

# 深圳市低空经济与空天产业 高端紧缺岗位清单

(2025年版, 试行)

## 清单说明

一、本清单“岗位名称”参考企业发布的通用岗位名称及头部企业访谈建议，仅供参考。

二、清单岗位人才画像根据“岗位薪酬”“学习经历”“工作经历”等要素描述。

三、清单岗位人才认定充分尊重人才市场价值为导向，主要以岗位薪酬为核心评价标准，以学习经历或工作经历为重要评价内容。人才画像的鼓励要素旨在鼓励用工企业、人力资源服务机构、高等院校、科研院所等招录、培养、引进具备符合该要素的人才。人才认定具体以“岗位薪酬+学习经历”或“岗位薪酬+工作经历”为判断依据。

四、“岗位薪酬”包含与入职企业相关的工资、薪金、奖金所得，股权、期权所得及与该岗位相关的其他收入，以在入职企业过去12个月个人所得税纳税清单为认定标准。

五、“学习经历”要求岗位人才符合人才画像确定的学历层次、学科门类（理学、工学、交叉学科等）。

六、“工作经历”要求岗位人才具备人才画像确定的工作年限要求，且具备一定的岗位工作经历要求。

七、人才画像鼓励要素中提及的院校排名与学科排名均以最新排名为准。

# 目录

## 五星岗位

### 【研发管理类】

1. 航空器整机研发总监 .....	253
2. 航空器路径规划总监 .....	254
3. 航空器感知总监 .....	255
4. 飞控算法总监 .....	256

### 【产品开发类】

5. 感知算法专家 .....	257
6. 飞控算法专家 .....	258
7. 运动规划算法专家 .....	259
8. 电调算法专家 .....	260
9. 航空器系统架构师 .....	261
10. 航空器总设计师 .....	262
11. 飞行系统技术规划专家 .....	263
12. 反制设备研发专家 .....	264
13. 航空器整机硬件专家 .....	265
14. 旋翼专家 .....	266
15. 工业设计总监 .....	267
16. 航空器用户体验总监 .....	268
17. 城市空中交通运行与管理专家 .....	269
18. eVTOL 垂直起降场设计专家 .....	270

## 【市场营销类】

19. 航空器国际销售总监 .....	271
---------------------	-----

## 四星岗位

### 【产品规划类】

20. 航空器产品经理 .....	272
21. 航空器干扰反制设备产品经理 .....	273

### 【产品开发类】

22. 异构算法优化专家 .....	274
23. 飞控算法研究员 .....	275
24. 卫星导航算法研究员 .....	276
25. GNSS/INS 组合导航算法研究员 .....	277
26. 决策规划算法研究员 .....	278
27. 运筹调度算法研究员 .....	279
28. 航线规划算法研究员 .....	280
29. 视觉三维重建与全局定位算法研究员 .....	281
30. 3D 感知算法研究员 .....	282
31. 毫米波雷达感知算法研究员 .....	283
32. SLAM 算法研究员 .....	284
33. 云台控制算法研究员 .....	285
34. 航空器系统专家 .....	286
35. 航空器仿真专家 .....	287

36. 仿真系统开发专家 .....	288
37. 航空器自组网专家 .....	289
38. 航空器通信抗干扰专家 .....	290
39. 航空器硬件开发专家 .....	291
40. 航空器结构专家 .....	292
41. 航空器气动设计专家 .....	293
42. 工业设计师 .....	294
43. 载荷专家 .....	295
44. 适航专家 .....	296
45. 低空新基建技术专家 .....	297
<b>【生产制造类】</b>	
46. 航空器工厂厂长 .....	298
<b>【其他职能类】</b>	
47. 航空器软件产品运营专家 .....	299

## 1. 航空器整机研发总监——五星

人才画像		
岗位名称	航空器整机研发总监	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 负责开展航空器整机产品的研发管理和技术指导，包括总体规划和实施推进；</li> <li>2. 负责领导团队，进行整机架构设计、电路设计、软件开发、系统集成和测试；</li> <li>3. 与项目组成员密切合作，制定研发计划、分配任务、监督进度；</li> <li>4. 负责解决研发过程中的关键技术和难题，提供技术支持和指导；</li> <li>5. 与相关部门紧密合作，保证航空器研发项目整体按时保质交付；</li> <li>6. 负责研发团队的培训、激励和发展，提升团队的整体技术能力和创新能力。</li> </ol>		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	航空航天工程、电子、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 熟悉航空器整机研发流程和技术规范，具有成功研发航空器整机的经验；</li> <li>2. 精通航空器整机研发的相关技术和方法，具备解决复杂技术问题的能力，并掌握技术发展状况；</li> <li>3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</li> </ol>		

## 2. 航空器路径规划总监——五星

人才画像		
岗位名称	航空器路径规划总监	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
<ol style="list-style-type: none"> <li>负责航空器路径规划的长期战略规划，制定并实施路径优化方案，以提高航空器的运行效率和安全性；</li> <li>根据运营需求和航空器的性能特点，设计合理的飞行路径，确保路径的经济性和可行性；</li> <li>持续优化现有路径规划算法，提高算法的准确性和效率，以适应不断变化的航空运输环境；</li> <li>与研发团队紧密合作，推动产品创新和性能提升；</li> <li>收集和分析航空器运行数据，包括飞行时间、燃油消耗、航路拥堵情况等，为路径规划提供数据支持；</li> <li>与运营部门协调，确保有效执行路径规划方案与飞行任务，提升客户满意度。</li> </ol>		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	150 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、自动化、航空航天工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
<ol style="list-style-type: none"> <li>熟练掌握 C/C++，同时拥有 Python 开发的实际经验；</li> <li>熟练操作 ROS 或 ROS2 系统，并有 OpenCV 开发的实践经验；</li> <li>精通各类轨迹规划与优化算法，包括基于搜索、基于采样以及探索式运动规划等；</li> <li>熟悉航空器性能特点和运行规律，了解航空运输市场的需求和趋势；</li> <li>毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</li> </ol>		

### 3. 航空器感知总监——五星

人才画像		
岗位名称	航空器感知总监	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 领导团队开展感知技术的研发工作，如雷达、激光雷达（LiDAR）、视觉传感器等技术的创新与应用；</li> <li>2. 负责设计和实施深度学习解决方案，在航空器上实时解决深度估计、检测和跟踪、分割和光流估计等感知任务；</li> <li>3. 持续优化航空器感知系统的性能，提高系统的准确性、可靠性和稳定性；</li> <li>4. 针对不同应用场景，对感知系统进行定制化优化，以满足航空器的特定需求；</li> <li>5. 利用数据分析结果，为航空器的运行决策、故障诊断和性能优化提供支持。</li> </ol>		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	150 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、数学、航空航天工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 精通航空器感知系统的原理和技术，具有扎实的数学和计算机理论基础；</li> <li>2. 熟练掌握 C/C++、Python 等编程语言，具有 ROS 或 ROS2 等机器人操作系统的使用经验；</li> <li>3. 熟悉雷达、LiDAR、视觉传感器等感知技术的原理和应用；</li> <li>4. 具备快速学习的能力，能够迅速掌握低空经济相关的知识和技能；</li> <li>5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</li> </ol>		

