkan、DirectX 等图形 API 的使用和优化； 5. 确保图形渲染引擎在不同操作系统（如 Windows、Linux、Android、iOS 等）和硬件平台上具有良好的兼容性和稳定性。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练使用 C++、JavaScript 语言； 2. 熟悉 OpenGL、DirectX、Vulkan 等技术及各种渲染框架的原理和实现； 3. 熟悉计算机图形学及算法，具备良好的数据结构和算法基础； 4. 具备丰富的图形渲染和性能优化经验； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

31. 智能终端仿真专家——四星

人才画像		
岗位名称	智能终端仿真专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责手机、可穿戴智能设备等终端产品的虚拟验证仿真技术开发，构建产品可制造性、可测试性及可维修性等相关场景的数据分析数学模型和算法，在产品设计及试制前期能够识别产品问题风险等，并输出产品优化建议； 2. 优化迭代结构/工艺仿真数据模型，并应用实际生产数据输入模型，准确评估结构工艺的成熟度与稳定性等； 3. 利用机器学习和人工智能算法构建数学仿真模型，精准预测工艺问题风险发生概率。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、数学、统计学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备丰富的数据分析和数据建模经验，熟练掌握和应用数学统计模型，熟悉 Hadoop、Hive，精通至少一门统计编程语言（SAS、Python、R 等），具有机器学习、数据挖掘等方向的开发经验； 2. 熟悉主流深度学习工具 TensorFlow、Caffe、MXNet 等，熟悉大规模数据处理平台 Hadoop、Spark、ODPS 等，具有使用 MaxCompute 和 PAI 经验； 3. 精通 C#、C++或 Python 中至少一种编程语言； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

32. 智能终端结构专家——四星

人才画像		
岗位名称	智能终端结构专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责智能终端产品整机堆叠及结构设计； 2. 对产品售后问题进行分析，并设计整改方案； 3. 负责新技术、新方案、新架构的创新和预研； 4. 负责结构团队的管理工作，包括人员分配、进度监控等； 5. 主导解决公司所有结构相关的疑难技术问题，确保产品结构的合理性和可靠性； 6. 负责产品结构的研发设计，提前识别设计和工艺风险，并提供优化方案； 7. 善于整合资源，将新技术、新功能、新工艺应用到产品中。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	机械等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	职务经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉电子消费产品结构设计； 2. 熟悉电子元器件，对天线、声学、散热、ESD、EMI 等知识有一定了解； 3. 具备塑胶、金属、玻璃等材料的相关模具、工艺知识； 4. 熟练使用 ProE、CAD、Office 等软件； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

33. 电源专家——四星

人才画像		
岗位名称	电源专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责进行 DC/DC、DC/AC、AC/DC 电源功率模块及系统的设计和开发； 2. 负责电源拓扑回路、功率管驱动的研究、设计和开发； 3. 负责磁性元器件、功率器件的计算选型； 4. 负责电源仿真平台的构建及电源装置新应用技术的研发； 5. 负责项目中其他疑难技术的攻关和研究工作。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电气工程、机电、测控技术与仪器等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备逆变器、UPS、开关电源与充电桩等电源产品的开发经验，精通产品开发、验证测试等流程及方法； 2. 精通电源变换的多种基本拓扑原理，精通电路拓扑和控制方法，熟悉典型控制电路、环路及软件等； 3. 熟悉常见的磁性材料，精通开关电源磁性器件如电抗器、变压器的设计与应用； 4. 熟悉电源安规、EMC 技术，具有解决雷击、静电传导、辐射等问题的能力； 5. 精通常见的电路仿真软件，精通开关电源的仿真计算，精通电源的数字控制，精通 DSP/ARM 软件，能使用 C 语言编程； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

34. 基带专家——四星

人才画像		
岗位名称	基带专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责手机产品基带相关硬件设计，包括原理设计、优化和评审，PCB Layout 布局与走线的设计指导和评审； 2. 负责手机产品线基带领域新平台的整体方案设计，包括技术路线规划、方案制定等； 3. 独立完成产品需求分析，完成相关新器件、新平台、新方案选型评估，输出评估报告和应用指导文档； 4. 作为硬件领域的技术专家，主导项目硬件专项问题解决，与项目组密切协作，在计划时间内完成开发任务，使产品满足上市质量要求； 5. 负责基带相关元器件的选型工作，确保元器件的性能和质量满足设计要求； 6. 主导解决各项任务中基带相关的技术瓶颈，推动问题闭环，并建立对应规范，预防问题再次发生。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子、通信等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	职务经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉模拟、数字电路知识，手机硬件模块知识扎实，技术掌握全面且深入； 2. 熟悉 IPD 流程，熟悉智能硬件开发流程，积极牵头项目开发工作，承担过关键项目 SE/PM； 3. 具有团队合作精神，能够与团队成员紧密协作，共同推动项目成功； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

35. 声学专家——四星

人才画像		
岗位名称	声学专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责声学/音频/AI/触感终端产品的音频系统特性和方案设计工作,包括音频前端方案设计、音频架构堆叠设计（SPK Box、MIC、Receiver、马达与整机的配合设计），参与产品架构评审与讨论，评估产品音频相关风险，保证产品达到最优状态； 2. 负责新项目音频需求与竞争力分析，确认电声器件的选型及新特性并推动其落地； 3. 负责项目进度统筹管理、音频质量管理和风险分析，并根据问题逆向管理改善措施； 4. 跟踪音频技术及器件最新动态，为无线终端音频相关设计提供指导，确保音频方案满足产品的竞争力要求； 5. 负责声学/音频/AI/触感终端产品的音频竞争力与技术创新等分析和立项研究。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子、声学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 了解 AI 音频处理算法技术和相关标准，如 AAC、MP3、Dolby 等音频编解码器以及触感反馈算法； 2. 具备较强的动手能力，有相关的设备使用经验，如综合测试仪、声压计、AP、ACQUA、Sound Check、B&K HATS 等音频测试设备； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

36. 基带测试专家——四星

人才画像		
岗位名称	基带测试专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责基带领域（电源、存储、传感器、显示等）相关测试标准和测试用例的制定，负责测试方案和测试策略的规划和实施； 2. 深刻理解手机基带相关技术领域的方案、器件、算法、协议等，构建系统的测试能力和测试方案，规划和带领基带测试团队开展相关技术专项和专案研究，并闭环落地； 3. 负责产品交付基带领域测试问题的看护和风险决策，保障产品交付质量； 4. 针对产品新特性、新设计等“五新”、ECN 变更和新器件导入等，构建精准有效的基带测试方案，并推动方案落地实施； 5. 提升测试效率，为精准测试、高效测试和降本增效出谋划策； 6. 跟进业界发展趋势，规划有竞争力的基带测试技术和标准体系。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	通信、电子等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 在充放电、存储、传感器、温升、显示等技术方向的至少两项中具备丰富的开发或测试经验； 2. 熟练使用综测仪、信号源、示波器、电源等仪表，有自动化测试开发经验； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

37. 辐射测试专家——四星

人才画像		
岗位名称	辐射测试专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责辐射领域（OTA\SAR\EMC 等）相关测试标准和测试用例的制定，负责测试方案和测试策略的规划和实施； 2. 深刻理解手机辐射相关技术领域的方案、器件、算法、协议等，构建系统的测试能力和测试方案，规划和带领辐射测试团队开展相关技术专项和专案研究，并闭环落地； 3. 负责产品交付辐射领域测试问题的看护和风险决策，保障产品交付质量； 4. 针对产品新特性、新设计等“五新”、ECN 变更和新器件导入等，构建精准有效的基带测试方案，并推动方案落地实施； 5. 提升测试效率，为精准测试、高效测试和降本增效出谋划策； 6. 跟进业界发展趋势，规划有竞争力的辐射测试技术体系和标准体系。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	通信、电子、微波等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 在 OTA、SAR、EMC 等技术方向的至少两项中具备丰富的开发或测试经验，具备法规类认证经验； 2. 熟练使用网络分析仪、频谱仪、信号源、电波暗室、DASY 等测试环境，有自动化测试开发经验； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

38. 国际营销负责人——四星

人才画像		
岗位名称	国际营销负责人	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 对公司的战略进行有效的承接与分解，对海外地区的业务进行规划、组合、分析和调整以支持业务决策和落地，并整合资源达成目标； 2. 基于对市场、渠道和客户理解，提出销售目标、销售政策和执行方案，并转化为合理的工作计划，推进其落地执行并达成目标； 3. 制定产品策略和价格策略，了解竞品策略，针对不同国家进行相应规划； 4. 负责渠道建设与管理，搭建销售管理团队； 5. 针对海外国家品牌规划及市场做出相应策略，结合市场与渠道制定活动策略及营销策略，并推动达成销售目标。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	市场营销、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 英语听说读写流利，可作为工作语言； 2. 具有较强的业务感知能力及商务谈判能力，执行及抗压能力强，有较强的事业心； 3. 高领导力，能够带领团队实现业务目标，同时注重团队成员的个人成长和发展； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