## 4. 飞控算法总监——五星

人才画像		
岗位名称	飞控算法总监	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 负责建立高精度飞行器数学模型；</li> <li>2. 负责设计航空器的飞行控制算法/云台控制算法；</li> <li>3. 负责在仿真和实际飞行中，对算法进行测试，调试和验证；</li> <li>4. 根据产品需求分析，设计飞控算法系统方案，包括算法架构、算法流程、参数设置等；</li> <li>5. 参与技术评审会议，对飞控算法的设计、开发和测试结果进行评审和总结；</li> <li>6. 密切跟踪学术和工业界技术新进展，快速吸收新技术并应用于飞控算法中。</li> </ol>		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	150 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	机器人、飞行器控制、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 熟悉 Pixhawk (px4)、APM、Openpilot 等开源飞控程序；</li> <li>2. 精通 Matlab 控制算法，具备飞行器相关设计项目经验；</li> <li>3. 精通 C/C++ 语言编程，具有嵌入式系统或实时系统的开发经验；</li> <li>4. 具有多年飞控算法或相关领域的工作经验，熟悉飞控系统的设计和开发流程；</li> <li>5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</li> </ol>		

## 5. 感知算法专家——五星

人才画像		
岗位名称	感知算法专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 负责感知算法的设计、开发与实现，确保算法的高效性、准确性和鲁棒性；</li> <li>2. 设计基于 LiDAR 的传统算法，包括点云滤波、聚类、分割、物体检测等；</li> <li>3. 研发、跟踪、改进前沿深度学习算法，包括基础轻量级深度学习模型设计，基于 LiDAR 和视觉的物体检测与分割、目标跟踪等；</li> <li>4. 根据实际应用场景，对感知算法进行定制化开发，以满足特定需求；</li> <li>5. 跟踪行业动态和法规变化，及时调整算法研发策略和应用方案。</li> </ol>		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、航空航天工程、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 精通感知算法的原理和实现方法，具有扎实的数学和计算机理论基础；</li> <li>2. 熟悉计算机视觉、信号处理、传感器融合等相关领域的算法和技术；</li> <li>3. 具有多年感知算法或相关领域的工作经验，熟悉感知算法的设计和开发流程；</li> <li>4. 拥有扎实的数学和编程功底，熟练使用 C++、CUDA、Python 等；</li> <li>5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</li> </ol>		

## 6. 飞控算法专家——五星

人才画像		
岗位名称	飞控算法专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 负责航空器飞控核心算法的设计及仿真实现，包括传感器数据融合、姿态控制、位置控制及自主导航等算法；</li> <li>2. 深入研究飞行控制算法的前沿技术，包括但不限于姿态控制、轨迹规划、导航定位、避障算法等；</li> <li>3. 设计相关算法测试试验，分析测试数据，优化相关参数；</li> <li>4. 根据飞行器的实际情况，对飞控算法进行定制化开发，以适应不同的飞行环境和任务需求；</li> <li>5. 与硬件团队、软件开发团队、测试团队等紧密合作，确保飞控算法与整个飞行控制系统的无缝集成。</li> </ol>		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	机器人、飞行器控制、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 熟悉常见的航空器控制与导航算法及其原理，理论基础扎实；</li> <li>2. 能够对飞控软件代码进行半物理仿真，并能优化代码或提出修改意见；</li> <li>3. 熟悉 C/C++、Matlab；</li> <li>4. 主导或参与的飞控成功规模应用；</li> <li>5. 熟悉飞行动力学、控制理论、信号处理等相关知识；</li> <li>6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</li> </ol>		

## 7. 运动规划算法专家——五星

人才画像		
岗位名称	运动规划算法专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 深入研究运动规划算法的前沿技术，包括但不限于路径规划、轨迹规划、动态避障等；</li> <li>2. 负责运动规划算法的设计、开发与实现，确保算法能够满足实际应用场景的需求；</li> <li>3. 负责相关算法在航空器上的部署、系统集成和迭代升级；</li> <li>4. 对现有运动规划算法进行优化，提高算法的准确性、稳定性和鲁棒性；</li> <li>5. 使用仿真环境或实际硬件进行算法验证，确保算法的稳定性和可靠性；</li> <li>6. 跟踪运动规划算法领域的最新研究成果和技术趋势，不断学习和探索新的算法和技术。</li> </ol>		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	机器人、计算机、自动化、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 熟练掌握 C++11/14 开发，熟练使用 ROS/ROS2；</li> <li>2. 熟悉多种轨迹规划或轨迹优化算法，如基于搜索的运动规划、基于采样的运动规划、探索式运动规划；</li> <li>3. 曾在国际顶级会议或期刊上发表高水平学术论文；</li> <li>4. 具有机器人大赛、编程竞赛获奖经历；</li> <li>5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</li> </ol>		

## 8. 电调算法专家——五星

人才画像		
岗位名称	电调算法专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 根据项目需求，设计并开发电子调速算法，包括电机控制算法、速度控制算法等；</li> <li>2. 负责进行不同型号电机调试、算法修改、参数适配；</li> <li>3. 参与电机控制器的整体方案设计及软件构架设计；</li> <li>4. 与硬件、嵌入式和测试团队合作，集成并优化系统，提升产品功能、性能及稳定性；</li> <li>5. 对现有电调算法进行持续优化，以提高系统的性能，如降低能耗、提升响应速度等；</li> <li>6. 参与新技术、新概念在电调算法中的应用研究和试验验证，以提升系统的性能和市场竞争力。</li> </ol>		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	自动化、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 具备丰富的 FOC、BLDC 电机控制经验；</li> <li>2. 精通 SVPWM、PFC、MPC、无位置控制、保护控制等算法；</li> <li>3. 精通 DSP 芯片及 ARM 类单片机的 C 语言编程；</li> <li>4. 能够有效运用理论知识及经验积累，对电机启动性能、电机运行效率、电机动态响应、电机运行稳定性等做最优化设计；</li> <li>5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</li> </ol>		

## 9. 航空器系统架构师——五星

人才画像		
岗位名称	航空器系统架构师	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 负责设计低空经济中的技术系统架构，包括航空器、eVTOL（电动垂直起降航空器）和其他低空飞行器的系统架构；</li> <li>2. 负责制定技术发展路线图，确保技术规划与低空经济的长期目标和愿景相符；</li> <li>3. 负责协调航空、通信、数据处理和安全等领域，确保系统的互操作性和整合性；</li> <li>4. 负责评估系统设计中的潜在风险，并制定相应的缓解措施；</li> <li>5. 鼓励和推动技术创新，以适应低空经济和空天产业快速发展的需求。</li> </ol>		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 精通主流前、后端技术框架；</li> <li>2. 熟悉 Cesium、Freedo、OpenLayers 等二、三维地图应用开发技术；</li> <li>3. 了解云计算、大数据等服务组件；</li> <li>4. 精通航空器系统架构设计的原理和方法，具有扎实的数学和计算机理论基础；</li> <li>5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</li> </ol>		

## 10. 航空器总设计师——五星

人才画像		
岗位名称	航空器总设计师	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 负责新设计项目前期的总体方案研究，包括性能要求、技术指标、成本预算等方面的分析；</li> <li>2. 制定并优化设计方案，确保航空器满足预定的性能指标和安全性要求；</li> <li>3. 根据航空器的设计需求，负责制定和修改设计规范，确保设计过程中的一致性和准确性；</li> <li>4. 编写和修订新机型的相关技术资料，包括设计图纸、计算报告、技术说明等；</li> <li>5. 关注并研究航空器设计领域的新工艺、新技术，将其应用于实际项目中。</li> </ol>		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	飞行器设计、飞行器控制等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 掌握总体设计相关理论知识，包括空气动力学、空气螺旋桨理论、飞行力学、飞行动力学等；</li> <li>2. 熟练航空器总体参数设计方法、航空器系统组成及功能；</li> <li>3. 掌握 CATIA 建模软件，精通外形设计，掌握飞行性能计算方法，了解航空器气动设计、结构设计以及飞控原理；</li> <li>4. 了解航空器行业生态，熟悉航空器的生产制造工艺；</li> <li>5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</li> </ol>		

## 11. 飞行系统技术规划专家——五星

人才画像		
岗位名称	飞行系统技术规划专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 负责飞行系统的总体方案设计，正向地拆解定位、感知、规控、硬件等模块需求，输出系统解决方案；</li> <li>2. 负责参与航空器系统的芯片规划和设计，输出航空器系统的算法 IP 和航空器算力部署，达成系统最优 PPA 设计；</li> <li>3. 负责航空器硬件和传感器的演进和规划，输出航空器最优的器件/构型/算法组合；</li> <li>4. 跟进国内外机器人领域前沿和学术前沿的新技术与热点，组织核心技术洞察，给出技术方向指引并组织攻关。</li> </ol>		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	机器人、计算机、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 通常要求具备丰富的机器人领域研发经验，成功参与过多款机器人系统量产项目；</li> <li>2. 至少精通定位、感知、规划控制、传感器等领域中的一个领域，并且有跨领域方案设计能力，对于飞行系统技术、无人机技术、空气动力学、流体力学等相关领域也应有一定的了解；</li> <li>3. 对航空器有热情，具备较强的市场洞察力；</li> <li>4. 具备优秀的技术品味和技术追求，能够识别高水准的技术方案；</li> <li>5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</li> </ol>		

## 12. 反制设备研发专家——五星

人才画像		
岗位名称	反制设备研发专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 负责飞行器反制技术的研发工作，包括信号阻断、GPS 诱骗、通讯接管等先进技术的探索与应用；</li> <li>2. 参与飞行器反制设备的设计、优化与测试工作，确保设备性能达到设计要求，满足市场需求；</li> <li>3. 负责飞行器反制项目的整体推进，包括项目计划制定、资源调配、进度跟踪与质量控制等；</li> <li>4. 持续关注飞行器反制技术的最新动态，推动技术创新与专利申请，提升公司的核心竞争力。</li> </ol>		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、软件工程、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 精通飞行器反制技术的基本原理和应用场景；</li> <li>2. 具有成功的项目经验和一定的团队管理经验；</li> <li>3. 熟悉至少一种编程语言（如 Python、Java 等）；</li> <li>4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</li> </ol>		

### 13. 航空器整机硬件专家——五星

人才画像		
岗位名称	航空器整机硬件专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
<ol style="list-style-type: none"> <li>负责航空器整机硬件系统架构设计与详细设计，确保整机硬件满足性能和 安全要求；</li> <li>引入新技术提升系统性能，与软件团队合作确保软硬件接口兼容；</li> <li>负责适航认证工作，确保硬件系统符合适航标准和规范，确保硬件系统的 性能、可靠性和安全性满足设计要求；</li> <li>制定硬件测试计划，组织硬件测试团队进行硬件系统的测试与验证，包括 单元测试、集成测试和系统测试。</li> <li>快速定位、分析和解决硬件故障，提升系统可靠性和稳定性；</li> <li>持续优化硬件设计，降低成本，提高生产效率。</li> </ol>		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	航空航天工程、电子、通信等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
<ol style="list-style-type: none"> <li>精通模拟/数字电路分析及设计，熟悉常用硬件处理器（如 ARM、DSP、FPGA） 及接口电路；熟练使用 Cadence、Altium Designer 等硬件设计软件，以及 示波器、频谱仪等测试仪器；</li> <li>熟悉航空器整机硬件系统的架构、原理和设计流程；</li> <li>了解航空器整机系统的标准和法规，如 DO-160G、DO-254 等；</li> <li>精通航空器相关技术并掌握技术发展状况；</li> <li>毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或 国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</li> </ol>		

## 14. 旋翼专家——五星

人才画像		
岗位名称	旋翼专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 负责旋翼系统的设计与研发工作，包括旋翼的气动布局、结构设计、材料选择等，以确保旋翼性能优异；</li> <li>2. 开展旋翼相关的技术研究，探索新技术、新材料在旋翼上的应用，提升旋翼的效率、可靠性和安全性；</li> <li>3. 制定旋翼的测试方案，组织并参与旋翼的各项测试工作，包括性能测试、耐久性测试、环境适应性测试等，分析测试结果并提出改进措施；</li> <li>4. 为公司的旋翼项目提供技术支持和专业建议，协同其他部门解决项目中与旋翼相关的技术难题；</li> <li>5. 跟踪国内外旋翼技术的发展动态，收集、整理相关技术信息，为公司的旋翼技术发展提供参考。</li> </ol>		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	航空航天工程、机械等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 了解螺旋桨、涡轮桨叶、转子动力学、电磁仿真软件等知识/工具；</li> <li>2. 掌握 CFD 分析方法及相应工具软件；</li> <li>3. 了解 FAA/EASA 等相关标准与法规；</li> <li>4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</li> </ol>		

## 15. 工业设计总监——五星

人才画像		
岗位名称	工业设计总监	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 立足用户体验，在保证可实现性、可交付性基础上，根据产品规划、市场需求及设计策略分解，输出设计原型；</li> <li>2. 综合管理多个项目，制定项目目标，把控进度和设计质量，并主导项目设计方向；</li> <li>3. 以开放创新模式，整合知识技术资源，同时管理创新知识产权，保障成果转化；</li> <li>4. 负责团队建设，培养有特色和专长的专家型设计师，并通过平台建设、培训等方式，持续提升团队关键能力。</li> </ol>		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	工业设计、产品设计、美术学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 具备从创意方案设计到高质量产品交付的完整能力，并能有效把控整个过程；</li> <li>2. 具备丰富的工业设计工作经验，包括在设计团队中的领导经验，以及在产品设计、开发和生产过程中的实践经验；</li> <li>3. 熟练掌握相关设计软件和工具，如 CAD、Photoshop、Illustrator 等；</li> <li>4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</li> </ol>		