39. 国际供应链专家——四星

人才画像		
岗位名称	国际供应链专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 开发和维护国际供应商网络，对供应商进行评估、选择和绩效管理，确保供应商的产品质量、交货期和价格满足公司要求； 2. 优化国际物流运输方案，降低运输成本和风险，管理分销渠道，监控物流过程； 3. 制定和执行智能终端产业的国际供应链战略，确保供应链的高效运作和成本优化； 4. 制定库存策略，优化库存水平，降低库存成本，监控库存状况，确保库存数据的准确性和完整性； 5. 与产品、研发、市场、销售等部门紧密合作，确保供应链战略与公司整体战略的一致性。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	供应链管理、物流管理、国际贸易等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练使用供应链管理软件和 ERP 系统，如 SAP、Oracle 等，具备数据分析能力，能够运用数据分析工具进行供应链优化； 2. 具备良好的外语沟通能力，能够与国际供应商、客户以及合作伙伴进行有效沟通； 3. 具备全球视野和国际化的思维方式，能够理解和适应不同国家和地区的文化差异和商业环境； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流 ” 建设高校及建设学科。		

40. 器件采购专家——四星

人才画像		
岗位名称	器件采购专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 对厂商和技术进行调研，进行产品选型和认证； 2. 负责对接工业产品线，负责新项目的选型、认证、兼容性对比分析； 3. 对失效器件进行分析，寻找解决措施； 4. 识别产品痛点，了解产品发展趋势，提出有竞争力的器件解决方案； 5. 根据产品需求，进行电子元器件的研发和设计工作，包括电路图设计、PCB 布局布线等； 6. 制定电子元器件的测试方案，进行测试和验证工作，确保元器件的性能和质量符合标准； 7. 为客户提供电子元器件的应用支持。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	电子、机械、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通相关器件知识，对行业内的供应商有深入了解，能够对该类器件进行平台规划和布局； 2. 能够独立完成选型和失效分析，能够应用常见的仪器设备对器件进行相关的认证和测试； 3. 熟悉常用的失效分析设备，能够独立开展失效分析，有合理的分析逻辑，能够依靠外部实验室开展相关实验； 4. 具备器件厂商技术调研的信息收集和分析的能力； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

41. 国际知识产权总监——四星

人才画像		
岗位名称	国际知识产权总监	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 根据公司业务发展战略，负责开展核心产品的整体知识产权规划、全球布局和实施； 2. 建设和完善公司全球知识产权管理体系和制度； 3. 构建知识产权情报机制，提升公司研发工作的效率并把控专利风险； 4. 负责核心产品的知识产权全过程管理和专利全生命周期管理； 5. 构建知识产权数据库，实现知识产权管理信息化、数字化； 6. 负责知识产权团队的管理、培养、考核以及工作统筹； 7. 负责其他知识产权相关工作的管理统筹。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	法学、知识产权等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 有知识产权全球化视野； 2. 有专利授权、维权经验； 3. 拥有知识产权工程师证书和法律执业资格证； 4. 高领导力，能够带领团队实现业务目标，同时注重团队成员的个人成长和发展； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

42. 国际法务总监——四星

人才画像		
岗位名称	国际法务总监	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 深入研究公司业务所涉及的相关法规、政策，确保公司的决策和业务开展符合国际法律标准； 2. 根据公司的实际情况和高发的法律问题，建立并优化法律风险防范措施和处理机制； 3. 负责公司各类境内外合同、制度、法律文件的起草、评审、修改及跟踪执行； 4. 协助公司进入不同海外国家开展业务，包括海外公司设立、架构搭建和维护等； 5. 协调、处理境内外发生的各类诉讼、仲裁案件或其他法律纠纷，维护公司合法权益。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	法学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备诉讼仲裁经验和投诉处理经验； 2. 精通行业法律法规及广告宣传规定，了解行业政策和常见问题； 3. 具有在大型集团企业法务部门管理团队的工作经验； 4. 具有团队合作精神，能够与团队成员紧密协作，共同推动项目的成功； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		