## 16. 航空器用户体验总监——五星

人才画像		
岗位名称	航空器用户体验总监	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
<ol style="list-style-type: none"> <li>负责统筹航空器等产品的用户体验设计，规划体验整体策略，制定产品线用户体验发展方向；</li> <li>以用户为中心，通过专业的体验方法深入分析用户全旅程，洞察用户需求；</li> <li>负责建设用户体验度量体系，分析用户数据与相关指标，指导产品需求规划与用户体验设计；</li> <li>负责制定用户体验规范，推动业务、产研、设计、测试等团队落地，持续提升产品用户体验的规范性；</li> <li>跟进行业趋势，沉淀并推广先进经验与方法，保持产品领先性。</li> </ol>		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	产品设计、心理学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
<ol style="list-style-type: none"> <li>成功主导过至少一款大型低空经济产品的全链路整体优化的工作；</li> <li>熟悉用户体验研究分析方法，有较强的产品意识，对产品流程、用户体验及用户需求有深入的理解；</li> <li>熟悉载人航空器的设计、开发、测试及运营流程；</li> <li>具备较强的数据分析能力，能够基于数据制定和优化用户体验策略；</li> <li>毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</li> </ol>		

## 17. 城市空中交通运行与管理专家——五星

人才画像		
岗位名称	城市空中交通运行与管理专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 参与制定城市空中交通运行的整体战略规划；</li> <li>2. 研究并制定适用于城市空中交通的飞行规则、程序和标准，确保空中交通的安全与高效运行；</li> <li>3. 负责城市空中交通日常运营的管理工作，包括飞行调度、航线规划、空域资源分配等，保障飞行任务的顺利执行；</li> <li>4. 协调与空管部门、城市低空管理机构、机场及起降点运营方、飞行器制造商等相关机构的合作关系，处理运营过程中的各类问题和协调工作；</li> <li>5. 建立和完善城市空中交通的安全管理体系，对可能影响城市空中交通安全的因素进行持续监控和分析，提出改进措施和建议，确保安全事故发生率保持在最低水平；</li> <li>6. 收集、整理和分析城市空中交通运行数据，提出优化运行流程、提高运营效率、降低成本的建议和方案，并推动实施。</li> </ol>		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	航空航天工程、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 精通空中交通管理相关法规、政策和标准，熟悉国内外城市空中交通发展动态和趋势；</li> <li>2. 熟悉城市空中交通运行的各个环节，包括但不限于飞行原理、导航系统、通信技术、空域管理等；</li> <li>3. 熟悉航空交通管理和数据分析软件；</li> <li>4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</li> </ol>		

## 18. eVTOL 垂直起降场设计专家——五星

人才画像		
岗位名称	eVTOL 垂直起降场设计专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 负责 eVTOL 垂直起降场的规划与设计工作；</li> <li>2. 参与制定起降场的技术标准和规范；</li> <li>3. 与相关部门协作，确保设计方案的可行性和安全性；</li> <li>4. 对项目进行技术指导和监督，保证工程质量。</li> </ol>		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	航空航天工程、土木工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 具备民航设计院或相关领域工作经验；</li> <li>2. 熟悉低空经济行业的政策法规、技术标准及市场动态；</li> <li>3. 具备垂直起降场设计经验；</li> <li>4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</li> </ol>		

## 19. 航空器国际销售总监——五星

人才画像		
岗位名称	航空器国际销售总监	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 负责公司产品（航空器）在海外的目标市场进行销售工作，完成销售任务和利润指标；</li> <li>2. 负责部门的日常管理，建立、补充、发展、培养销售队伍；</li> <li>3. 掌握市场动态，进行市场调研，及时向公司汇报情况，并提出自己的意见和建议；</li> <li>4. 与客户保持良好稳定的沟通，及时满足客户需求；</li> <li>5. 开拓新市场，发展新客户，增加产品销售范围；</li> <li>6. 负责部门销售计划的制定与执行，完成销售任务和利润指标。</li> </ol>		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	市场营销、国际贸易等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 具备流利的英文听说写能力，具有海外工作或留学经历；</li> <li>2. 熟悉国际贸易流程、法律法规和海外市场特点，具备丰富的海外市场拓展经验；</li> <li>3. 具备从 0-1 打造海外品牌的成功案例；</li> <li>4. 具备良好的沟通能力和客户服务意识，能够与客户建立长期稳定的合作关系；</li> <li>5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</li> </ol>		

## 20. 航空器产品经理——四星

人才画像		
岗位名称	航空器产品经理	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 结合公司与部门战略、业务目标进行航空器产品（大型固定翼航空器、拦截机、大载重 eVTOL 航空器等）的规划与设计；</li> <li>2. 对行业及竞争产品的分析，跟踪分析行业的市场发展趋势，优化产品规划、设计，及时进行产品迭代优化；</li> <li>3. 负责产品功能定义、体验设计（用研、交互、技术）评审，统筹团队资源进行规划与产品化落地，为完整产品生命周期负责；</li> <li>4. 输出相应的商业需求文档、产品研发需求文档，并根据实际需求更新产品手册等相关资料；</li> <li>5. 根据客户反馈总结提炼业务及研发需求，跟踪产品开发和项目实施过程，制定产品研发过程中的技术指标，协调研发、供应链相关部门，确保产品按时交付。</li> </ol>		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	航空航天工程、飞行器设计等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 了解航空器的设计、制造和操作，有大规模量产产品设计经验；</li> <li>2. 熟悉航空器的原理设计和关键零部件的使用原理及选型，了解供应链和行业趋势；</li> <li>3. 具备从 0 到 1 的航空器产品化落地项目经验；</li> <li>4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</li> </ol>		

## 21. 航空器干扰反制设备产品经理——四星

人才画像		
岗位名称	航空器干扰反制设备产品经理	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 结合公司与部门战略、业务目标进行反制产品的规划与设计；</li> <li>2. 对行业及竞争产品进行分析，跟踪分析行业的市场情况及发展趋势，优化产品规划、设计，及时实现产品迭代优化；</li> <li>3. 负责产品功能定义、体验设计（用研、交互、技术）评审，统筹团队资源完成产品规划与落地，为完整产品生命周期负责；</li> <li>4. 输出相应的商业需求文档、产品研发需求文档，并根据实际需求更新产品手册等相关资料；</li> <li>5. 根据客户反馈总结提炼业务及研发需求，跟踪产品开发和项目实施过程，制定产品研发过程中的技术指标，协调研发、供应链相关部门，确保产品按时交付。</li> </ol>		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	通信、电子等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 了解模拟、数字电路、移动通信的基本原理和相关知识；</li> <li>2. 了解各干扰机开发平台的电路原理和器件规格，熟悉各器件对 PCB 设计的特定要求；</li> <li>3. 熟悉射频测试指标以及其含义和测试方法，熟悉测试标准；</li> <li>4. 熟悉微波技术理论基础、设计标准、测试要求和条件；</li> <li>5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</li> </ol>		

## 22. 异构算法优化专家——四星

人才画像		
岗位名称	异构算法优化专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 设计并实现针对异构计算平台（如 CPU+GPU、FPGA 等）的算法优化方案；</li> <li>2. 评估算法在不同计算架构上的性能表现，识别性能瓶颈并提出改进策略；</li> <li>3. 针对特定硬件平台进行代码优化，包括但不限于内存访问模式、并行化处理等；</li> <li>4. 与软件开发团队合作，将优化后的算法集成到航空器控制系统中；</li> <li>5. 关注异构计算领域的最新技术动态和发展趋势，推动技术创新和研发工作，参与新技术、新概念在异构算法优化中的应用研究和试验验证。</li> </ol>		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 熟悉异构计算平台，包括 GPU（如 NVIDIA CUDA）、FPGA 等；</li> <li>2. 精通 C/C++ 编程语言，了解 OpenCL、CUDA 等并行计算框架；</li> <li>3. 了解深度学习框架（如 TensorFlow、PyTorch）及其在异构平台上的部署；</li> <li>4. 深入理解并行计算、数据并行化、任务调度等算法优化技术；</li> <li>5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</li> </ol>		

## 23. 飞控算法研究员——四星

人才画像		
岗位名称	飞控算法研究员	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 设计和实现航空器飞行控制算法，包括但不限于姿态控制、轨迹跟踪、自动避障等；</li> <li>2. 开发和优化航空器的姿态估计算法，提高航空器在复杂环境中的稳定性；</li> <li>3. 分析飞行数据，诊断并解决飞行控制中的问题，持续改进算法性能；</li> <li>4. 与跨职能团队合作，包括硬件专家、软件专家等，确保算法的有效集成；</li> <li>5. 测试和验证飞行控制算法，确保其在实际飞行任务中的可靠性和安全性；</li> <li>6. 跟踪飞行控制技术的最新发展，评估新技术的应用潜力；</li> <li>7. 编写详细的技术文档，记录算法设计、实现细节及测试结果；</li> <li>8. 参与制定研发计划，并按照计划推进项目进展。</li> </ol>		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	自动化、计算机、航空航天工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 熟练掌握飞行控制理论，包括 PID 控制、模型预测控制（MPC）、自适应控制等；</li> <li>2. 精通 C/C++、Python 编程语言，具有良好的编程习惯；</li> <li>3. 了解航空器动力学建模及仿真工具（如 Simulink、Gazebo）；</li> <li>4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</li> </ol>		

## 24. 卫星导航算法研究员——四星

人才画像		
岗位名称	卫星导航算法研究员	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 开发和优化用于航空器导航的卫星定位算法，提高位置精度和鲁棒性；</li> <li>2. 设计并实现航空器路径规划算法，确保飞行路线的安全性和经济性；</li> <li>3. 分析航空器飞行数据，诊断并解决导航系统中的问题；</li> <li>4. 与硬件专家合作，集成卫星导航模块，确保软硬件协同工作；</li> <li>5. 跟踪卫星导航技术的发展趋势，评估新技术的应用潜力；</li> <li>6. 参与航空器导航系统的测试与验证工作，确保算法在真实环境中的可靠运行；</li> <li>7. 编写技术文档，记录算法设计思路及实现细节。</li> </ol>		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子、航空航天工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 熟悉 GPS、北斗等卫星导航系统原理；</li> <li>2. 熟练掌握卫星定位算法（如卡尔曼滤波、粒子滤波等），并能应用于航空器导航；</li> <li>3. 具备良好的编程技能，熟悉 C/C++、Python 编程语言；</li> <li>4. 了解惯性导航系统（INS）及其与 GNSS 的组合使用；</li> <li>5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</li> </ol>		

## 25. GNSS/INS 组合导航算法研究员——四星

人才画像		
岗位名称	GNSS/INS 组合导航算法研究员	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 研究和开发 GNSS/INS 组合导航算法，提升航空器在复杂环境下的定位精度和鲁棒性；</li> <li>2. 设计并实现组合导航系统，包括但不限于卡尔曼滤波、扩展卡尔曼滤波等算法；</li> <li>3. 集成和校准 GNSS 接收器、IMU 等传感器，确保数据的同步和一致性；</li> <li>4. 分析航空器飞行数据，诊断并解决导航系统中的问题；</li> <li>5. 与硬件专家合作，确保组合导航算法在航空器平台上的顺利部署；</li> <li>6. 参与航空器导航系统的测试与验证工作，确保算法在实际应用中的准确性和可靠性；</li> <li>7. 跟踪组合导航技术的发展趋势，评估新技术的应用潜力。</li> </ol>		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	导航工程、电子、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 熟练掌握组合导航原理，了解卡尔曼滤波等常见导航算法；</li> <li>2. 具备良好的编程技能，熟悉 C/C++、Python 编程语言；</li> <li>3. 了解惯性导航系统（INS）及其与 GNSS 的组合使用；</li> <li>4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</li> </ol>		

## 26. 决策规划算法研究员——四星

人才画像		
岗位名称	决策规划算法研究员	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
<ol style="list-style-type: none"> <li>研究和开发航空器的决策规划算法，包括但不限于路径规划、避障、动态环境响应等；</li> <li>实现和优化基于地图数据的全局路径规划算法；</li> <li>设计并实现局部路径规划和避障算法，确保航空器在复杂环境下的安全飞行；</li> <li>利用机器学习和人工智能技术改进决策规划算法，提高其适应性和鲁棒性；</li> <li>与硬件和软件团队合作，将算法集成到航空器系统中，确保算法的有效性和稳定性；</li> <li>对算法进行测试和验证，确保其在实际应用场景中的性能和可靠性。</li> </ol>		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、机器人、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
<ol style="list-style-type: none"> <li>具备航空器或自动驾驶工作经验；</li> <li>熟悉决策规划的基本理论和技术，如 A*、RRT、Dijkstra 等；</li> <li>精通 C/C++、Python 编程语言，具备良好的编程实践；</li> <li>了解机器学习和深度学习技术，并能将其应用于决策规划中；</li> <li>毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</li> </ol>		

## 27. 运筹调度算法研究员——四星

人才画像		
岗位名称	运筹调度算法研究员	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 负责航空器运筹调度算法的设计研发和优化，提升业务运营效率，降低配送成本；</li> <li>2. 负责航空器航线规划算法的设计研发和优化，提高航空器运营的安全性和灵活性；</li> <li>3. 负责探索航空器规模化运行场景下的前沿算法，支持航空器配送中长期发展；</li> <li>4. 对现有系统进行深入分析，找出潜在的优化点，并提出改进方案；</li> <li>5. 关注运筹调度算法领域的最新技术动态和发展趋势，推动技术创新和研发工作。</li> </ol>		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、自动化、机器人等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 具备扎实的编程功底，熟练掌握数据结构和算法知识，熟练掌握 C++/C；</li> <li>2. 熟悉航空器、机器人、物流配送领域算法，具备良好的数学建模能力和算法实现能力；</li> <li>3. 具备较强的业务理解和模型抽象能力，能够快速建立模型并设计方案解决业务问题；</li> <li>4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</li> </ol>		

## 28. 航线规划算法研究员——四星

人才画像		
岗位名称	航线规划算法研究员	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 开发并维护航线规划算法，确保航空器能够按照既定路线安全飞行；</li> <li>2. 研究和实施最新的路径规划技术，提高配送效率和客户满意度；</li> <li>3. 与团队合作，解决航空器在实际操作中遇到的各种复杂环境和技术挑战；</li> <li>4. 分析飞行数据，持续改进算法性能，降低能耗，减少飞行时间和成本；</li> <li>5. 参与系统集成测试，验证算法的有效性和稳定性。</li> </ol>		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、自动化、机器人等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 精通 C++、Python 编程语言，并有使用这些语言进行算法开发的经验；</li> <li>2. 对无人驾驶系统、路径规划算法有深入理解，熟悉常用的数据结构和算法；</li> <li>3. 了解航空器系统架构，具备多传感器融合、避障等技术的实际应用经验；</li> <li>4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</li> </ol>		

## 29. 视觉三维重建与全局定位算法研究员——四星

人才画像		
岗位名称	视觉三维重建与全局定位算法研究员	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
<ol style="list-style-type: none"> <li>负责视觉 SLAM/SFM、3D 重建算法及多传感器融合位姿估计系统的研发，并承担相关专利和论文的撰写工作；</li> <li>视觉稠密三维重建算法：负责调研行业 3D 高斯方案并提升 3D 高斯渲染与 Mesh 生成质量，研发大规模场景高斯 LOD 技术，同时撰写相关专利和文章；</li> <li>视觉全局定位算法：研究并开发航空器视觉全局定位算法（含 SLAM、VIO 等），提升定位精度、鲁棒性及实时处理能力；</li> <li>分析传感器数据解决误差问题，与跨职能团队合作确保算法有效集成；</li> <li>跟踪技术前沿，测试验证算法可靠性，探索新技术应用。</li> </ol>		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	人工智能、机器人、计算机、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
<ol style="list-style-type: none"> <li>寻求具备扎实技术基础的人才，需熟练掌握三维视觉、深度学习、视觉 SLAM 等一项或多项技术，并精通 C/C++、Python 等编程语言，熟悉数据结构和算法；</li> <li>具备 HLoc、COLMAP、VINS 等开源工具的使用经验，以及多视几何基础理论知识，对于新型视觉稠密三维重建算法（如 Nerf、3DGS）、深度图计算、mesh 生成、体素化相关算法有深入了解；</li> <li>熟悉 SLAM、VIO 等相关技术，具备航空器或机器人导航系统开发经验；</li> <li>毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</li> </ol>		

### 30. 3D 感知算法研究员——四星

人才画像		
岗位名称	3D 感知算法研究员	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
<ol style="list-style-type: none"> <li>研究和开发用于航空器 3D 感知的算法，包括点云处理、特征提取、目标检测与识别、场景理解等；</li> <li>设计并实现多传感器融合算法，结合不同类型的传感器（如 LiDAR、RGB-D 相机、毫米波雷达等）的数据，提高感知系统的准确性和鲁棒性；</li> <li>开发和优化三维重建算法，实现高质量的环境建模；</li> <li>实现目标跟踪算法，确保航空器在复杂环境中能够准确地追踪移动目标；</li> <li>分析航空器采集的 3D 数据，诊断并解决感知算法中的问题；</li> <li>与跨职能团队（包括硬件专家、软件开发人员等）合作，确保算法在实际应用中的高效集成。</li> </ol>		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
<ol style="list-style-type: none"> <li>具备航空器或机器人视觉项目经验；</li> <li>熟练掌握计算机视觉和 3D 感知的基础理论，包括点云处理、特征匹配、目标检测与识别等；</li> <li>精通 C++、Python 编程语言，并熟悉至少一种深度学习框架（如 TensorFlow、PyTorch 等）；</li> <li>熟悉 MATLAB/Simulink 等仿真工具，能够进行算法仿真和性能分析；</li> <li>毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</li> </ol>		

### 31. 毫米波雷达感知算法研究员——四星

人才画像		
岗位名称	毫米波雷达感知算法研究员	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
<ol style="list-style-type: none"> <li>负责航空器的毫米波雷达点云处理算法（目标检测、跟踪、识别等）进行设计、仿真、验证和迭代优化；</li> <li>负责业务场景下目标识别感知算法的设计、开发、验证、评估和优化工作，保障实际环境中的算法效果与性能；</li> <li>将感知算法集成到毫米波雷达系统中，与硬件、信号处理模块和其他软件模块进行协同工作；</li> <li>跟踪国内外航空器领域的目标检测、识别、跟踪、预测等领域的研究成果，探索前沿的多传感器数据融合算法，提升系统的感知建图性能。</li> </ol>		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
<ol style="list-style-type: none"> <li>熟悉毫米波雷达信号与数据处理，具备毫米波雷达感知相关项目经验；</li> <li>熟悉常见的目标融合关联与状态估计方法，如匈牙利算法、卡尔曼滤波、粒子滤波、非线性优化中的一项或多项技术；</li> <li>具备扎实的工程能力，熟悉 Linux 环境以及 C++、Python 等编程语言，能够独立完成算法实现与部署优化；</li> <li>毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</li> </ol>		

## 32. SLAM 算法研究员——四星

人才画像		
岗位名称	SLAM 算法研究员	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 负责 GNSS 定位技术、多传感器（Vision、LiDAR、GNSS、IMU 等）相关紧耦合定位算法的开发维护，以及在航空器领域的应用集成；</li> <li>2. 负责 Vision、LiDAR 等传感器相关重定位与建图算法的开发维护，以及在航空器领域的应用集成；</li> <li>3. 负责传感器的校准算法、故障诊断及隔离算法、冗余系统的仲裁算法的开发调试；</li> <li>4. 负责航空器上 IMU、指南针、气压计、GPS、空速管等传感器在航空器量产过程中的性能问题。</li> </ol>		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、人工智能等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 精通 VSLAM、LiDAR SLAM、SFM、VIO 等算法；</li> <li>2. 熟悉 MEMS IMU、指南针、气压计的工作原理、误差模型、失效机理；</li> <li>3. 精通 Python、C++ 编程语言，具备良好的编程习惯；</li> <li>4. 熟悉多频多系统 GNSS 定位算法，如 PVT、RTK、VRS、PPK、PPP 等；</li> <li>5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</li> </ol>		

### 33. 云台控制算法研究员——四星

人才画像		
岗位名称	云台控制算法研究员	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责云台控制器以及控制算法设计与调试； 2. 负责云台类产品姿态融合算法的设计与调试； 3. 负责云台新产品功能验证和系统控制框架的设计； 4. 负责 IMU、磁编码、霍尔等传感器数据的标定与处理； 5. 负责姿态融合稳定性、云台控制精度等相关技术指标的评估、验证和优化。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	电子信息、计算机、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通控制理论，具备扎实的数理基础，掌握 PID 控制，自抗扰控制、鲁棒控制等常见控制率设计方法； 2. 熟练掌握云台各类传感器数据融合与姿态解算算法； 3. 熟练使用 Simulink 进行控制系统仿真建模； 4. 精通 C 程序设计、ARM、单片机系统架构及驱动设计； 5. 熟悉无刷直流电机 FOC 矢量控制相关技术； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

### 34. 航空器系统专家——四星

人才画像		
岗位名称	航空器系统专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 根据项目需求，设计并开发航空器系统，包括飞行控制系统、导航系统、动力系统；</li> <li>2. 负责航空器系统的测试工作，包括实验室测试、地面测试和飞行测试，确保系统的性能和安全性符合设计要求；</li> <li>3. 负责航空器系统软件架构及组件的设计和开发验证，包括模块划分、组件交互、数据流程等；</li> <li>4. 配合算法专家与嵌入式专家完成软件系统优化，提高软件质量；</li> <li>5. 持续优化和迭代航空器系统软件架构和系统性能。</li> </ol>		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	计算机、电子信息、机器人等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 熟练使用 C++ 工具链，熟悉 CMake、交叉编译等相关工具；</li> <li>2. 具有在嵌入式系统平台的开发经验；</li> <li>3. 具有机器人相关系统架构开发经验；</li> <li>4. 熟悉 ROS2 通讯特性，了解 ROS2 等进程生命周期管理、通讯中间件实现、bug 记录机制等；</li> <li>5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</li> </ol>		

### 35. 航空器仿真专家——四星

人才画像		
岗位名称	航空器仿真专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
<p>1. 负责快速响应基于 UE+AirSim 的航空器仿真需求，定制仿真效果优化方案，确保仿真系统能够精确模拟航空器的飞行特性与环境互动；</p> <p>2. 负责熟悉并研究引擎各项功能，并根据项目的需求制作各种提升生产效率的定制化插件；</p> <p>3. 负责渲染管线开发、程序化生成或其他美术效果的实现及性能优化，通过调整渲染参数、优化资源使用及实现高效的渲染策略；</p> <p>4. 根据需求修改 Unreal Engine 源代码，实现精准的代码修改和高效的定制开发。</p>		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
<p>1. 精通 Python、深度学习；</p> <p>2. 精通 Lumen、Nanite 等技术原理；</p> <p>3. 熟悉航空器的工作原理和性能需求，具备独立承担航空器仿真项目的能力；</p> <p>4. 精通至少一种仿真软件，如 MATLAB/Simulink、ANSYS、HyperWorks 等；</p> <p>5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</p>		

### 36. 仿真系统开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	仿真系统开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 根据项目需求，设计并开发仿真系统，包括飞行仿真、导航仿真、动力仿真等，制定仿真系统的架构、接口规范和详细设计方案，确保系统的功能性和稳定性；</li> <li>2. 研究并实现适用于仿真系统的算法，如物理仿真算法、控制算法、数据处理算法等；</li> <li>3. 与团队共同完成飞行仿真测试平台的顶层设计与研发，提升整体验收迭代效率；</li> <li>4. 基于 UE5 设计并实现仿真平台，构建仿真技术，提供仿真能力；</li> <li>5. 将仿真平台与实际业务代码进行集成，开展 SIL/HIL 测试。</li> </ol>		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 精通 C++，熟悉 C++11 特性，掌握常用的数据结构和算法，熟悉多线程编程及网络编程，至少熟练使用一门脚本语言；</li> <li>2. 能熟练使用 UE5 引擎，具有场景制作、蓝图使用、实时渲染等相关实践经验；</li> <li>3. 可以熟练阅读英文技术文档；</li> <li>4. 具有自动驾驶领域仿真平台项目经验；</li> <li>5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</li> </ol>		

### 37. 航空器自组网专家——四星

人才画像		
岗位名称	航空器自组网专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责低空 4G/5G 网和未来无线通信网的规划设计、网络分析及优化方案的输出； 2. 负责设计、实现和调试无线及通信系统底层的语言代码； 3. 负责进行无线通信协议的开发应用、代码编写、调试验证； 4. 负责进行无线网络新技术跟踪和专业科研，参与硬件设计、系统调试以及通信网络试验，为公司提供无线网络专业相关的技术支撑。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息、通信等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 C 语言，对 Linux 内核及驱动程序有深入理解； 2. 熟悉通信系统原理、通信协议架构，具备通信协议开发经验； 3. 精通 MESH、MANET、ADHOC 等至少一种无线自组网原理，具备相关的链路层、路由算法的设计、实现及开发经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

### 38. 航空器通信抗干扰专家——四星

人才画像		
岗位名称	航空器通信抗干扰专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责设计航空器通信抗干扰领域的系统方案； 2. 负责跟踪航空器抗干扰技术发展，建立性能评估体系； 3. 跟踪和研究航空器通信抗干扰技术的最新发展动态，参与新技术的评估和引入； 4. 分析航空器可能面临的电磁环境，包括自然电磁干扰和人为电磁干扰，建立相应的电磁环境模型； 5. 负责进行航空器相关系统设计、关键技术攻克、系统集成与调试； 6. 负责输出规范标准和案例分析总结，形成系统性的设计流程和技术规范。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息、通信等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉航空器通信系统的基本原理和抗干扰技术，具备独立开展航空器通信抗干扰技术研发项目的能力； 2. 熟悉典型的无线通信系统，熟悉信号处理理论和实现，精通阵列信号处理； 3. 熟悉通信对抗原理，具备丰富的通信抗干扰项目经验； 4. 精通 MATLAB、Simulink 等仿真工具，能够进行算法仿真和性能分析； 5. 熟悉扩频通信、跳频通信、自适应滤波等抗干扰技术； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

### 39. 航空器硬件开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	航空器硬件开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 根据项目需求，设计并开发航空器硬件系统，包括电路板设计、FPGA 编程、电源管理等； 2. 根据产品需求，设计硬件方案及电路原理图，确保性能与成本优化； 3. 制定硬件系统的测试方案，完成认证测试，分析整改问题，确保合规； 4. 参与航空器硬件系统的集成工作，进行系统集成测试，验证硬件系统的整体性能和功能； 5. 跟踪和研究航空器硬件技术的最新发展动态，参与新技术的评估和引入。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	计算机、电子信息、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉航空器硬件系统的设计和开发流程，具备独立承担硬件系统开发项目的的能力； 2. 精通硬件电路设计、FPGA 编程、电源管理等关键技术； 3. 熟悉常用的硬件开发工具和设计软件，如 Altium Designer、Xilinx Vivado 等； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

## 40. 航空器结构专家——四星

人才画像		
岗位名称	航空器结构专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 根据航空器总体设计方案及气动外形，完成结构详细设计，完成全机结构重量估算；</li> <li>2. 完成航空器结构强度校核，根据结果对结构进行优化设计；</li> <li>3. 完成全机振动特性及模态分析；</li> <li>4. 完成零部件出图，协同制造方编制加工工艺文件；</li> <li>5. 使用专业的结构分析软件，对航空器结构进行静力学、动力学和疲劳分析；</li> <li>6. 收集和分析测试数据，评估结构的实际性能，并根据测试结果进行必要的优化和改进；</li> <li>7. 撰写航空器结构设计分析报告。</li> </ol>		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	飞行器设计、航空航天工程、机械等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 熟悉航空器结构的设计、分析、测试和优化流程，具备独立承担航空器结构设计项目的能力；</li> <li>2. 精通结构分析软件(如 Nastran、Ansys 等)和 CAD 设计软件(如 SolidWorks、Catia 等)；</li> <li>3. 熟练掌握飞行器设计软件，精通至少一款结构有限元分析软件，对航空器复合材料特性及加工工艺有所了解；</li> <li>4. 了解航空器常见结构形式及设计方法，具备一定的机械设计能力；</li> <li>5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</li> </ol>		

## 41. 航空器气动设计专家——四星

人才画像		
岗位名称	航空器气动设计专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 根据航空器的总体设计要求，负责气动性能的仿真设计优化，包括涵道风扇、多旋翼构型等的气动性能分析；</li> <li>2. 负责微型航空器外形气动设计、机体气动耦合优化设计；</li> <li>3. 负责旋翼的设计、制造和测试，对旋翼进行性能优化、降噪优化；</li> <li>4. 负责相关试飞数据的分析处理，校核、迭代气动设计；</li> <li>5. 负责气动载荷分布数据的处理和输出；</li> <li>6. 编写相关技术文档。</li> </ol>		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	飞行器设计、力学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 具有扎实的空气动力学基础，熟悉旋翼类飞行器气动设计流程与分析方法，熟悉螺旋桨、旋翼的降噪设计方法；</li> <li>2. 熟练掌握 CFD、叶素动量理论、动态入流等方法，能够进行定常、非定常仿真分析；</li> <li>3. 熟悉电机基础特性，能够根据总体要求完成旋翼和电机的匹配设计；</li> <li>4. 有成功螺旋桨或者直升机旋翼产品设计案例；</li> <li>5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</li> </ol>		

## 42. 工业设计师——四星

人才画像		
岗位名称	工业设计师	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
<ol style="list-style-type: none"> <li>负责从用户研究和市场趋势分析到产品概念生成的全过程，完成创新且符合市场需求的产品设计；</li> <li>将设计概念转化为详细图纸和规范，与工程及生产团队合作，确保设计的可行性和成本、效益；</li> <li>组织用户调研和测试，收集反馈并迭代设计方案，优化用户体验；</li> <li>跟踪行业趋势和新技术，为公司提供前瞻性的设计策略；</li> <li>指导初级设计师，提升团队设计能力，管理项目时间表、预算和资源。</li> </ol>		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	工业设计、产品设计、美术学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
<ol style="list-style-type: none"> <li>精通设计软件（如 Sketch, Adobe Creative Suite, SolidWorks, 犀牛等），并熟悉产品开发流程，包括从概念到市场的全过程；</li> <li>具备丰富的工业设计工作经验，包括在设计团队中的领导经验，以及在产品设计、开发和生产过程中的实践经验；</li> <li>具有多年工业设计或相关领域的工作经验，熟悉航空器及相关产品的设计流程和方法；</li> <li>毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</li> </ol>		

### 43. 载荷专家——四星

人才画像		
岗位名称	载荷专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 根据总体设计方案，对整机载荷进行分析； 2. 负责飞行器主要部件的载荷计算、分析及后处理，包括机翼、尾翼、控制面、机身及起落架等； 3. 编写载荷计算相关文档； 4. 输出载荷计算结果，为飞行器结构设计提供载荷技术支持； 5. 参与飞行器部件级及整机级静力和疲劳试验，进行试验结果的分析处理，指导结构部门优化飞机结构设计。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	机械、力学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 了解机械原理、空气动力学、理论力学、材料力学等基本知识； 2. 掌握一款主流的仿真分析软件，独立完成固定翼载荷计算； 3. 熟悉载荷的工作原理、操作方法和数据处理流程； 4. 参加过空间飞行任务或相关领域的科研项目，具备实际操作载荷的经验； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

## 44. 适航专家——四星

人才画像		
岗位名称	适航专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 组织各专业人员确定型号审定基础、审定计划及符合性验证方法，并组织开展适航符合性验证和制造符合性检查工作；</li> <li>2. 组织各专业人员完成各类适航取证材料、型号设计文件及符合性文件编制工作，并对符合性进行核查；</li> <li>3. 负责组织开展航空器生产许可取证工作；</li> <li>4. 负责进行关于型号审定及生产许可审定事宜的沟通与协调；</li> <li>5. 参与公司适航管理体系建设，编制各类适航管理程序文件；</li> <li>6. 负责组织开展适航培训与部门交办的其他工作。</li> </ol>		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	航空航天工程、适航工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 熟练掌握航空器产品适航管理流程的相关知识；</li> <li>2. 熟悉无人机适航标准和程序；</li> <li>3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</li> </ol>		

## 45. 低空新基建技术专家——四星

人才画像		
岗位名称	低空新基建技术专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 主导低空经济产业发展研究，为低空新基建项目提供技术支持和综合解决方案，涵盖低空基础设施网络布局、航路规划等；</li> <li>2. 参与低空新基建项目的规划、设计和实施，并为项目提供专业技术建议；</li> <li>3. 对客户进行技术培训和指导，确保低空新基建项目顺利运行；</li> <li>4. 协助销售团队完成技术方案的制定和演示。</li> </ol>		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	通信、电子、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 具备民航设计院或相关领域工作经验；</li> <li>2. 熟悉低空经济行业的政策法规、技术标准及市场动态；</li> <li>3. 熟悉通用航空机场的方案设计和项目报告编制；</li> <li>4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</li> </ol>		

## 46. 航空器工厂厂长——四星

人才画像		
岗位名称	航空器工厂厂长	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 全面负责航空器工厂的日常运营管理，制定并执行生产计划，确保生产任务按时、按质、按量完成；</li> <li>2. 建立和完善工厂的生产管理体系、质量管理体系和安全管理体系，严格把控产品质量和生产安全；</li> <li>3. 领导和管理工厂团队，合理安排人员、设备和资源，提高生产效率和降低生产成本；</li> <li>4. 与研发、销售等部门紧密合作，协调生产与其他环节的衔接，满足市场需求；</li> <li>5. 关注行业动态和技术发展，推动工厂的技术创新和工艺改进，提升工厂的核心竞争力。</li> </ol>		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	工商管理、计算机、软件工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 具有丰富的航空器制造或相关行业的生产管理经验；</li> <li>2. 熟悉低空经济相关支撑学科专业，如飞行、航空器及其零部件制造、飞行服务与保障等；</li> <li>3. 熟悉航空器制造流程和工艺，了解行业标准和规范；</li> <li>4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</li> </ol>		

## 47. 航空器软件产品运营专家——四星

人才画像		
岗位名称	航空器软件产品运营专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 负责航空器产品的日常运营工作，包括但不限于系统监控、故障排查、性能调优等；</li> <li>2. 分析用户反馈和使用数据，提炼产品改进需求，并与产品和技术团队合作推动改进计划的实施；</li> <li>3. 设计并实现自动化运维工具，提高运营效率，减少人工干预；</li> <li>4. 参与产品测试，确保软件功能符合预期并能满足业务需求；</li> <li>5. 与跨职能团队合作，包括产品经理、开发人员、客户服务等，共同推动产品取得良好运营效果；</li> <li>6. 编写和优化产品文档，包括编制操作手册、常见问题解答等。</li> </ol>		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、软件工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 熟悉软件开发生命周期管理，了解敏捷开发流程；</li> <li>2. 具备良好的问题解决能力和故障排查经验；</li> <li>3. 熟悉至少一种编程语言（如 Python、Java 等），能够编写脚本辅助运营工作；</li> <li>4. 具备良好的数据分析能力，能够使用工具（如 SQL、Excel、Python 数据分析库等）进行数据处理；</li> <li>5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</li> </ol>		